In Wachstum steckt Erfolg.
<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Umsatz</td>
<td>Mio. €</td>
<td>3.344,1</td>
<td>2.957,7</td>
<td>2.815,7</td>
<td>2.538,6</td>
<td>2.287,8</td>
<td>2.258,5</td>
<td>2.179,4</td>
<td>2.087,9</td>
<td>1.191,9</td>
</tr>
<tr>
<td>Ergebnis vor Zinsen, Steuern und Abschreibungen (EBITDA)</td>
<td>Mio. €</td>
<td>413,9</td>
<td>401,1</td>
<td>383,1</td>
<td>289,5</td>
<td>223,7</td>
<td>240,1</td>
<td>248,4</td>
<td>252,2</td>
<td>206,2</td>
</tr>
<tr>
<td>Operatives Ergebnis (EBIT I/EBIT)</td>
<td>Mio. €</td>
<td>285,7</td>
<td>278,0</td>
<td>250,9</td>
<td>162,9</td>
<td>115,7</td>
<td>132,8</td>
<td>126,8</td>
<td>128,4</td>
<td>88,5</td>
</tr>
<tr>
<td>Ergebnis nach Marktwertveränderungen (EBIT II)</td>
<td>Mio. €</td>
<td>-106,9</td>
<td>361,6</td>
<td>271,7</td>
<td>136,5</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Ergebnis vor Steuern</td>
<td>Mio. €</td>
<td>-142,6</td>
<td>271,7</td>
<td>259,6</td>
<td>136,5</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Operatives Ergebnis, bereinigt</td>
<td>Mio. €</td>
<td>285,7</td>
<td>278,0</td>
<td>250,9</td>
<td>162,9</td>
<td>115,7</td>
<td>132,8</td>
<td>126,8</td>
<td>128,4</td>
<td>88,5</td>
</tr>
<tr>
<td>Konzernergebnis</td>
<td>Mio. €</td>
<td>175,3</td>
<td>176,2</td>
<td>161,3</td>
<td>103,5</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Brutto-Cashflow</td>
<td>Mio. €</td>
<td>372,1</td>
<td>342,7</td>
<td>341,5</td>
<td>274,1</td>
<td>209,1</td>
<td>216,9</td>
<td>224,6</td>
<td>241,4</td>
<td>228,3</td>
</tr>
<tr>
<td>Investitionen</td>
<td>Mio. €</td>
<td>171,6</td>
<td>130,5</td>
<td>107,1</td>
<td>131,9</td>
<td>126,6</td>
<td>129,0</td>
<td>157,9</td>
<td>141,7</td>
<td>106,1</td>
</tr>
<tr>
<td>Abschreibungen</td>
<td>Mio. €</td>
<td>128,2</td>
<td>123,1</td>
<td>132,2</td>
<td>126,6</td>
<td>126,6</td>
<td>127,8</td>
<td>125,4</td>
<td>118,0</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Working Capital</td>
<td>Mio. €</td>
<td>566,9</td>
<td>600,2</td>
<td>453,0</td>
<td>333,1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Eigenkapital</td>
<td>Mio. €</td>
<td>1.123,6</td>
<td>1.060,5</td>
<td>931,5</td>
<td>882,2</td>
<td>584,9</td>
<td>558,8</td>
<td>530,9</td>
<td>536,1</td>
<td>561,7</td>
</tr>
<tr>
<td>Sachanlagen, immaterielle Vermögenswerte</td>
<td>Mio. €</td>
<td>1.297,3</td>
<td>1.271,6</td>
<td>874,1</td>
<td>883,3</td>
<td>659,8</td>
<td>598,6</td>
<td>592,4</td>
<td>509,0</td>
<td>502,5</td>
</tr>
<tr>
<td>Nettoverschuldung</td>
<td>Mio. €</td>
<td>1.086,5</td>
<td>718,2</td>
<td>107,1</td>
<td>131,9</td>
<td>126,6</td>
<td>129,0</td>
<td>157,9</td>
<td>141,7</td>
<td>106,1</td>
</tr>
<tr>
<td>Bilanzsumme</td>
<td>Mio. €</td>
<td>2.964,8</td>
<td>2.830,9</td>
<td>2.259,1</td>
<td>2.147,7</td>
<td>1.754,5</td>
<td>1.667,6</td>
<td>1.601,0</td>
<td>1.580,1</td>
<td>1.337,5</td>
</tr>
<tr>
<td>Aktie</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Schlusskurs per 31.12. XETRA, €</td>
<td>162,75</td>
<td>82,20</td>
<td>51,05</td>
<td>39,10</td>
<td>21,76</td>
<td>17,35</td>
<td>21,90</td>
<td>18,00</td>
<td>14,05</td>
<td>11,81</td>
</tr>
<tr>
<td>Marktkapitalisierung</td>
<td>Mio. €</td>
<td>6.713,4</td>
<td>3.390,8</td>
<td>2.105,8</td>
<td>1.661,8</td>
<td>924,8</td>
<td>780,8</td>
<td>985,5</td>
<td>810,0</td>
<td>702,5</td>
</tr>
<tr>
<td>Enterprise Value per 31.12.</td>
<td>Mio. €</td>
<td>7.799,9</td>
<td>4.109,0</td>
<td>2.492,8</td>
<td>1.994,9</td>
<td>884,9</td>
<td>788,1</td>
<td>970,4</td>
<td>732,9</td>
<td>925,5</td>
</tr>
<tr>
<td>Gesamtanzahl Aktien per 31.12. Mio.</td>
<td>41,25</td>
<td>41,25</td>
<td>42,50</td>
<td>42,50</td>
<td>42,50</td>
<td>45,00</td>
<td>45,00</td>
<td>45,00</td>
<td>50,00</td>
<td>50,00</td>
</tr>
<tr>
<td>Ausstehende Aktien per 31.12. Mio.</td>
<td>41,25</td>
<td>41,25</td>
<td>42,50</td>
<td>42,50</td>
<td>41,52</td>
<td>43,30</td>
<td>42,80</td>
<td>45,30</td>
<td>50,00</td>
<td>50,00</td>
</tr>
<tr>
<td>Durchschnittliche Anzahl Aktien</td>
<td>Mio.</td>
<td>41,24</td>
<td>41,24</td>
<td>42,31</td>
<td>42,50</td>
<td>41,77</td>
<td>42,82</td>
<td>43,40</td>
<td>44,10</td>
<td>48,20</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**Kennzahlen**

- **Ergebnis je Aktie, bereinigt**: € 4,25 - 2,04
- **DVFA-Ergebnis je Aktie**: – – – – 1,53
- **Dividende je Aktie**: € 2,00 - 0,36
- **Dividendenrendite**: % 1,2 - 3,1
- **EBITDA-Marge**: % 12,4 - 17,3
- **EBIT-Marge**: % 8,5 - 7,4
- **Umsatzrendite**: % 5,2 - 7,3
- **Return on Capital Employed (ROCE)**: % 15,5 - 12,9
- **Gesamtkapitalrendite**: % 11,0 - 8,3
- **Eigenkapitalrendite nach Steuern**: % 16,1 - 9,3
- **Buchwert je Aktie**: € 27,24 - 11,23
- **Brutto-Cashflow je Aktie**: € 9,02 - 4,13

**Mitarbeiter**

- **Mitarbeiter per 31.12.**: 12.033 - 8.683
- **Mitarbeiter im Durchschnitt**: 11.959 - 8.592

**AKTIE**

- **Schlusskurs per 31.12. XETRA, €**: 162,75 - 11,81
- **Marktkapitalisierung**: 6.713,4 - 590,5
- **Enterprise Value**: 7.799,9 - 769,1
- **Gesamtanzahl Aktien per 31.12. Mio.**: 41,25 - 50,00
- **Auszehende Aktien per 31.12. Mio.**: 41,25 - 50,00
- **Durchschnittliche Anzahl Aktien Mio.**: 41,24 - 50,00

---

1) Ab 2004: Bereinigt um den Effekt der Marktwertveränderungen bei Sicherungsgeschäften; beim bereinigten Konzernergebnis und beim bereinigten Ergebnis je Aktie wurden ferner die daraus resultierenden Steuereffekte eliminiert.
2) 2006: Ohne einmaligen latenten Steuerertrag von 41,9 Mio. € bzw. 1,02 € je Aktie.
3) In bzw. auf Sachanlagen, immaterielle Vermögenswerte.
4) Bis einschl. 2003: Inkl. 50 % Sonderposten mit Rücklageanteil und Unterschiedsbetrag aus der Kapitalkonsolidierung.
5) Belegschaft inklusive befristet Beschäftigter (ohne Studenten und Praktikanten), gemessen in Vollzeitäquivalenten.
6) Der Personalaufwand enthält auch Aufwendungen für Altersteilzeit und Vorruhestand.
7) Im Jahr 2007 entspricht die Angabe dem Dividendenvorschlag; Dividendenrendite bezogen auf den Jahresschlusskurs.
8) Gesamtanzahl Aktien abzgl. des Bestands der von K+S am Stichtag gehaltenen eigenen Aktien.
## GESCHÄFTSBEREICHE IM ÜBERBLICK

<table>
<thead>
<tr>
<th>Kali- und Magnesiumprodukte</th>
<th>2007</th>
<th>2006</th>
<th>%</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Umsatz Mio. €</td>
<td>1.408,0</td>
<td>1.238,9</td>
<td>+ 13,6</td>
</tr>
<tr>
<td>EBIT I Mio. €</td>
<td>177,9</td>
<td>158,6</td>
<td>+ 12,2</td>
</tr>
<tr>
<td>Investitionen Mio. €</td>
<td>79,7</td>
<td>83,8</td>
<td>- 4,9</td>
</tr>
<tr>
<td>Mitarbeiter Anzahl</td>
<td>7.626</td>
<td>7.550</td>
<td>+ 1,0</td>
</tr>
</tbody>
</table>

In sechs Bergwerken werden Kali- und Magnesiumrohsalze gewonnen. Hieraus stellen wir eine Vielzahl von Düngemitteln her; außerdem verarbeiten wir unsere Rohstoffe zu Produkten für technische, gewerbliche und pharmazeutische Anwendungen.

<table>
<thead>
<tr>
<th>COMPO</th>
<th>2007</th>
<th>2006</th>
<th>%</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Umsatz Mio. €</td>
<td>617,4</td>
<td>552,4</td>
<td>+ 11,8</td>
</tr>
<tr>
<td>EBIT I Mio. €</td>
<td>32,0</td>
<td>29,2</td>
<td>+ 9,6</td>
</tr>
<tr>
<td>Investitionen Mio. €</td>
<td>12,6</td>
<td>11,4</td>
<td>+ 10,5</td>
</tr>
<tr>
<td>Mitarbeiter Anzahl</td>
<td>1.252</td>
<td>1.260</td>
<td>- 0,6</td>
</tr>
</tbody>
</table>

COMPO verfügt im Consumerbereich über ein Premiumsortiment an Blumenerden, Pflanzenpflegemitteln, Gardendüngern und Pflanzenschutzprodukten. Im Profitbereich bieten wir Mehrnährstoffdünger für Sonderkulturen, Gartenbau, Sportplätze sowie öffentliches Grün an.

<table>
<thead>
<tr>
<th>fertiva</th>
<th>2007</th>
<th>2006</th>
<th>%</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Umsatz Mio. €</td>
<td>648,1</td>
<td>556,2</td>
<td>+ 16,5</td>
</tr>
<tr>
<td>EBIT I Mio. €</td>
<td>25,3</td>
<td>16,7</td>
<td>+ 51,5</td>
</tr>
<tr>
<td>Investitionen Mio. €</td>
<td>4,2</td>
<td>0,7</td>
<td>&gt; 100,0</td>
</tr>
<tr>
<td>Mitarbeiter Anzahl</td>
<td>59</td>
<td>61</td>
<td>- 3,3</td>
</tr>
</tbody>
</table>

fertiva vertreibt stickstoffhaltige Felddünger der K+S Gruppe. Dabei vermarkten wir die von BASF exklusiv für uns produzierten Felddünger und handeln auch mit Ware anderer führender europäischer Produzenten.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Salz</th>
<th>2007</th>
<th>2006</th>
<th>%</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Umsatz Mio. €</td>
<td>545,1</td>
<td>485,8</td>
<td>+ 12,2</td>
</tr>
<tr>
<td>EBIT I Mio. €</td>
<td>47,8</td>
<td>67,6</td>
<td>- 29,3</td>
</tr>
<tr>
<td>Investitionen Mio. €</td>
<td>47,9</td>
<td>21,2</td>
<td>+ 160,0</td>
</tr>
<tr>
<td>Mitarbeiter Anzahl</td>
<td>2.294</td>
<td>2.194</td>
<td>+ 4,6</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Salzprodukte von höchster Reinheit und Qualität werden als Speise-, Gewerbe- und Industriesalze sowie als Auftausalz im Winterdienst für die Sicherheit im Straßenverkehr eingesetzt. Produziert wird in Deutschland und in anderen westeuropäischen Ländern sowie in Südamerika.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Entsorgung und Recycling</th>
<th>2007</th>
<th>2006</th>
<th>%</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Umsatz Mio. €</td>
<td>70,5</td>
<td>69,4</td>
<td>+ 1,6</td>
</tr>
<tr>
<td>EBIT I Mio. €</td>
<td>11,5</td>
<td>13,8</td>
<td>- 16,7</td>
</tr>
<tr>
<td>Investitionen Mio. €</td>
<td>6,9</td>
<td>4,3</td>
<td>+ 60,5</td>
</tr>
<tr>
<td>Mitarbeiter Anzahl</td>
<td>34</td>
<td>34</td>
<td>–</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Der Geschäftsbereich nutzt Hohlräume und Infrastruktur der aktiven Bergwerke. K+S ist der führende Systemanbieter für die untätige, langzeitsichere Entsorgung in Europa. Zusätzlich bieten wir spezielle Lösungen für die Recyclingwünsche unserer Kunden.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Dienstleistungen und Handel</th>
<th>2007</th>
<th>2006</th>
<th>%</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Umsatz Mio. €</td>
<td>55,0</td>
<td>55,0</td>
<td>–</td>
</tr>
<tr>
<td>EBIT I Mio. €</td>
<td>27,7</td>
<td>25,4</td>
<td>+ 9,1</td>
</tr>
<tr>
<td>Investitionen Mio. €</td>
<td>15,0</td>
<td>8,2</td>
<td>+ 82,9</td>
</tr>
<tr>
<td>Mitarbeiter Anzahl</td>
<td>387</td>
<td>407</td>
<td>- 4,9</td>
</tr>
</tbody>
</table>

In diesem Geschäftsbereich sind die Logistik für Warenumschlag und Schiffsbefrachtungen, die Granulierung von CATSAN® und unsere IT Consulting- sowie Handeldienstleistungen zusammengefasst. Es handelt sich um für die K+S Gruppe wichtige Servicieleistungen, die sehr effizient und im Vergleich zum Markt günstiger zur Verfügung gestellt werden.

Mit unseren Produkten und Marken bieten wir unseren Kunden ein bedarfsgerechtes Leistungsangebot, das in nahezu allen Bereichen des täglichen Lebens Grundlagen für Wachstum schafft.

Wir übernehmen aktiv Verantwortung für die nachhaltige Entwicklung unserer Welt. Dafür setzen sich unsere 12.000 Mitarbeiter mit all ihrem Wissen und ihrer Erfahrung ein – Tag für Tag.

K+S
Wachstum erleben.
Inhalt
Vorwort

Nachhaltige Entwicklung

Die K+S Gruppe

Ökonomie

Ökologie

Soziale Verantwortung

Governance-Strukturen

Anhang

Glossar

Finanzkalender
Liebe Leserinnen und Leser,


Unser wirtschaftlicher Erfolg ist eng verbunden mit dem effizienten Einsatz der uns in unserer Wertschöpfungskette zur Verfügung stehenden Ressourcen. Erfolgreiche Unternehmensentwicklung heißt für uns, die Ziele Wirtschaftlichkeit und Umweltverträglichkeit gleichermaßen zu verfolgen und aufeinander abzustimmen. So sind wir beispielsweise international Spitze bei der Energieeffizienz: Dank erfolgreicher Optimierungsmaßnahmen liegt der Wirkungsgrad unserer Kraftwerke bei über 90 %. Die Standorte arbeiten damit so energieeffizient, dass sich nach heutigem Stand der Technik selbst durch weitere Investitionen kaum noch spürbare Emissionsminderungen erreichen lassen.


Da es zunehmend schwieriger wird, geeignete Bewerber zu finden, haben wir unsere guten regionalen Kontakte zu Schulen weiter ausgebaut. Wir sind überzeugt, dass Kooperationen zwischen Schulen und Unternehmen die Qualität der Ausbildung weiter verbessern sowie eine größere Praxisnähe garantieren. Doch wir fördern nicht nur den Nachwuchs, sondern auch unsere erfahrene Mitarbeiter, um ihr Leistungspotenzial während des gesamten Berufslebens zu erhalten.


Der Vorstand der K+S Aktiengesellschaft
Norbert Steiner Joachim Felker Gerd Grimmig Dr. Thomas Nöcker
Vorsitzender
In Worten stecken Taten.
Vorwort der K+S Aktiengesellschaft

1 Norbert Steiner (53)
Vorsitzender des Vorstands
Jurist

- Geschäftsbereich Salz
- Finanzen
- Unternehmensentwicklung und Controlling
- Recht, Versicherungen, Compliance
- Steuern, Revision
- Investor Relations
- Kommunikation

2 Joachim Felker (55)
Industriekaufmann

- Geschäftsbereich Kali- und Magnesiumprodukte
- Geschäftsbereich COMPO
- Geschäftsbereich fertiva

3 Gerd Grimmig (54)
Diplom-Ingenieur

- Entsorgung und Recycling
- Tierhygieneprodukte
- Consulting
- Bergbau und Geologie
- Forschung und Entwicklung
- Umweltschutz, Arbeitssicherheit, Qualitätsmanagement
- Ingenieurtechnik, Energie

4 Dr. Thomas Nöcker (49)
Arbeitsdirektor
Jurist

- Logistik (KTG)
- Handelsgeschäfte (CFK)
- Personal
- IT-Services
- Einkauf
- Immobilienmanagement
- Wissensmanagement

Dr. Ralf Bethke (65)
Diplom-Kaufmann

- Vorsitzender des Vorstands bis 30.6.2007 (o. Abb.)


Ein wichtiger Baustein unserer Unternehmensstrategie ist die Beachtung unserer Grundwerte. Sie sind die Basis unserer weltweiten Aktivitäten und dienen als Orientierungshilfe im Tagesgeschäft. Unsere Mitarbeiter setzen sich mit Kraft und Engagement dafür ein, diese Grundwerte zu bewahren.

Nachhaltiger Erfolg

Gesellschaftliche Verantwortung
Wir sind davon überzeugt, dass gesellschaftliche Verantwortung ein unverzichtbarer Faktor für den langfristigen Erfolg unseres Unternehmens ist. Wir respektieren und unterstützen die Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte und lehnen jegliche Form von Zwangs- und Kinderarbeit ab. Wir respektieren die gewerkschaftliche Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Tarifverhandlungen. Wir vergüten unsere Mitarbeiter marktgerecht und leistungsbezogen auf der Basis von Gehaltsstrukturen, die sich am wirtschaftlichen Erfolg orientieren.

Respekt und Fairness im Umgang mit Geschäftspartnern und Mitarbeitern
Unschen Geschäftspartnern begegnen wir in Fairness. Vorgesetzte und Mitarbeiter stehen sich aufgeschlossen gegenüber und schaffen eine Arbeitsatmosphäre, die einen offenen Gedankenaustausch und einen vertrauensvollen Umgang miteinander ermöglicht. Chancengleichheit und die Ablehnung jeglicher Form von Diskriminierung sind für uns selbstverständlich.
Förderung der Kompetenz unserer Mitarbeiter
Wir fördern die persönliche und fachliche Kompetenz unserer Mitarbeiter. Wir ermutigen unsere Mitarbeiter, ihre Kreativität für den gemeinsamen Erfolg des Unternehmens und seiner Stakeholder einzubringen.

Transparenz
Wir suchen den aktiven Dialog mit unseren Partnern und unserem gesellschaftlichen Umfeld. Unseren Stakeholdern stellen wir regelmäßig umfassende, wahrheitsgetreue und verständliche Informationen zur Verfügung.

Integrität


Unsere Handlungsfelder

In unseren Grundwerten bekennen wir uns zu unserer Verantwortung gegenüber Mensch, Gesellschaft und Natur. Darauf aufbauend haben wir aus unseren Kernkompetenzen und Aktivitäten konkrete Handlungsfelder für eine nachhaltige (Unternehmens-)Entwicklung abgeleitet.

Unternehmerische Synergien

Ernährung der wachsenden Weltbevölkerung
Wir leisten mit unseren Düngemitteln einen wichtigen Beitrag zur Ernährung der wachsenden Weltbevölkerung. Bis zur Mitte dieses Jahrhunderts wird die Weltbevölkerung nach Schätzung der Vereinten Nationen von heute knapp sieben Mrd. auf mehr als neun Mrd. Menschen wachsen. Um ihre Ernährung sicherzustellen, muss die landwirtschaftliche Produktion jährlich um rund 2% zunehmen, während die zur Verfügung stehenden Anbauflächen weltweit zurückgehen.
Die zunehmende Verstädterung, besonders in Asien, geht zu Lasten der landwirtschaftlichen Flächen. Der Flächenverlust lässt sich nur durch eine professionelle, effizientere Landbewirtschaftung ausgleichen, die wiederum nur durch einen höheren Einsatz mineralischer Düngemittel erreicht werden kann.

**Salz – ein lebenswichtiger Mineralstoff**


**Innovative Produktentwicklung**

Wir arbeiten kontinuierlich an der Entwicklung von neuen Produkten und Nährstoffkombinationen, die noch besser auf den Nährstoffbedarf einzelner Pflanzenkulturen abgestimmt sind und die Ansprüche unserer Kunden nach höchster Produktqualität erfüllen.

**Rohstoff sicherung und Ressourcenschonung**


**Umweltverträgliche Produktion**


**Vorausschauende Personalentwicklung**

Unser Dialog mit den Stakeholdern

In unseren Grundwerten bekennen wir uns zum aktiven Dialog mit unseren Partnern. Zu unseren Stakeholdern zählen wir Aktionäre, Behörden, Lehre/Forschung, Lieferanten, Kunden, Mitarbeiter, Nachbarn, Nichtregierungsorganisationen (NGOs) und Politiker.

Nur ein offener Dialog mit den zahlreichen Interessengruppen trägt zu unserem dauerhaften Erfolg bei. Wir beobachten in der Öffentlichkeit ein wachsendes Bedürfnis nach Informationen und haben die Erfahrung gemacht, dass eine gute Einbindung unserer Stakeholder in unsere Vorhaben und Projekte das Vertrauen in unser unternehmerisches Handeln stärkt. Ein reger Meinungsaustausch mit unseren Interessengruppen findet auf unterschiedlichsten Ebenen statt. Wir wollen diesen Dialog weiter ausbauen und systematisieren, um die Motive unserer Stakeholder noch besser zu verstehen und wertvolle Hinweise zu erhalten, die wir dann bei unserer nachhaltigen Entwicklung berücksichtigen können.

Um die Informationswünsche unserer Stakeholder zielgruppengerecht zu bedienen, nutzen wir diverse Kommunikationsmöglichkeiten.


Weltweit steigt die Nachfrage bei wichtigen Agrarprodukten schneller als ihre Produktion, die Folge sind sinkende Vorräte. Nach einer aktuellen Schätzung des amerikanischen Agrarministeriums sind beispielsweise die globalen Weizenvorräte auf den niedrigsten Stand seit 60 Jahren geschrumpft. Vor diesem Hintergrund steigen die Preise für Agrarprodukte deutlich. Dadurch wird es für die Landwirte attraktiver, ihre Bodenbewirtschaftung zu intensivieren und verstärkt in Düngemittel zu investieren.

K+S bietet seinen weltweiten Kunden die wichtigen Pflanzennährstoffe Kalium, Stickstoff, Schwefel sowie Magnesium in einem bedarfsgerechten Produktspektrum an. Vor dem Hintergrund des prognostizierten Marktwachstums – allein bei Kalium 3 bis 5 % pro Jahr – eröffnen sich für uns weitere Wachstumspotenziale, die wir nutzen werden.
In Nachfrage steckt Potenzial.
Mit zunehmendem Wohlstand in den Schwellenländern steigen auch die Ansprüche der Bevölkerung an ihre Ernährung. Die traditionellen Essgewohnheiten verändern sich, der Fleischkonsum nimmt zu und damit der Bedarf an Futtermitteln. Futterpflanzen, wie die protein-, vitamin- und energiereichen Leguminosen, sind gut geeignet für die Ernährung von Nutzvieh. Und sie haben im Vergleich zu anderen Nutzpflanzen einen hohen Kalibedarf: Für die Erzeugung von 1 kg Futtermittel werden 37 g Kali benötigt.

Kritische Stimmen befürchten, dass zukünftig die Lebensmittelproduktion mit der steigenden Produktion nachwachsender Rohstoffe um die verfügbare landwirtschaftliche Nutzfläche konkurrieren muss, wodurch die Nahrungssicherheit in den Entwicklungsländern gefährdet sein könnte. Global betrachtet kann die Antwort nur in der Intensivierung der Flächennutzung liegen – auch durch einen ausgewogenen und ausreichenden Einsatz mineralischer Düngemittel.


Eine intelligente Düngung erhöht das energetische Potenzial von nachwachsenden Rohstoffen und damit die Effizienz der Bioenergie. K+S liefert die passenden Düngemittel für die Energieträger der Zukunft.
In Bewusstsein steckt Fortschritt.
Bioenergie ist Energie der Zukunft. Dabei spielt besonders aus Pflanzenöl gewonnener Biodiesel als Treibstoff für Fahrzeuge eine immer größere Rolle. In Deutschland ist Raps mit seinem hohen Ölgehalt von 40 bis 45% die wichtigste Ölpflanze. Schon seit Jahrhunderten kultiviert, wächst die gelbblühende Ölfrucht derzeit auf rund 1,4 Mio. Hektar. Und somit auf rund 12% der gesamten Ackerfläche Deutschlands. Tendenz steigend.

esco und SPL bieten eine Vielzahl von Salzprodukten an, die die unterschiedlichen Anforderungen der Chemieindustrie erfüllen – hierzu zählen auch spezielle Steinsalzkörnungen sowie Siedesalzqualitäten für die neuesten Elektrolysetechniken. Nicht nur in den USA und Europa verzeichnen wir eine anhaltend starke Nachfrage nach Industriesalz, auch der asiatische Markt verspricht zukünftig Wachstumspotenziale. Denn das Einkommensniveau in den Schwellenländern steigt, die Menschen gelangen mehr und mehr zu Wohlstand und fragen verstärkt höherwertige Konsumgüter aus Kunststoff nach.

In Wünschen stecken Chancen.
Unsere Geschäftsbereiche sind strategisch, technisch und wirtschaftlich eng miteinander verknüpft. Diese Vernetzung eröffnet vielfältige Chancen:

**Technologie und Produktion**
Das erforderliche Know-how und die im untertägigen Produktionsprozess eingesetzten Maschinen, Anlagen und Verfahren sind in Kali- und in Salzbergwerken weitgehend identisch. Durch die zentrale Steuerung der Forschungs- und Entwicklungsaktivitäten erreichen wir einen effizienten gruppenweiten Wissenstransfer.


**Marketing und Vertrieb**

**Logistik, IT, Forschung**
Besonders wichtige Dienstleistungen wie Logistik, Informationstechnologie und Forschung halten wir selbst in der Gruppe vor. Dieses spezifische Know-how wird geschäftsbereichsübergreifend genutzt und in begrenztem Umfang auch Dritten angeboten.

**Geschäftsfeld Düngemittel und Pflanzenpflege**
**Kali- und Magnesiumprodukte**

Der Geschäftsbereich Kali- und Magnesiumprodukte gewinnt in sechs Bergwerken in Deutschland Kali- und Magnesiumrohsalze für eine jährliche Produktionsleistung von rund 8 Mio. Tonnen Ware. Unsere natürlichen Rohstoffe enthalten die lebensnotwendigen Mineralien Kalium, Magnesium und Schwefel, die wir zu hochwertigen Mineraldüngern sowie zu Vorprodukten für die Herstellung industrieller Erzeugnisse verarbeiten. Unsere kali- und magnesiumhaltigen Düngemittel werden in der ganzen Welt von Landwirten zur effizienteren Nahrungsmittelproduktion eingesetzt; damit leisten wir einen unverzichtbaren Beitrag zur Sicherung und qualitativen Verbesserung der Welternährung.

Auf Basis einer einzigartigen Rohstoffzusammensetzung bietet der Geschäftsbereich über die K+S KALI GmbH eine Produktpalette, die in dieser Vielfalt von keinem anderen Düngemittelproduzenten weltweit angeboten wird.

**Viertgrößter Kaliproduzent weltweit**


**Kaliumchlorid – universell einsetzbar**

Düngemittelspezialitäten mit bedarfsgerechten Nährstoffrezepturen


Industrieprodukte mit vielfältigen Anwendungsmöglichkeiten


Ein weiterer fester Bestandteil des Produktportfolios im Industriesegment ist die Futtermittellinie KaSa. Wir bieten den Futtermittelproduzenten hochwertige Kali-Futterzusätze, die zum Teil auch eine Magnesiumsulfatkomponente enthalten.

Auch im Profisegment – d. h. den landwirtschaftlichen und gartenbaulichen Anwendungen – ist der Geschäftsbereich COMPO die innovative und treibende Kraft in Europa und nimmt im Bereich der stickstoffbasierten Spezialdüngemittel eine führende Position ein.
Eckpfeiler für nachhaltiges Wachstum

Starke Marken für Haus und Garten

Erfolgreicher Ausbau des Pflanzenschutzgeschäfts

**Profisegment punktet mit Stickstoffeffizienz**

Für die große Zahl landwirtschaftlicher und gartenbaulicher Anwendungsbereiche bietet das COMPO-Profisegment dem Kunden die im Vergleich zum Wettbewerb breiteste Angebotspalette. Die stickstoffstabilisierten ENTEC®-Düngemittel haben in nur sieben Jahren im Markt eine breite Akzeptanz und hohe Absatzzahlen erreicht. Sie zeichnen sich durch eine einzigartige Stickstoffeffizienz aus und reduzieren so im Vergleich zu traditionellen Produkten die Anzahl der notwendigen Düngergaben.


**HAUPTPRODUKTE UND ANWENDUNGSBEREICHE**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Consumer-Marken</th>
<th>Kleinpackungen für Haus und Garten</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>COMPO®, ALGOFLASH®</td>
<td>Komplettsortimente Blumenerden, Blumen- und Gartenpflege (Dünger, Rasensamen) sowie Pflanzenschutz</td>
</tr>
<tr>
<td>GESAL®, SEM®, GARDIFLOR®</td>
<td>Blumenerden, Blumen- und Gartenpflege (Dünger) sowie Pflanzenschutz für ausgewählte Länder und Vertriebskanäle</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Profi-Produkte</th>
<th>Spezialprodukte zum Einsatz als Betriebsmittel</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>NITROPHOSKA®</td>
<td>Mehrnährstoff-Dünger auf sulfatischer Basis für Gartenbau und Sonderkulturen</td>
</tr>
<tr>
<td>ENTEC®</td>
<td>Stabilisierte Dünger für Gartenbau, Sonderkulturen und landwirtschaftliche Kulturen</td>
</tr>
<tr>
<td>FLORANID®</td>
<td>Langzeitdünger für Rasen, Sportplätze, öffentliches Grün und Sonderkulturen</td>
</tr>
<tr>
<td>BASACOTE®</td>
<td>Umhüllter Langzeitdünger für Baumschulen, Zierpflanzen und öffentliches Grün</td>
</tr>
<tr>
<td>HAKAPHOS®/KAMASOL®</td>
<td>Wasserlösliche Salze/Flüssigdünger für Fertigation in Sonderkulturen</td>
</tr>
<tr>
<td>FETRILON®</td>
<td>Spurennährstoffdünger</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Strategische Marktpositionen sind das Ziel
fertiva konzentriert ihre Aktivitäten auf Europa und dauerhaften Erfolg versprechende Regionen in Übersee. Im abgelaufenen Jahr haben wir erfolgreich den Markteintritt in den USA und in Indien realisiert. In beiden Märkten sehen wir mittel- bis langfristig gute Chancen, eine strategische Marktposition aufzubauen. Das Markt- und Produktportfolio wird laufend analysiert und unter Berücksichtigung der strategischen Ziele ständig optimiert.

Mehrnährstoffdünger – ein ausgewogener Nährstoffmix

Bedarfsgerechte Stickstoffernährung

Produktportfolio Ammonsulfat ausgebaut
Da in den vergangenen Jahren die Nachfrage nach grobkörnigem Ammonsulfat stark gewachsen ist, hat fertiva im Jahr 2007 ihr Portfolio um das Produkt Granammon® ergänzt. Damit werden primär Betreiber von Mischdüngeranlagen (Bulk Blender) in Übersee, insbesondere in Brasilien, bedient, da die grobe Qualität sehr gut mit Kali oder Harnstoff gemischt werden kann. In Europa wird Granammon® aber auch direkt per Düngerstreuer ausgebracht.

**Hauptprodukte und Anwendungsbereiche**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Mehnhährstoffdünger</th>
<th>Mehrhährstoffdünger in verschiedener Nährstoffzusammensetzung für alle landwirtschaftlichen Kulturen. (Nährstoffbestandteile: Stickstoff, Phosphat, Kali, Magnesium, Schwefel)</th>
</tr>
</thead>
</table>
| NITROPHOSKA®, Nitrophos |                                                                                                                                                                                                 |}

<table>
<thead>
<tr>
<th>Stickstoffeinzeldünger</th>
<th>Universaldünger für alle landwirtschaftlichen Kulturen</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kalkammonsalpeter</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Ammonnitrit</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ASS® (Ammonsulfatsalpeter)</td>
<td>Stickstoff-Schwefeldünger für alle Kulturen und Standorte mit Schwefelbedarf</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Ammonsulfat</th>
<th>Landwirtschaft, Rohstoff für Mehrhährstoffdünger-Industrie und Bulk Blender</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Ammonsulfat</td>
<td>Landwirtschaft, Rohstoff für Bulk Blender</td>
</tr>
<tr>
<td>Granammon® (Ammonsulfat grob)</td>
<td>Landwirtschaft, Rohstoff für Bulk Blender</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**Geschäftsbereich Salz**


**esco – european salt company und Sociedad Punta de Lobos**

**Starke Marktposition in Europa**
Salz für die nächsten 200 Jahre


Speisesalz – ein lebenswichtiger Mineralstoff

Unsere Speisesalzmarken sind bei den Konsumenten bestens bekannt. In Chile ist die Marke Sal Lobos® führend, in Deutschland genießt die Marke Sonnensalz® eine hohe Bekanntheit, in Frankreich nimmt die Marke Cérèbos® den zweiten Platz ein und in Portugal ist VATEL® die führende Tafelsalzmarke.esco-Tafelsalze finden sich auch unter vielen Handelsmarken in den Regalen. Mit Balancesalz® und Biosal Light® haben esco und SPL auch natriumreduzierte Produkte im Programm, die sich an Verbraucher richten, die sich natriumarm ernähren möchten.

**Gewerbesalz – ein Rohstoff mit unzähligen Anwendungsmöglichkeiten**


**Industriesalz – unentbehrlich für die chemische Industrie**


**Auftausalz – das Sicherheitsprodukt im Straßenwinterdienst**


**Sole und sonstige Geschäfte runden das Sortiment ab**

## Hauptprodukte und Anwendungsbereiche ESCO

### Speisesalz
- Sonnensalz®, Feine Prise, Cérèbos®, VATEL®, Balancesalz®: Private Haushalte
- Brezelsalz: Nahrungsmittelindustrie
- Pökelsalz: Nahrungsmittelindustrie (Fleisch-/Wurstwaren)
- Sonstige Speisesalze: Nahrungsmittelindustrie (z. B. Brot, Käse, Konserven)

### Gewerbesalz
- Axal®, Regenit®: Wasserenthärtung
- Geschirrspülersalz: Private Haushalte
- Salzecksteine, SOLSEL®: Tierernährung
- Futtermittelsalz: Tierernährung
- Fischereisalz: Fischkonservierung
- Häutesalz: Gerbereien
- Pharmasalz: Medikamente, Infusionslösungen
- Sonstige Gewerbesalze: Z. B. Bohrspülungen, Färberien, Lederverarbeitung, Tonwaren

### Industriesalz
- Industriesalz: Chemische Industrie

### Auftaumittel
- Auftausalz, Magnesiumchlorid-Lösung: Winterdienst, öffentliche Straßenbauverwaltung
- anti-rutsch®: Streumittel für private Haushalte

## Hauptprodukte und Anwendungsbereiche SPL

### Speisesalz
- Sal Lobos®, Marina: Private Haushalte
- Biosal Light® (50% weniger Natrium): Private Haushalte
- Gewürzsalze: Private Haushalte
- Sonstige Speisesalze: Nahrungsmittelindustrie

### Badesalz
- Termasal: Private Haushalte

### Gewerbesalz
- Blusal: Wasserenthärtung
- Pharmasalz: Medikamente, Infusionslösungen
- Sonstige Gewerbesalze: Z. B. Textilindustrie

### Industriesalz
- Industriesalz: Chemische Industrie

### Auftaumittel
- Auftausalz: Winterdienst
- Auftausalz mit Korrosionsinhibitor (Lizenzmarke Ice-B-Gone®): Winterdienst
- Blizzard Wizard®, Halite®: Streumittel für private Haushalte

Starke Marktpositionen in Deutschland und Europa


Abfälle dauerhaft und sicher der Biosphäre entzogen


Untertägige Verwertungskapazitäten ausgebaut


Recycling: ökologisch sinnvoll und lukrativ


Effiziente Logistik hat zentrale Bedeutung


Containergeschäft stark gewachsen


Tierhygiene

Handelsgeschäfte

Unsere Tochtergesellschaft Chemische Fabrik Kalk CFK handelt mit verschiedenen Basischemikalien. Dazu zählen u. a. Calciumchlorid, Natriumcarbonat (Soda), Natronlauge und Natriumsulfat. Zu den Kunden der CFK gehören u. a. namhafte europäische Chemiefirmen, Glashersteller, Metallverarbeiter sowie Kommunen, die Calciumchloridlösung für die Feuchtsalzstreue im Winterdienst verwenden.

Consulting

Die K+S-Gruppe
Standorte


USA
- New York
- Clarks Summit

Mexiko
- Mexico City

Brasilië
- São Paulo
- Florianópolis
- Natal
- Galinhos

Chile
- Santiago de Chile
- Iquique

Argentinien
- Buenos Aires

Singapur
- Singapur

China
- Shenzhen

Deutschland
- Kassel
- Heringen/Philippsthal/Unterbreizbach/Merkers
- Neuhof
- Wunstorf-Bokeloh
- Sehnde-Ilten
- Zielitz
- Münster
- Krefeld
- Lichte
- Gnarrenburg
- Mannheim
- Hannover
- Grasleben
- Bernburg
- Rheinberg
- Staudt
- Hamburg
- Rostock
- Langelsheim
- Bad Salzdetfurth
- Köln

Frankreich
- Reims
- Wittenheim
- Le Teil
- Pré en Pail
- Onet le Château
- Roche-lez-Beaupré
- Château Renault
- Levallois-Perret
- Dombasle
- Bayonne

Italien
- Verona
- Cesano Maderno
- Ravenna

Spanien
- Barcelona
- La Vall d’Uixó
- Torrelavega

Portugal
- Povoa
- Alverca
- Olhão

Schweiz
- Frauenkappelen
- Allschwil

Niederlande
- Breda
- Harlingen

Belgien
- Deinze
- Brüssel

Großbritannien
- Hertford

Schweden
- Göteborg

Lettland
- Livani

Tschechische Republik
- Prag

Polen
- Poznan

Österreich
- Wien

Griechenland
- Marousi/Korinth

K+S Aktiengesellschaft

Geschäftsfeld Düngemittel und Pflanzenpflege
- Kali- und Magnesiumprodukte
- COMPO
- fertiva

Geschäftsbereich Salz
- esco und SPL

Ergänzende Geschäftsbereiche

Schnelligkeit, Zuverlässigkeit und Flexibilität kennzeichnen unseren Lieferservice und sind wichtige Kriterien für die Beurteilung unserer Leistungsfähigkeit. Die größten Herausforderungen für unsere Logistik sind die vielfach überlastete Infrastruktur (Häfen, Straßen und Schienenwege) und die Verknappung von Laderaum – verursacht durch die immer weiter wachsenden Warenströme.


Mit Partnerschaften zu beiderseitigem Vorteil, der gruppenweiten Bündelung von Einzelinteressen und kreativen Lösungen schaffen wir uns Spielraum innerhalb der stark belasteten Infrastruktur – nur so können wir uns unseren Wachstumszielen entsprechend entfalten.
In Bedarf steckt Entfaltung.
K+S Gruppe im Jahr 2007 erneut erfolgreich


Umsatz mit 3,34 Mrd. € um 13 % über Vorjahresniveau

Im Geschäftsjahr 2007 haben wir einen Umsatz von 3.344,1 Mio. € erzielt; der Vorjahresumsatz wurde somit um 13,1 % übertroffen. Unterjährig lässt sich an den Quartalsum sätzen wiederum eine leichte Saisonalität erkennen; so fällt das erste Quartal tendenziell am stärksten und das dritte Quartal am schwächsten aus. Dies hängt damit zusammen, dass das erste Quartal bei Düngemitteln und Pflanzenpflege von der einsetzenden Früh jahrscung in Europa profitiert; in das dritte Quartal fällt zwar die Herbstsung, allerdings ist diese absatzmäßig weniger bedeutend. Das Auftausalzgeschäft konzentriert sich zudem auf das erste und vierte Quartal eines Jahres, während im zweiten und dritten Quartal Voreinlagerungen zu in der Regel günstigeren Preisen stattfinden.

Kennzahlen K+S Gruppe

<table>
<thead>
<tr>
<th>in Mio. €</th>
<th>2007</th>
<th>2006</th>
<th>%</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Umsatz</td>
<td>3.344,1</td>
<td>2.957,7</td>
<td>+13,1</td>
</tr>
<tr>
<td>Operatives Ergebnis EBIT I</td>
<td>285,7</td>
<td>278,0</td>
<td>+2,8</td>
</tr>
<tr>
<td>Konzernergebnis, bereinigt</td>
<td>175,3</td>
<td>176,2*</td>
<td>-0,5</td>
</tr>
<tr>
<td>Investitionen</td>
<td>171,6</td>
<td>130,5</td>
<td>+31,5</td>
</tr>
<tr>
<td>Mitarbeiter</td>
<td>12.033</td>
<td>11.873</td>
<td>+1,3</td>
</tr>
</tbody>
</table>

* Ohne einmaligen latenten Steuerertrag von 41,9 Mio. € bzw. 1,02 € je Aktie.


**Operatives Ergebnis EBIT I steigt um 3 % auf 285,7 Mio. €**


**Ergebnis nach Marktwertveränderungen EBIT II**

Nach IFRS werden die Marktwertveränderungen unserer zur US-Dollarkursssicherung eingesetzten Bandbreitenoptionen in der Gewinn- und Verlustrechnung ausgewiesen. Während der zahlungswirksame Sicherungserfolg aus bereits ausgeübten Optionen sowie Verluste aus verfallenen Optionen, die in der Berichtsperiode ausübar gewesen wären, in das operative Ergebnis EBIT I einfließen, weisen wir die nicht zahlungswirksamen Marktwertveränderungen der noch ausstehenden Optionen sowie Verluste aus verfallenen Optionen mit Fälligkeit in künftigen Perioden als Überleitung zum EBIT II aus.

vereinbarten oberen Bandbreiten führte zu einer starken Marktwertreduzierung, nachdem in den beiden Vorjahren noch steigende Marktwerte auszuweisen waren.

**Bereinigtes Konzernergebnis nach Steuern beinahe unverändert**


Aufgrund der begrenzten wirtschaftlichen Aussagekraft sowie der hohen Schwankungsbreite der Marktwerte unserer Devisenoptionsgeschäfte weisen wir zusätzlich ein um diesen Effekt bereinigtes Ergebnis nach Steuern aus. Dieses eliminiert auch die Auswirkungen der Marktwertveränderungen auf die latenten Steuern. Das bereinigte Konzernergebnis ermitteln wir wie folgt:

<table>
<thead>
<tr>
<th>HERLEITUNG DES BEREINIGTEN KONZERNERGEBNISSES</th>
<th>2007</th>
<th>2006</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Konzernergebnis nach Steuern und Anteilen Dritter*</td>
<td>-93,3</td>
<td>228,9</td>
</tr>
<tr>
<td>Eliminierung Marktwertveränderungen aus Kurssicherungsgeschäften</td>
<td>392,6</td>
<td>-83,6</td>
</tr>
<tr>
<td>Eliminierung daraus resultierender latenter Steuern</td>
<td>-124,0</td>
<td>30,9</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Bereinigtes Konzernergebnis nach Steuern und Anteilen Dritter</strong></td>
<td><strong>175,3</strong></td>
<td><strong>176,2</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>

* 2006: Ohne einmaligen latenten Steuerertrag von 41,9 Mio. € bzw. 1,02 € je Aktie.

Das bereinigte Konzernergebnis erreichte mit 175,3 Mio. € beinahe den um den einmaligen latenten Steuerertrag adjustierten Vorjahreswert. Das leicht gestiegene operative Ergebnis sowie der aus der gesunkenen bereinigten Konzernsteuerquote (29,9% nach 31,7%) resultierende niedrigere Steueraufwand konnten somit das schwächere Finanzergebnis fast vollständig ausgleichen.

**Wertschöpfung**


Aufgrund der begrenzten wirtschaftlichen Aussagekraft sowie der hohen Schwankungen der Marktwerte unserer Devisenoptionsgeschäfte weisen wir eine um diesen Effekt bereinigte Wertschöpfung aus. Diese Bereinigung betrifft auch die Auswirkungen der Marktwertveränderungen auf latente Steuern.

Im Jahr 2007 betrug die bereinigte Wertschöpfung der K+S Gruppe 959,9 Mio. €. Auf unsere Mitarbeiter entfiel davon in Form von Löhnen und Gehältern, sozialen Abgaben und Aufwendungen für die Altersvorsorge mit rund 71,6% bzw. 687,3 Mio. € der größte Teil. Unsere Aktionäre erhielten bei einer Dividende von 2,00 € je Aktie insgesamt
82,5 Mio. €. Die Öffentliche Hand war mit 19,8 Mio. € zahlungswirksamen und 55,0 Mio. € latenten Steuern beteiligt. Die Darlehensgeber erhielten 22,4 Mio. €.

**Wertschöpfung Ermittlung**

<table>
<thead>
<tr>
<th>in T €</th>
<th>2007</th>
<th>2006</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Umsatzerlöse</td>
<td>3.344.066</td>
<td>2.957.687</td>
</tr>
<tr>
<td>Unternehmensleistung</td>
<td>3.491.435</td>
<td>3.108.770</td>
</tr>
<tr>
<td>Abzügl. Summe der Aufwendungen*</td>
<td>2.403.315</td>
<td>2.052.395</td>
</tr>
<tr>
<td>Abzügl. Abschreibungen</td>
<td>128.266</td>
<td>123.390</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Wertschöpfung bereinigt</strong></td>
<td><strong>959.854</strong></td>
<td><strong>932.985</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>

* Bereinigt um den Effekt der Marktveränderungen aus Sicherungsgeschäften.

**Wertschöpfung Verteilung**

<table>
<thead>
<tr>
<th>in T €</th>
<th>2007</th>
<th>2006</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Mitarbeiter</td>
<td>687.329</td>
<td>663.544</td>
</tr>
<tr>
<td>Öffentliche Hand</td>
<td>74.761*</td>
<td>39.943</td>
</tr>
<tr>
<td>Darlehensgeber</td>
<td>22.431</td>
<td>11.347</td>
</tr>
<tr>
<td>Aktionäre</td>
<td>82.500</td>
<td>74.250</td>
</tr>
<tr>
<td>Unternehmen</td>
<td>92.833</td>
<td>143.901</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Wertschöpfung bereinigt</strong></td>
<td><strong>959.854</strong></td>
<td><strong>932.985</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>

* Davon 55.048 Mio. € latente Steuern.

**Investitionen rund 32% über Vorjahresniveau**


**Ausblick**

Die K+S-Aktie

Wert der K+S-Aktie im Jahr 2007 fast verdoppelt

- Anfang August 2007 führten Spekulationen über mögliche Transportbehinderungen beim russischen Kaliproduzenten Silvinit zu einem deutlichen Anstieg des Aktienkurses auf knapp 120 €.
- Danach setzte eine nicht nur für unsere Aktie turbulente Kursentwicklung ein: Der K+S-Aktienkurs litt einerseits unter der Immobilienkreditkrise in Amerika, aber andererseits auch darunter, dass bei knapp 120 € die zu diesem Zeitpunkt bestehenden Kursziele der Analysten mehr oder weniger erreicht waren. So verlor die Aktie nach Veröffentlichung der Q2-Zahlen deutlich an Wert und notierte wieder bei etwa 90 €.

Aktionärsstruktur mit hohem Streubesitz
Die BASF SE hält rund 10% unserer Aktien. Außerdem befinden sich 7,28% unserer Aktien im Besitz von MCC Holding Ltd. (Linea Ltd.) Dies ist eine Kapitalgesellschaft, die Industriebeteiligungen von Andrey Melnichenko verwaltet und u. a. an dem russischen Agrochemie-Unternehmen EuroChem beteiligt ist. Nach der Streubesitzdefinition der Deutschen Börse AG beträgt der Freefloat gut 82%.

Dividendenvorschlag erneut bei 2,00 €
Mit intelligenten, nachhaltigen Düngesystemen und einer wissenschaftlich fundierten Beratung unterstützen wir unsere Kunden Tag für Tag. Basis unserer erfolgreichen Produktentwicklungen sind die Forschung im K+S-Forschungsinstitut und im BASF-Agrarzentrum Limburgerhof sowie die Ergebnisse aus langjährigen, weltweiten Feldversuchen.


Mit unseren bedarfsgerechten, spezialisierten Düngemitteln tragen wir mit zur Lösung drängender ökologischer Probleme bei und übernehmen Verantwortung für die nachhaltige Entwicklung von Lebensräumen und Gesellschaft.
In Verantwortung steckt Zukunft.


**Umweltschonende Anlagen und Verfahren**

**State-of-the-art-Forschung im eigenen Institut**
In der zentralen Forschungseinrichtung der K+S Gruppe, dem K+S-Forschungsinstitut in Heringen, arbeiten unsere Chemiker und Verfahrenstechniker daran, unsere umwelt schonenden Produktionsverfahren weiterzuentwickeln; im Fokus steht der effiziente Einsatz von Energie- und Materialressourcen. In unserem Technikum können wir die verschiedensten Aufbereitungsversuche durchführen, die eine Optimierung unserer Produktionsprozesse erlauben.

**ESTA®-Verfahren spart Wasser und Energie**

Allerdings ist nicht jedes Rohsalz aufgrund seiner Zusammensetzung oder Verwachsung für die trockene Aufbereitung in ESTA®-Anlagen geeignet. Die Gewinnung von Kalium-
chlorid aus Carnallit beispielsweise kann nur auf nassem Wege geschehen, wobei eine salzhaltige Lösung entsteht.

**Das ESTA®-Verfahren**


**K+S ist international Spitze bei Energieeffizienz**


**Selbstverpflichtung zum Klimaschutz**

Müllheizwerk macht Fortschritte


Strom und Dampf aus Abfall


Geschlossener Wertstoffkreislauf

Seit über 30 Jahren stellen wir am Standort Sigmundshall das Schmelzsalz Montanal für den Einsatz in der Sekundäraluminiumindustrie her. Im Jahr 1995 haben wir zusätzlich eine REKAL-Anlage in Betrieb genommen, in der die beim Aluminium-Schmelzprozess entstehende Salzschlacke aufgearbeitet und zu 100 % verwertet wird. Im Recyclingprozess fallen Aluminiumgranulat, das an die metallurgische Industrie verkauft wird, sowie die Düngemittel Kaliumchlorid und Ammonsulfat an. Ein während des Recyclingprozesses entstehendes Gasgemisch wird im Werk Sigmundshall als Ersatz für Erdgas eingesetzt. Mit dem verbleibenden Rückstand wird die Halde abgedeckt und anschließend
begrünt, wodurch in diesem Bereich 80% weniger Haldenabwässer entstehen. Im Endeffekt haben wir einen weitgehend geschlossenen Wertstoffkreislauf erreicht.

**Langzeitsichere Abfallentsorgung**


Durch eine Kombination von geologischen und technischen Barrieren erreichen wir in unseren beiden Untertage-Deponien die höchstmögliche Sicherheit; die eingelagerten Abfälle werden der Biosphäre dauerhaft entzogen – ein Vorteil, den keine überörtliche Deponie erbringen kann. Bei Bedarf können wir auf eingelagerte Stoffe wieder zugreifen, um die darin enthaltenen Wertstoffe zu recyceln und zu nutzen. Sowohl die Situation an den Rohstoffmärkten als auch neue Recyclingverfahren haben zu einer deutlichen Belebung der Wiederauslagerung, beispielsweise von belasteten Transformatoren mit hohem Kupferanteil, geführt.


**Schutz von Flora und Fauna**


**Verlagerung auf die Schiene**

Wo immer möglich, verlagern wir die Transporte von der Straße auf die umweltfreundlichen Schienen- und Wasserwege, auf die inzwischen mehr als zwei Drittel der beförderten Menge entfallen. Beispielhaft sind hier die erfolgreichen Logistikprodukte „Baltic Train“ (Schiene) und „Börde Container Feeder“ (Binnenschiff) aus dem jungen Geschäftsfeld „Containerservices“ unserer Logistiktochter KTG.

**Container-Transporte ausgebaut**

Uns ist der weitere Ausbau der Exporte nach Übersee gelungen, indem wir den Anteil kostengünstiger Container-Transporte nochmals gesteigert haben – allein im Jahr 2007 um rund 20 % auf 75.000 Container. In diesen Containern wurden zuvor Waren aus Asien nach Europa verschifft; wir sichern uns also kostbaren Frachtraum, der ansonsten auf dem Rückweg leer stünde.


Spezifische Aufbereitung nach Rohsalztyp

Produktionsrückstände sind unvermeidbar

Flüssige Produktionsrückstände und salzhaltige Abwässer, die durch Niederschläge auf unsere Halden entstehen, entsorgen wir unter Einhaltung genehmigter Grenzwerte über die Einleitung in Fließgewässer und über die Versenkung in tiefere Gesteinsschichten. Dieser Plattendolomit ist eine poröse, aufnahmefähige Kalksteinschicht in gut 500 Metern Tiefe.
Salzbelastung in der Werra deutlich gesenkt

In den 80er Jahren wurden in der Werra am Pegel Gerstungen Chloridwerte von 30.000 Milligramm pro Liter (mg/l) und mehr gemessen. Während sich die hessischen Kaliwerke an die behördlich genehmigten Vorgaben hielten und verstärkt das umweltfreundliche ESTA®-Verfahren zur Aufbereitung nutzten, leiteten die ostdeutschen Standorte ihre gesamten Produktionsabwässer in die Werra ein. Je nach Produktionsleistung schwankte die eingelegte Menge stark. Nach der Wiedervereinigung wurden mehrere Kalistandorte in Thüringen geschlossen, wodurch zu Beginn der 90er Jahre der Salzgehalt der Werra erheblich sank.


Spülversatz leistet Beitrag zur Verminderung der Salzfracht

Erfolgreicher Probebetrieb in die Gerstunger Mulde

Computersystem sorgt für ökologisches Gleichgewicht
**Grenzwert wird seit dem Jahr 2000 sicher eingehalten**

Die Salzkonzentration in der Werra beträgt heute weniger als ein Zehntel der Konzentration zu DDR-Zeiten. Und wir forschen weiter nach neuen Möglichkeiten, Abwässer einzusparen und die nicht vermeidbaren Salzwässer so umweltschonend wie möglich zu entsorgen.

**Haldenwässer aus Neuhof: Leitungsbau einzig zeitnahe Lösung**


Im Zusammenhang mit der im Jahr 2003 erteilten Planfeststellung zur Erweiterung der Rückstandshalde hatte die Genehmigungsbehörde vor dem Hintergrund der begrenzten Kapazitäten im Plattendolomit festgelegt, dass das Kaliwerk Neuhof-Ellers ein geeignetes Alternativkonzept für die dauerhafte und ordnungsgemäße Entsorgung der Haldenwässer entwickeln muss.
17 Alternativen geprüft


Grenzwerte in der Diskussion

Der Grenzwert für die Einleitung von bis zu 2.500 Milligramm Chlorid pro Liter Wasser gilt bis 2012; der Grenzwert „90 Grad Deutsche Härte“ (Kalzium-/Magnesiumgehalt) bis zum Jahr 2009.

K+S wird die verbleibende Zeit zur Entwicklung innovativer Entsorgungslösungen nutzen und ist überzeugt, einen weiteren spürbaren Beitrag zur Entlastung der Umwelt leisten zu können. Doch sind uns angesichts der besonderen mineralischen Zusammensetzung unserer Lagerstätten technische Grenzen gesetzt, die bei der Festsetzung zukünftiger Grenzwerte zu berücksichtigen sind.

Uns ist wichtig, dass in der Diskussion die Sachthemen wieder in den Vordergrund rücken und dass die eindeutige Verbesserung der Gewässerqualität der Werra, die wir in den letzten Jahren erzielt haben, nicht in Vergessenheit gerät. Wir bauen darauf, dass der Runde Tisch aktiv dazu beiträgt.
Standort Unterbreizbach: Weitere Nutzung der Gerstunger Mulde beantragt


Trinkwassergewinnung nicht gefährdet


Wir sind überzeugt, dass sich der Schutz des Gerstuner Trinkwassers und eine Verlängerung der Nutzung des Pufferspeichers in der Gerstunger Mulde keineswegs ausschließen und halten den Antrag zur Fortsetzung unserer Versenktätigkeit weiter aufrecht. Ein vom Landesbergamt Thüringen in Auftrag gegebenes Gutachten hat im Dezember nochmals bestätigt, dass mit der Versenkung keine Gefahr für das Gerstunger Trinkwasser verbunden ist.

Nachnutzung stillgelegter Standorte

Rekultivierung und langzeitsicherer Oberflächenschutz

Haldenabdeckung durch Baustoffrecycling


CATSAN®-Granulierung erweitert


Einblick in die Welt des Weißen Goldes

**Investitionen in den Umweltschutz**

**Umweltschutzmaßnahmen 2007**


<table>
<thead>
<tr>
<th>INVESTITIONEN IN DEN ÜMWELTSCHUTZ</th>
<th>2007</th>
<th>2006</th>
<th>%</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Gesamt</td>
<td>16,6</td>
<td>11,4</td>
<td>+45,6</td>
</tr>
<tr>
<td>Gewässerschutz</td>
<td>6,4</td>
<td>1,9</td>
<td>+236,8</td>
</tr>
<tr>
<td>Luftreinhaltung</td>
<td>2,0</td>
<td>2,1</td>
<td>-4,8</td>
</tr>
<tr>
<td>Abfallwirtschaft</td>
<td>7,3</td>
<td>4,7</td>
<td>+57,5</td>
</tr>
<tr>
<td>Naturschutz</td>
<td>0,9</td>
<td>2,7</td>
<td>-66,7</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Beim Grundwasserschutz bestand der Schwerpunkt der Investitionen in der Umsetzung von Maßnahmen zur nachhaltigen Salzwasserentsorgung.

Die Investitionen in die Abfallwirtschaft (Geschäftsbereich Entsorgung und Recycling) sind im letzten Jahr erneut gestiegen. Ursache hierfür war insbesondere die Erweiterung der Kapazitäten zur Abfallverwertung unter Tage.


<table>
<thead>
<tr>
<th>BETRIEBSKOSTEN FÜR DEN ÜMWELTSCHUTZ</th>
<th>2007</th>
<th>2006</th>
<th>%</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Gesamt</td>
<td>104,7</td>
<td>91,3</td>
<td>+14,7</td>
</tr>
<tr>
<td>Gewässerschutz</td>
<td>70,3</td>
<td>60,1</td>
<td>+17,0</td>
</tr>
<tr>
<td>Luftreinhaltung</td>
<td>21,8</td>
<td>19,8</td>
<td>+10,1</td>
</tr>
<tr>
<td>Abfallwirtschaft</td>
<td>5,4</td>
<td>4,1</td>
<td>+31,7</td>
</tr>
<tr>
<td>Naturschutz</td>
<td>3,1</td>
<td>2,8</td>
<td>+10,7</td>
</tr>
<tr>
<td>Sonstiges</td>
<td>4,1</td>
<td>4,0</td>
<td>+2,5</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Reduktion der Treibhausgase ist das Ziel


Widerspruch gegen Zuteilungsbescheide eingereicht


Zweite Handelsperiode gestartet


Wir werden auch zukünftig unserer freiwilligen Selbstverpflichtung zum Klimaschutz folgen und durch Effizienzsteigerungen, beispielsweise die Installation weiterer Gasturbinen oder den Ersatz von älteren Dampfturbinen, unsere CO₂-Emissionen weiter senken.
Materialverbrauch


Recycelte Materialien
Im Rahmen der Blumerdproduktion bei COMPO haben wir im vergangenen Jahr 7.113 Tonnen kompostierte Grünabfälle eingesetzt.

Energieverbrauch

Emissionen
Die CO₂-Emissionen betrugen im Jahr 2007 1,29 Mio. Tonnen. Der Kohlendioxausstoß je produzierter Tonne Ware lag bei 63 kg/t Produkt. Im Vergleich zum Vorjahr mit 74 kg/t Produkt (ohne SPL und SDB) ist damit eine deutliche Verringerung zu verzeichnen. Weitere Emissionen: 1.864 Tonnen NOx und 40 Tonnen SO₂. Der Ausstoß je produzierter Tonne Ware lag bei 92 g/t und 2 g/t Produkt. Verglichen mit dem Vorjahr mit 1.694 Tonnen und 39 Tonnen ist aufgrund der Einbeziehung von SPL und SDB eine Erhöhung festzustellen. Mengenspezifisch ergibt sich bei NOx eine Verringerung im Vergleich zum Vorjahr, während der SO₂-Ausstoß mengenspezifisch gleich geblieben ist.

**Wassereinsatz auf Mindestniveau gesenkt**

Der Wassereinsatz ist in der Vergangenheit durch zahlreiche Verfahrensoptimierungen reduziert worden. Besonders durch die elektrostatische Aufbereitung (ESTA®) konnte bereits vor Jahren der entscheidende Durchbruch zu einer deutlichen Senkung des Wassereinsatzes erzielt werden. Wir haben im Jahr 2007 108 Mio. m³ Wasser verbraucht; gegenüber 106,7 Mio. m³ im Jahr 2006. Der Anstieg des Wassereinsatzes ist auf die erhöhte Produktionsmenge zurückzuführen. Den spezifischen Wassereinsatz hingegen haben wir von 6,1 m³/t auf 5,3 m³/t gesenkt. Auch hier spielte die Einbeziehung von SPL und SBD eine Rolle. Jedoch konnte auch auf unseren Kalistandorten eine Verringerung des spezifischen Wassereinsatzes von rund 0,1 m³/t Produkt realisiert werden.

Inzwischen ist ein Stand erreicht, der dem verfahrensbedingten Mindestwassereinsatz sehr nahekommt.

**Abwässer**

Das Aufkommen an Salzabwässern hängt von der Art des jeweiligen Produktionsprozesses – und damit vom jeweiligen Rohsalz – ab. Die Menge der Salzabwässer belief sich im Jahr 2007 auf insgesamt 16,2 Mio. m³ bzw. 0,8 m³/t Produkt. Hiervon haben wir 10,6 Mio. m³ bzw. 0,5 m³/t Produkt eingeleitet und 5,6 Mio. m³ bzw. 0,3 m³/t Produkt versenkt. Im Vergleich zum Vorjahr mit einer Einleitmenge von 6,7 Mio. m³ bzw. 0,4 m³/t und einer Versenkmenge von 7,8 Mio. m³ bzw. 0,5 m³/t hat sich die eingelegte Menge erhöht. Die Versenkmenge konnte hingegen deutlich verringert werden. Insgesamt hat sich die spezifische Salzabwassermenge von 0,9 m³/t auf 0,8 m³/t reduziert. Von der Erhöhung der Einleitmenge entfallen 1,1 Mio. m³ auf die Rückführung von aufkonzentriertem Meerwasser ins Meer am Standort der SDB.

**Verwertung von Abfällen**


Wir begreifen Berufsausbildung als eine wichtige Investition in unsere Zukunft. Unsere Ausbildungsquote liegt auf den inländischen Standorten bei über 6 %. Bei entsprechenden Leistungen hat unser Nachwuchs gute Chancen auf einen festen Arbeitsplatz nach Ausbildungsabschluss; im letzten Jahr haben wir 90 % unserer Auszubildenden übernommen.

Wir wissen, dass die Anforderungen der zukünftigen Arbeitswelt von immer weniger und zugleich älteren Mitarbeitern bewältigt werden müssen. Wir fördern nicht nur den Nachwuchs, sondern bilden auch unsere erfahrenen Mitarbeiter individuell weiter, um ihr Leistungsvermögen während des gesamten Berufslebens zu erhalten.

Soziale Verantwortung

In Wissen stecken Ideen.
SOZIALE VERANTWORTUNG

Personalpolitik für den Arbeitsmarkt von morgen

Der demographische und gesellschaftspolitische Wandel ist eine Herausforderung, der wir uns frühzeitig gestellt haben. Wir wissen, dass die Anforderungen der zukünftigen Arbeitswelt von immer weniger und zugleich im Durchschnitt älteren Mitarbeitern bewältigt werden müssen. Um auch morgen wettbewerbs- und innovationsfähig zu sein, haben wir mit verschiedenen Bausteinen die Weichen für eine erfolgreiche Weiterentwicklung unseres Personalmanagements gestellt.


Wir fördern nicht nur den Nachwuchs, sondern auch unsere erfahrenen Mitarbeiter, um ihr Leistungsvermögen während des gesamten Berufslebens zu erhalten. Auch mit unserem Gesundheitsmanagement wollen wir dazu beitragen, Fitness und Motivation unserer Mitarbeiter zu steigern.

Wir arbeiten verstärkt daran, uns als attraktiven Arbeitgeber zu positionieren. Denn geeignete Fachkräfte werden heiß umworben. Indem wir ein stimmiges und einprägsames Bild von K+S als Arbeitgeber vermitteln und deutlicher die Vorteile kommunizieren, die mit einer Beschäftigung bei K+S verbunden sind, erhöhen wir unsere Chancen, hochqualifizierte Mitarbeiter an uns zu binden.

An vielen Standorten haben wir die Arbeitszeit flexibel gestaltet, um sie an die Anforderungen von Produktion und Arbeitsabläufen anzupassen – aber auch, um eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu ermöglichen. Wir bauen die erfolgsabhängigen variablen Vergütungsbestandteile konsequent aus, um unsere Mitarbeiter angemessen am wirtschaftlichen Erfolg der K+S Gruppe zu beteiligen und ihre persönliche Leistung zu honorieren.

Wir können zwar die schrittweise Absenkung der gesetzlichen Grundversorgung in der Altersrente nicht ausgleichen, doch wir unterstützen unsere Mitarbeiter aktiv bei der Sicherung ihres Lebensstandards im Alter, indem wir im Rahmen unserer betrieblichen Altersvorsorge verschiedene Möglichkeiten zur individuellen Vorsorge anbieten.
Unsere Mitarbeiter

Mitarbeiteranzahl leicht gestiegen

Mit ARBEITSTEILIGKEIT NACH GESCHÄFTSBEREICHE

<table>
<thead>
<tr>
<th>Geschäftsbereich</th>
<th>Mitarbeiter 2007</th>
<th>Mitarbeiter 2006</th>
<th>%</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kali- und Magnesiumprodukte</td>
<td>7.627</td>
<td>7.550</td>
<td>+ 1,0</td>
</tr>
<tr>
<td>COMPO</td>
<td>1.252</td>
<td>1.261</td>
<td>- 0,6</td>
</tr>
<tr>
<td>fertiva</td>
<td>59</td>
<td>61</td>
<td>- 3,3</td>
</tr>
<tr>
<td>Salz</td>
<td>2.294</td>
<td>2.195</td>
<td>+ 4,6</td>
</tr>
<tr>
<td>Entsorgung und Recycling</td>
<td>34</td>
<td>34</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Dienstleistungen und Handel</td>
<td>387</td>
<td>407</td>
<td>- 4,9</td>
</tr>
<tr>
<td>Sonstige Einheiten</td>
<td>380</td>
<td>367</td>
<td>+ 3,8</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Gesamt</strong></td>
<td><strong>12.033</strong></td>
<td><strong>11.873</strong></td>
<td>+ 1,3</td>
</tr>
</tbody>
</table>

1) Die Anzahl der Mitarbeiter wird auf der Basis von Vollzeitaquivalenten (FTE – Full Time Equivalents) ermittelt, d. h., Teilzeitstellen werden entsprechend ihrem Arbeitszeitanteil gewichtet.

Hoher Anteil an gewerblichen Arbeitnehmern

Starke Verbundenheit mit dem Unternehmen
Die Fluktuation rate beinhaltet das Verhältnis der Personalabgänge zur durchschnittlichen Belegschaftsstärke und beträgt 4 %, die auf Eigenkündigung basierende Fluktuation 1 %. Die durchschnittliche Unternehmenszugehörigkeit liegt bei 18,3 Jahren. Beides ist Ausdruck der hohen Verbundenheit der Mitarbeiter mit dem Unternehmen. Unsere Mitarbeiter sind im Durchschnitt 42 Jahre alt.

Behindertengerechte Arbeitsplätze geschaffen
Der Anteil der schwerbehinderten Menschen an der Belegschaft betrug im Jahr 2007 rund 5 %. In enger Zusammenarbeit mit den zuständigen Behörden sowie unseren Schwerbehindertenverbretungen haben wir behindertengerechte Arbeitsplätze geschaffen und damit die Integration dieser Mitarbeiter weiter gefördert.
Rund 84 % unserer Mitarbeiter sind in Deutschland beschäftigt. Dies hängt in erster Linie mit der geographischen Lage der Rohsalzlagerstätten in den Geschäftsbereichen Kali- und Magnesiumprodukte sowie Salz zusammen. 8 % unserer Mitarbeiter arbeiten in anderen europäischen Ländern; weitere 8 % sind in Übersee beschäftigt.

**Mitarbeiter\(^1,2\) nach Ländern**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Land</th>
<th>2007</th>
<th>2006</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Deutschland</td>
<td>10.032</td>
<td>9.991</td>
</tr>
<tr>
<td>Chile</td>
<td>670</td>
<td>602</td>
</tr>
<tr>
<td>Frankreich</td>
<td>601</td>
<td>620</td>
</tr>
<tr>
<td>Brasilien</td>
<td>228</td>
<td>166</td>
</tr>
<tr>
<td>USA</td>
<td>84</td>
<td>76</td>
</tr>
<tr>
<td>Spanien</td>
<td>80</td>
<td>78</td>
</tr>
<tr>
<td>Niederlande</td>
<td>75</td>
<td>74</td>
</tr>
<tr>
<td>Belgien</td>
<td>69</td>
<td>68</td>
</tr>
<tr>
<td>Italien</td>
<td>67</td>
<td>70</td>
</tr>
<tr>
<td>Portugal</td>
<td>47</td>
<td>50</td>
</tr>
<tr>
<td>Griechenland</td>
<td>36</td>
<td>33</td>
</tr>
<tr>
<td>Österreich</td>
<td>16</td>
<td>16</td>
</tr>
<tr>
<td>Mexiko</td>
<td>14</td>
<td>15</td>
</tr>
<tr>
<td>Schweiz</td>
<td>14</td>
<td>15</td>
</tr>
</tbody>
</table>

\(^1\) Nur konsolidierte Gesellschaften.
\(^2\) Nicht enthalten sind: ruhende Arbeitsverhältnisse, Entsandte und geringfügig Beschäftigte.

**Personal aufwand moderat erhöht**

Der Personalaufwand stellt mit rund 687,3 Mio. € den größten Kostenblock in der K+S Gruppe dar und ist gegenüber dem Vorjahr um 23,8 Mio. € bzw. 4 % gestiegen.

Der Anstieg ist auf die erstmalig ganzjährige Einbeziehung der SPL und auf die seit August 2006 wirkende Tarifierhöhung zurückzuführen.

Im Berichtsjahr zahlten wir insgesamt 540,7 Mio. € an Löhnen und Gehältern (+ 3,0 %) sowie 137,2 Mio. € Sozialabgaben (+2,0 %). Die Aufwendungen für die betriebliche Altersversorgung sowie für die Altersvorsorge und Unterstützung sind in diesem Jahr um 47,0 % auf 9,4 Mio. € gestiegen. Dies resultiert unter anderem aus den Rückstellungen für die Betriebsrentenanpassung zum 1. Januar 2008. Der Personalaufwand je Mitarbeiter betrug im Berichtsjahr 57.474 € (Vorjahr: 58.246 €) und ist damit um 1,3 % gesunken.
Flexible Arbeitszeitmodelle sichern Beschäftigung


Bereits im September 2004 hat K+S in ersten Unternehmensteilen die 40-Stunden-Woche wieder eingeführt, als Beitrag der Mitarbeiter zur Sicherung der internationalen Wettbewerbsfähigkeit. Mittlerweile arbeiten wieder 86 % der Mitarbeiter in Deutschland 40 Stunden wöchentlich. Unsere Mitarbeiter akzeptieren die längeren Arbeitszeiten zunehmend, insbesondere da hiermit eine größere Sicherheit der Arbeitsplätze und eine angemessene Beteiligung am wirtschaftlichen Erfolg verbunden sind.

Die Mehrarbeitsquote lag im Jahr 2007 mit 1,7 % leicht unter dem niedrigen Niveau des Vorjahres (1,9 %). Grund hierfür ist u. a. der geringere Auftausalzabsatz im vergangenen Winter.

Vertrauensarbeitszeit fördert Flexibilität und Eigenverantwortung


Bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie


**Beteiligung am Unternehmenserfolg**

**Variable Vergütung mit Erfolgsbeteiligung**

Wir wollen, dass unsere Mitarbeiter unternehmerisch denken und handeln. Dies können wir am besten erreichen, indem wir sie bei wesentlichen Entscheidungen rechtzeitig miteinbeziehen und sie auch materiell am Unternehmenserfolg beteiligen. Unser Vergütungssystem besteht in Deutschland daher aus den drei Komponenten Tariflohn bzw. Fixgehalt, Erfolgsbeteiligung in Form variabler Vergütung und Kapitalbeteiligung über Belegschaftsaktien. Durch diese Beteiligung der Mitarbeiter am Unternehmenserfolg binden wir sie langfristig an unser Unternehmen und verstärken ihr Interesse am wirtschaftlichen Erfolg, an einer guten Aktienkursentwicklung und einer angemessenen Dividende.

Unser variables Vergütungssystem trägt aber auch zur Risikominderung im Falle vorübergehender Ertragsrückgänge bei, denn der Personalaufwand passt sich in einem gewissen Umfang automatisch an die Ertragslage des Unternehmens an. Wir halten die so gewonnene Flexibilität des Personalaufwands für unverzichtbar, da wir sowohl die Wirtschaftlichkeit als auch die sozialpolitische Verantwortung für unsere Arbeitsplätze im Auge haben, und wollen sie auch weiter ausbauen.

Für die Mitarbeiter, für die der Kali- und Steinsalztarif gilt, wird die erfolgsabhängige Jahresleistung in einer Bandbreite von 75 bis 150 % des im Tarifvertrag definierten Monatsentgelts ermittelt; Auszubildende erhalten 80 % hiervon. Die Mitarbeiter der esco haben für das Jahr 2007 117 % erhalten. Die Mitarbeiter der K+S Aktiengesellschaft und des Geschäftsbereichs Kali- und Magnesiumprodukte, die 40 Stunden pro Woche arbeiten, erhalten bei einem entsprechenden wirtschaftlichen Erfolg eine über die 150 % hinausgehende Ergebnisbeteiligung; sie beträgt maximal 215 %. Für das Jahr 2007 haben wir eine Jahresleistung in Höhe von 215 % eines Monatsentgelts gezahlt.

Die nach dem Chemietarif bezahlten Mitarbeiter der COMPO am Standort Münster erhalten eine erfolgsabhängige Jahresleistung in einer Bandbreite von 80 bis 150 % eines Monatsentgelts. Für das Jahr 2007 haben wir eine Jahresleistung in Höhe von 116 %
Soziale Verantwortung


Außertarifliche Angestellte werden grundsätzlich nach Vergütungssystemen honoriert, die sowohl den Unternehmenserfolg als auch die über Zielvereinbarungen definierte persönliche Leistung berücksichtigen. In einem jährlichen Gespräch zwischen Mitarbeiter und Vorgesetztem werden die beruflichen Entwicklungs- und Fördermöglichkeiten sowie die erreichten Ziele und Arbeitsergebnisse besprochen und die Ziele für das Folgejahr vereinbart.

Stabile Nachfrage bei Belegschaftsaktien
Wie in den Vorjahren haben wir auch im Jahr 2007 den Mitarbeitern der beteiligten inländischen Gruppengesellschaften Belegschaftsaktien zu vergünstigten Konditionen angeboten. 61 % aller Mitarbeiter haben das Angebot wahrgenommen, ausgegeben wurden 56.718 Aktien. Der Vorteil für den Mitarbeiter beträgt ca. 10 % eines monatlichen Grundentgelts. Der Wert dieser Vergünstigung belief sich auf insgesamt 2,7 Mio. € (einschließlich Arbeitgeberaufwand zur Sozialversicherung).

Ausbildung – eine Investition in die Zukunft

Fachkräftennachwuchs gefragt
Für K+S ist die Berufsausbildung eine wichtige Investition in die Zukunft – nicht nur im Hinblick auf den demographischen Wandel. Wir stellen uns unserer gesellschaftlichen Verantwortung als Arbeitgeber in zum Teil strukturschwachen Regionen und bekennen uns zum Standort Deutschland, dessen Zukunft als wettbewerbsfähiger Industriestandort maßgeblich von einem gut ausgebildeten Fachkräftennachwuchs abhängt. Insbesondere durch die wachsende internationale Ausrichtung des Unternehmens und die immer komplexeren Aufgabenstellungen steigen bei K+S die Anforderungen an die Mitarbeiter stetig.

Ausbildungsquote auf hohem Niveau

Zum 31.12.2007 bereiteten sich bei K+S im Inland 607 junge Menschen an 17 Standorten in 19 Ausbildungsberufen auf ihren beruflichen Einstieg vor. Damit erreichen wir zum Jahresende eine Ausbildungsquote von 6,1 % (Vorjahr: 6,2 %).


Bewerberauswahl optimieren

Es wird allerdings zunehmend schwieriger, geeignete Bewerber zu finden – so mussten wir im IT-Bereich drei Auswahlrunden durchführen, bis wir passende Bewerber für das Berufsbild Bachelor of Science gefunden hatten. Wir wollen deshalb unsere guten regionalen Kontakte zu Schulen ausbauen. Unser Ziel dabei ist es, durch Vortragsveranstaltungen, Berufsinformationstage und Lehrerfortbildungen möglichst frühzeitig das Interesse der Schüler an K+S zu wecken und gleichzeitig ein klares Bild der angebotenen Ausbildungsberufe sowie der damit verbundenen Anforderungen zu vermitteln.


Sehr gutes Leistungsniveau

Unsere Auszubildenden werden intensiv auf Zwischen- und Abschlussprüfungen vorbeireitet. Dies geschieht im gewerblichen Bereich in eigenen Lehrwerkstätten und -laboren.

Indikator für die hohe Qualität unserer Ausbildung sind die nach wie vor überdurchschnittlich guten Prüfungsergebnisse unserer Auszubildenden, zum Teil mit besonderer IHK-Auszeichnung. Das ist sicher auch unseren Ausbildern zu verdanken, die zum großen Teil in IHK-Prüfungsausschüssen engagiert sind oder auch Unterricht an Berufsschulen erteilen.

Wir beschreiben hier nur unser deutsches Ausbildungssystem, da an unseren ausländischen Standorten die duale Ausbildung kaum verbreitet ist. Allerdings wird unsere chilenische Tochtergesellschaft SPL in diesem Jahr erste Erfahrungen mit der dualen Ausbildung sammeln. Ein berufsbildendes Institut, das zur Deutschen Schule in Santiago de Chile gehört, organisiert eine Ausbildung nach dem deutschen Bildungssystem und bietet einen in Chile und Deutschland anerkannten Abschluss an. SPL wird in Kooperation mit diesem Institut, einen Industriekaufmann und einen Speditionskaufmann, ausbilden.

**ZEITGEMÄSSE ZUSAMMENARBEIT VON BERUFSSCHULE UND AUSBILDUNGSBETRIEB**

Positionierung als attraktiver Arbeitgeber


Zu diesen Vorteilen gehört, dass ein wachsender, international agierender Konzern interessante und anspruchsvolle Aufgaben zu bieten hat. Außerdem wollen wir Aspekte wie unsere guten Qualifizierungsmöglichkeiten, die leistungsorientierte Vergütung sowie die breit aufgestellte betriebliche Altersvorsorge und unsere flexiblen Arbeitszeitmodelle stärker in den Vordergrund rücken.

Fokus auf Hochschulmarketing

Insbesondere das Hochschulmarketing soll intensiviert werden, um K+S bei den Absolventen noch bekannter zu machen. Im vergangenen Jahr haben wir uns mit einem neuen Standkonzept häufiger als zuvor auf Hochschulmessen präsentiert. Um die Aufgaben, die sich für junge Akademiker in einem internationalen Konzern ergeben, praxisnah vorzustellen, sind auf den Hochschulmessen auch Mitarbeiter vor Ort, die selbst als Absolventen bei K+S eingestiegen sind und die ersten Schritte ihrer Karriere erfolgreich gemeistert haben.


Bereits jetzt nutzen rund 300 junge Menschen jedes Jahr die Möglichkeit, unser Unternehmen über ein Praktikum oder im Rahmen einer Diplomarbeit kennenzulernen.

Mitarbeiterförderung – praxisorientiert und individuell

Das Ziel ist Netzwerkbildung


Im Jahr 2007 haben wir ein neues Konzept für das Führungskräfte training entwickelt. Die neuen hausinternen Seminare orientieren sich stärker am Bedarf der jeweiligen Zielgruppe; außerdem wird künftig auch individuelles Coaching unsere Führungskräfte
Soziale Verantwortung unterstützen. Das Angebot unterteilt sich in Trainings für den Bereich Produktion und Technik sowie für die kaufmännischen und die Vertriebs- und Marketingfunktionen. Die Seminare sind dabei auf die unterschiedliche Führungserfahrung der Mitarbeiter zugeschnitten.


Gute Perspektiven für gewerbliche Mitarbeiter

**Virtuelle Schulung verbessert Kaligewinnung**

Führungspositionen mit eigenen Mitarbeitern besetzen

Fit für internationale Einsätze
Wir fördern nicht nur den Nachwuchs, sondern auch unsere erfahrenen Mitarbeiter, um ihr Leistungsvermögen während des gesamten Berufslebens zu erhalten. So waren im vergangenen Jahr mehr als 50% der Teilnehmer an Weiterbildungsmaßnahmen über 40 Jahre alt. Lebenslanges Lernen und regelmäßige Weiterbildung sind wesentliche Bausteine sowohl für den unternehmerischen als auch für den individuellen Erfolg. Für uns heißt erfolgreiche Personalentwicklung, die künftigen Anforderungen des Berufslebens rechtzeitig zu erkennen und den Weiterbildungsbedarf daran auszurichten, um das Wachstum der K+S Gruppe und die damit verbundenen Veränderungsprozesse aktiv zu begleiten. Durch die zentrale Organisation der Weiterbildung können wir standortübergreifende Qualifizierungsmaßnahmen systematisch und wirtschaftlich durchführen.


Zuwachs bei Mitarbeiterqualifizierungen


**Austausch von Wissen und Erfahrung**


**Höchstmarke bei Vorschlägen**


Im Jahr 2007 haben wir die COMPO-Standorte Gnarrenburg und Uchte in den Prozess integriert; insgesamt sind damit 15 deutsche Standorte eingebunden.

**Eingereichte Vorschläge – gesamt**

|---|------|------|------|------|------|------|------|------|------|

Quelle: K+S
Neue Motivation Prämienshop


Für das Jahr 2008 haben wir uns vorgenommen, das gute Niveau zu halten bzw. leicht auszubauen. Außerdem planen wir, KVP an weiteren Standorten einzuführen.

Mitbestimmung als konstruktive Partnerschaft

Vertrauensvolle Zusammenarbeit

In der K+S Gruppe ist die Beziehung zwischen dem Unternehmen und den Betriebsräten sowie der Industriewerkschaft Bergbau, Chemie, Energie (IG BCE) durch eine langjährige und vertrauensvolle Zusammenarbeit geprägt. Circa 83 % unserer Mitarbeiter in Deutschland sind gewerkschaftlich organisiert. Auch an unseren Standorten außerhalb Deutschlands haben die Arbeitnehmervertreter Konsultations-, Informations- und Beratungsrechte in wirtschaftlichen und organisatorischen Angelegenheiten sowie ähnliche Mitbestimmungsrechte in sozialen Belangen.

Zunehmend wichtiger wird die Zusammenarbeit mit unseren Tarifpartnern, wenn es um die Mitwirkung bei der Ausgestaltung EU-weit geltender Gesetze und Regelungen geht, die Einfluss auf die Geschäftsaktivitäten der K+S Gruppe nehmen. Über das Gremium des „Sozialen Dialogs Bergbau“, in dem die Mitglieder der europäischen Bergbauverbände und die Arbeitnehmerorganisation des europäischen Bergbaus vertreten sind, werden gemeinsame Stellungnahmen der Sozialpartner an die Europäische Kommission abgegeben.

Eine feste Größe ist die jährliche Betriebsrätevollkonferenz, auf der Vorstand und Betriebsräte gemeinsam zentrale Themen der Unternehmensentwicklung und die Arbeitsschwerpunkte des vergangenen und des kommenden Jahres diskutieren.


**Klaus Krüger, Gesamtbetriebsratsvorsitzender der K+S Gruppe**

„Der Erfolg der K+S Gruppe hat viele Gründe:


Weitere Informationen finden Sie auf S. 78.

**Wahlen zum Aufsichtsrat**


**Unsere Bausteine der betrieblichen Altersvorsorge**

Wir können die schrittweise Absenkung der gesetzlichen Grundversorgung in der Altersrente nicht ausgleichen. Doch wir unterstützen unsere Mitarbeiter aktiv bei der Sicherung des Lebensstandards im Alter, indem wir verschiedene Möglichkeiten zur individuellen Vorsorge im Rahmen unserer betrieblichen Altersvorsorge anbieten.

**Informationskampagne fortgesetzt**

Im Jahr 2007 haben wir unsere Informationskampagne zur betrieblichen Altersvorsorge an mehreren Standorten erfolgreich fortgesetzt, wobei wir nicht nur unsere verschiedenen Angebote zur Altersvorsorge, sondern auch die gesetzlichen und demographischen Gegebenheiten vorgestellt haben. Umfrageergebnisse und auch die bisherigen Beteiligungsquoten bei selbstfinanzierten Vorsorgemodellen hatten in den letzten Jahren auf ein eher geringes Bewusstsein für die Notwendigkeit eigener Vorsorge schließen lassen.

Die Resonanz auf unsere Veranstaltungen zeigt allerdings, dass hier ein Sinneswandel eingesetzt hat. Gerade die jüngeren Mitarbeiter beschäftigen sich intensiver mit der Altersvorsorge, als es in der Vergangenheit der Fall war. Sie haben erkannt, dass zur Sicherung eines angemessenen Lebensstandards im Alter zusätzliche Vorsorgemaßnahmen erforderlich sind.


**K+S VorsorgePlus – attraktive Zusatzversorgung**


**Vorreiterrolle mit Chemie Pensionsfonds**

**Direktversicherung bietet Steuervorteile**

**Altersteilzeit wird gefördert**

**Arbeitssicherheit hat hohen Stellenwert**

Betriebsunfälle auf niedrigstem Niveau


Erstmals verzeichnen wir weniger als 4 (3,8) Betriebsunfälle je 1 Mio. geleistete Arbeitsstunden (Vorjahr: 4,2)!

Arbeitssicherheit ist Führungsaufgabe

Um die Anzahl der Arbeitsunfälle noch weiter zu senken, müssen wir neue Wege beschreiben: Schwerpunkt unserer Arbeit im Jahr 2007 war die Vorbereitung des Projekts „Verhaltensorientierte Arbeitssicherheit“. Im Februar dieses Jahres hat der „Gemeinsame Ausschuss für Sicherheit, Gesundheit, Umwelt“ den Startschuss für die Umsetzung gegeben. Ziel ist es, die Vorgesetzten darin zu trainieren, die Relevanz der Arbeitssicherheit noch besser zu kommunizieren. Arbeitsunfälle geschehen in der Regel aus drei Gründen: Der Mitarbeiter hat eine Anweisung nicht verstanden, er macht unbewusst etwas falsch

Länderübergreifender Dialog ausgebaut

Effiziente Datenpflege mit dem EH&S-Unfallmanagement

Interne Audits geben mehr Sicherheit
Keine gesundheitlichen Beeinträchtigungen durch Dieselmotoremissionen und Stickoxide

Zwischen den Jahren 1992 und 2002 haben die medizinischen Dienste bei K+S 60.000 Vorsorgeuntersuchungen durchgeführt, bei denen auch die Lunge auf toxisch wirkende Substanzen untersucht wurde. Relevante Substanzen im untertägigen Kali- und Steinsalzbergbau sind Dieselmotoremissionen (DME), Stickstoffoxide (NO und NO₂) und Kohlenmonoxid (CO), die durch die sprengtechnische Gewinnung von Rohsalzen und den Einsatz dieselbetriebener Fahrzeuge freigesetzt werden. Bei diesen regelmäßigen und zahlenmäßig weit ausgedehnten Vorsorgeuntersuchungen wurden keine Erkrankungen der Lunge, für die die Tätigkeit unter Tage ursächlich ist, festgestellt.


Unsere Untersuchungsergebnisse werden bestätigt durch das Institut für Gefahrstoffforschung der BBG, das in aufwändigen Messverfahren die Konzentrationen für Salzstaub, DME, Stickoxide und Kohlenmonoxid unter Tage bestimmt sowie Mitarbeiter auf mögliche Belastungen hin untersucht hat. Im Ergebnis sind die Auswirkungen als gering eingestuft worden. Allerdings hat sich auch hier das Rauchen als wichtige Einflussgröße für das Entstehen chronischer Lungenkrankheiten erwiesen. Dieses Ergebnis ist für uns Ansporn, unsere Aktivitäten zur Raucherentwöhnung und zum Nichtraucherschutz zu intensivieren.

Gesundheitsmanagement fördert Leistungsfähigkeit

Mit einem effektiven betrieblichen Gesundheitsmanagement können wir dazu beitragen, dass unsere Belegschaft leistungsfähig und motiviert bleibt. Wir wollen gemeinsam mit den Krankenkassen und Berufsgenossenschaften die Effizienz der Gesundheitsvorsorge insbesondere im Hinblick auf die gestiegenen Anforderungen im Unternehmen sowie auf längere Lebensarbeitszeiten verbessern. Dabei werden wir die Nachhaltigkeit der Maßnahmen durch die stärkere Einbindung der Führungskräfte erhöhen. Wir begreifen Gesundheitsförderung als Führungsaufgabe.

Angebote und Erfahrungen bündeln

Programm auf alle K+S KALI-Standorte ausgeweitet

Erfolgreiche Wiedereingliederung
fertifit-Initiative gestartet


Umfassender Nichtraucherschutz am Standort Kassel


Arbeitsmedizinische Vorsorge mit guten Ergebnissen


**Neue Nährstoffformel für maximale Erträge**

**Produkte mit hohem Bequemlichkeitsfaktor**

Außerdem haben wir unser Pflanzenschutzsortiment auf der Basis unserer Zusammenarbeit mit Syngenta um neue Produkte erweitert: AXORIS® Zierpflanzen-Spray, AXORIS® Insekten-frei AF, AXORIS® Insekten-frei Spritz- und Gießmittel. Hinzu kommt das auf natürlichen Wirkstoffen basierende FAZILO®-Pflanzen-Spray, das ebenfalls erfolgreich gegen die wichtigsten Schädlinge an Zierpflanzen eingesetzt werden kann.

Im Profibereich hat COMPO mit Vitanica Si ihre Flüssigdünger-Linie ergänzt. Der Blattdünger für Golf- und Sportrasen enthält Silikat, das die Gräser in die Zellwände einbauen und damit das Gerüstsystem der Blätter und Halme verstärken. Dadurch sind sie widerstandsfähiger gegenüber Belastung, Krankheiten, Hitze und Trockenstress.
Große Resonanz auf grobes Ammonsulfat
Da in den vergangenen Jahren der Markt für grobkörniges Ammonsulfat stark gewachsen ist, hat fertiva im Jahr 2007 ihr Portfolio um das Produkt Granammon® ergänzt. Dazu hat fertiva ca. 5 Mio. € am Lanxess-Standort Antwerpen investiert und die seit Jahrzehnten bewährte Zusammenarbeit weiter vertieft. Mit dem Produkt werden primär Betreiber von Mischdüngeranlagen (Bulk Blender) in Übersee bedient, insbesondere in Brasilien, da die grobe Qualität sehr gut mit Kali oder Phosphat gemischt werden kann. In Europa wird Granammon® aber auch direkt per Düngerstreuer ausgebracht.

Speisesalze für eine bewusste Ernährung

Mit Balancesalz® hat esco ein natriumreduziertes Produkt im Programm, das sich an Verbraucher richtet, die bewusst auf Salz, aber nicht auf vollen Geschmack verzichten wollen. Für eine ausgewogene mineralstoffreiche Ernährung ist der Natriumchlorid-Anteil um 50% gesenkt und durch andere wertvolle Mineralien – Kalium, Magnesium und Kalzium – ersetzt worden. Neu ist auch der praktische 300-g-Streuer, der ansprechendes Design und Funktionalität verbindet. Für die industrielle Herstellung von Lebensmitteln liefern wir auch größere Gebinde.


Anwendungsberatung für eine gute fachliche Praxis

Mit intelligenten, nachhaltigen Düngesystemen und einer wissenschaftlich fundierten Beratung unterstützen wir unsere Kunden bis zur Endanwendung. Als Basis für individuelle Düngungsempfehlungen dienen neben gezielten Forschungsaktivitäten im Agrarzentrum Limburgerhof die Ergebnisse aus Feldversuchen. Die Ermittlung der für Boden und Pflanzen notwendigen Nährstoffmengen und eine daraus resultierende Düngungsempfehlung sind die Voraussetzungen für eine „gute fachliche Praxis“, wie sie im Bundesbodenschutzgesetz (BBodSchG) gefordert wird. Wir geben unser Know-how an die Kunden weiter und beraten sie auch im Hinblick auf die gesetzlichen Rahmenbedingungen.

Bewährt hat sich die kostenlose, interaktive Beratungssoftware, mit der die Kunden der K+S KALI GmbH und von fertiva ihre Düngungsplanung sehr effizient durchführen können. Im vergangenen Jahr haben wir die Software an die veränderte Gesetzeslage angepasst.

200 Feldversuche rund um den Erdball


Neue Herausforderung Bioenergie

Soziale Verantwortung

Wasserressourcen schonen

Optimiertes Anbausystem für Ölpalmen

Versuche in zukunftsträchtigen Märkten
Im vergangenen Jahr haben wir in Indien, Pakistan und Ägypten Versuche im Obst- und Gemüsebau angelegt, um die Produktqualität durch die Düngung mit Kaliumsulfat zu verbessern. Diese zukunftsträchtigen Agrarmärkte sind auf Spezialkulturen fokussiert. Wir wollen uns Marktanteile für unsere Spezialdüngemittel (SOP, Patentkali, Kieserit und EPSO-Produkte) sichern sowie unsere Produkte im exportorientierten ökologischen Anbau dieser Länder etablieren.

Anwendungsversuche nach Ländern

<table>
<thead>
<tr>
<th>Anwendungsversuche nach Ländern</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td><strong>Westeuropa</strong></td>
</tr>
<tr>
<td>Belgien, Dänemark, Deutschland, Frankreich, Großbritannien, Irland, Niederlande, Schweden, Schweiz, Spanien</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Osteuropa</strong></td>
</tr>
<tr>
<td>Bulgarien, Kroatien, Litauen, Polen, Rumänien, Slowakei, Tschechien, Ungarn</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Amerika</strong></td>
</tr>
<tr>
<td>Brasilien, Chile, Costa Rica, Ecuador, Kolumbien, USA</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Vorderasien/Naher Osten</strong></td>
</tr>
<tr>
<td>Ägypten, Indien, Pakistan, Saudi-Arabien, Türkei</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Asien/Ozeanien</strong></td>
</tr>
<tr>
<td>Australien, China, Indonesien, Malaysia, Neuseeland, Vietnam</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Afrika</strong></td>
</tr>
<tr>
<td>Kamerun, Marokko, Sudan, Südafrika</td>
</tr>
</tbody>
</table>
COMPO hat im Jahr 2007 u. a. ENTEC® SOLUB in der Fertigation getestet. Versuche im Freiland bei Gemüse, Obst und Zierpflanzen haben gezeigt, dass durch die Anwendung von ENTEC® SOLUB höhere Erträge und damit eine höhere Stickstoffeffizienz erreicht werden. Vor allem in Südeuropa werden die Bewässerungsdünger verstärkt nachgefragt.

**Messbare Kundenzufriedenheit**


**Promotionaktion ausgewertet**


**Neuer Internetauftritt orientiert sich an Kundenwünschen**


**Neues Kommunikationskonzept für Frankreich**

diversen Kundenveranstaltungen bewährt und soll die führende Position im Bereich Öffentliches Grün in Frankreich festigen.


Verbesserungspotenziale ausschöpfen

Regelmäßige Befragungen


Kontaktpflege auf Messen
Verantwortungsvoller Produkteinsatz

Produktentwicklung nach ISO-Norm

Im Bereich Pflanzenschutz verlangen es die gesetzlichen Regelungen, dass die Produkt sicherheit vor der endgültigen Registrierung bereits gewährleistet sein muss. Die Prüfung obliegt den offiziellen Behörden der jeweiligen Länder (z. B. in Deutschland dem Bundes ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz). Die Produktsicherheit wird spätestens alle zehn Jahre neu untersucht.

Düngung durch Grenzwerte geregelt

Dosierter und kontrollierter Einsatz von Auftaumitteln
Auch in den USA wird das Auftausalz bereits vor dem Ausbringen auf die Verkehrswege in einem Mischer mit verschiedenen Lösungen angefeuchtet, womit ähnliche Effekte erreicht werden wie beim Einsatz der Feuchtsalztechnologie. Häufig kommt das SPL-Produkt Ice-B-Gone® zum Einsatz, das neben seiner korrosionshemmenden Wirkung ähnliche Eigenschaften wie das Feuchtsalz hat.

**Verbrauchergerechte Produktinformation**


Obwohl wir für unsere Industrieprodukte und die meisten unserer Kalidüngemittel keine Sicherheitsdatenblätter vorhalten müssen, haben wir alle unsere Produkte damit versehen. Wir ergänzen damit die gesetzlichen Verpflichtungen mit verbrauchergerechten Empfehlungen zum sachgerechten Produkteinsatz. Auf Wunsch beraten die Mitarbeiter der landwirtschaftlichen und technischen Anwendungsberatung die Kunden der K+S KALI GmbH auch ganz individuell.


**Product Stewardship verpflichtet**

COMPO und fertiva beteiligen sich am Product-Stewardship-Programm der EFMA (European Fertilizer Manufacturers Association). Im Rahmen dieses Programms haben sich die europäischen Düngemittelhersteller verpflichtet, dass ihre Produkte und Rohstoffe in verantwortlicher und sicherer Weise hergestellt, verpackt, gelagert und transportiert werden. Grundlage hierfür ist ein umfangreiches Kontrollsystem, anhand dessen die Düngemittelhersteller ihre Leistungen überprüfen und Schwachstellen erkennen können.

**Mit Fluor und Jod vorbeugen**


**Salz ist unverzichtbar für menschliche Gesundheit**


Weitere Informationen erhalten Sie unter www.cochrane.org
Zertifizierte Qualität gibt Sicherheit


EU-Richtlinie regelt Pharmasalzproduktion


Zahl der Kundenaudits steigt

Es zeichnet sich ab, dass wir in Zukunft verstärkt mit Inspektionen oder Audits durch Kunden und Behörden rechnen müssen. Im vergangenen Jahr sind Produkte bzw. Produktionsverfahren durch die BASF Australien, durch SNI Indonesien und TRUSQ Niederlande auditiert worden. Wir halten unsere Managementsysteme in den Bereichen Sicherheit, Gesundheit, Umwelt und Qualität immer auf dem neuesten Stand und sind daher in der Lage, diese Inspektionen erfolgreich zu bestehen.
K+S ist auf REACH vorbereitet


Die Verordnung soll ein hohes Schutzniveau für die menschliche Gesundheit und die Umwelt sicherstellen und dazu beitragen, nachhaltig das Vertrauen der Verbraucher und der Gesellschaft in die chemische Industrie zu stärken. Gleichzeitig soll REACH die Wettbewerbs- und Innovationsfähigkeit der europäischen Industrie verbessern und ihre Position auf den globalen Märkten festigen.

Sie sieht u. a. die Registrierung aller in der EU hergestellten bzw. in die EU importierten Stoffe mit einer Menge größer als eine Tonne/pro Jahr vor. Im Rahmen dieser Registrierung muss die Sicherheit des jeweiligen Stoffes für alle identifizierten Verwendungen belegt werden. Für jeden registrierungspflichtigen Stoff muss ein Registrierungsdossier bei der neuen europäischen Agentur für chemische Stoffe ECHA in Helsinki eingereicht werden.

Weiterhin alle Produkte im Angebot


Gesellschaftliches Engagement

Aktiver Dialog mit unseren Stakeholdern


Kommunikation nutzt viele Kanäle


Transparente IR-Arbeit zahlt sich aus


Auszeichnungen für unseren Geschäftsbericht 2006


Regelmäßige Information der Mitarbeiter


Weitere Informationen zu KVP finden Sie auf S. 83
Interessenvertretung auf nationaler und EU-Ebene


Ausbau deutsch-chilenischer Beziehungen


Im Dialog mit dem Standortumfeld

Wir wollen in guter Nachbarschaft mit den Standortgemeinden leben und pflegen einen offenen, konstruktiven Dialog mit den Mandatsträgern auf Kommunal- und Landesebene. Wir sind uns unserer Verantwortung als wichtiger Arbeitgeber in zum Teil struktur-
Soziale Verantwortung
Gesellschaftliches Engagement


Runder Tisch: Konsens von Ökologie, Ökonomie und sozialen Interessen


Die hessische und die thüringische Landesregierung sowie K+S betonen gemeinsam den Willen, die Kaliproduktion in Hessen und Thüringen im Sinne nachhaltigen wirtschaftlichen Handelns und eines schonenden Umgangs mit der Natur für die künftigen Jahrzehnte zu sichern. Sie bekennen sich

● zur Erhaltung und zur Schaffung neuer Arbeitsplätze in Hessen und in Thüringen als Beitrag zur regionalen Wertschöpfung
● zur forschenden Reduzierung von Umweltbelastung und Ressourcenverbrauch
● zur Verantwortung für Erhaltung und Verbesserung der Umwelt- und Lebensqualität auch gegenüber zukünftigen Generationen

Bau des Müllheizwerks schreitet voran

Aktive Unterstützung von Bildung und Wissenschaft

Kooperationen verbessern Ausbildungsqualität

CTA-Kooperation ist eine Win-Win-Situation
Chancengleichheit schaffen


**Ehrenamtliche Arbeit des Kinderschutzbundes unterstützt**

Hochschulförderung ausgebaut


Sport- und Kultur-Sponsoring
Unsere Sponsoringstrategie zielt auf die Unterstützung von Sport und Kultur im Umfeld unserer Standorte ab. Im Zentrum unserer Aktivitäten steht die Förderung des Jugendsports; im Jahr 2007 haben wir etwa 40 Jugendmannschaften aktiv unterstützt.

**GOVERNANCE-STRUKTUREN**

**Transparente Unternehmensführung**

**Corporate Governance**

Der Begriff „Corporate Governance“ steht für eine verantwortungsbewusste und transparente Unternehmensführung und -kontrolle, die auf langfristige Wertschaffung ausgerichtet ist. Diese Grundsätze sind die Basis für unsere Entscheidungs- und Kontrollprozesse. Für K+S sind die einschlägigen Rechtsvorschriften, insbesondere das Aktien-, Mitbestimmungs- und Kapitalmarktrecht, die Satzung, die Geschäftsordnungen des Aufsichtsrats und des Vorstands sowie der Deutsche Corporate Governance Kodex die Grundlagen für die Ausgestaltung von Führung und Kontrolle im Unternehmen.

**Vorstand und Aufsichtsrat**


**Zusammenarbeit in der Matrix**

Die Geschäftsbereiche und Holdingeinheiten der K+S Gruppe arbeiten in einer Matrixorganisation zusammen; das Gruppeninteresse steht dabei stets im Vordergrund. Die Matrixorganisation unterstützt folgende Ziele:

- eindeutige und widerspruchsfreie Zuordnung von Aufgaben und Befugnissen,
- optimale Nutzung der Chancen bei bestmöglicher Begrenzung von Risiken,
- optimale Nutzung des gruppenweit vorhandenen Know-hows („Wissensmanagement“).

Gruppenweite Compliance


Compliance-Organisation


Zu den Aufgaben unserer internen Revision zählt auch die Überprüfung, ob die einschlägigen Gesetze und internen Richtlinien eingehalten worden sind. Schließlich befasst sich der Prüfungsausschuss des Aufsichtsrats mit grundsätzlichen Compliance-Angelegenheiten der K+S Gruppe.

Verhaltenskodex als Basis weltweiter Aktivitäten


Darauf aufbauend enthalten unser Verhaltenskodex (er ist auf unserer Website veröffentlicht) sowie daraus abgeleitete spezielle Richtlinien konkrete Handlungsanweisungen für unsere Mitarbeiter.

In unserem Verhaltenskodex wird ausdrücklich jede Diskriminierung abgelehnt und damit dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG) Rechnung getragen. K+S hat im Zuge der Umsetzung des Gesetzes auf allen deutschen Standorten die vorgeschriebenen Beschwerdestellen eingerichtet.
Chancen erkennen – Risiken aufdecken


Langfristige, risikoarme Partnerschaften aufbauen


Transparente Lieferantenbewertung

Das Lieferantenbewertungssystem ist transparent, weltweit nutzbar und dient als Entscheidungsgrundlage, auf der wir langfristige und risikoarme Partnerschaften aufbauen oder bestehende Verträge bei negativen Beurteilungsergebnissen kündigen. Unsere Einkaufsleitlinien haben wir auf unserem elektronischen Beschaffungsportal veröffentlicht.

Leitlinien setzen verbindliche Standards


### ANHANG

#### GRI-Richtlinien

<table>
<thead>
<tr>
<th>GRI-Element</th>
<th>Erläuterung</th>
<th>Seite</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1. Vision und Strategie</td>
<td>Vorwort</td>
<td>II</td>
</tr>
<tr>
<td>1.1 Stellungnahme des Vorstands</td>
<td>Nachhaltige Entwicklung</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>1.2 Chancen, Risiken und Einflüsse</td>
<td>K+S Aktiengesellschaft</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2. Organisationsprofil</td>
<td>Die K+S Gruppe</td>
<td>22</td>
</tr>
<tr>
<td>2.1 Name der berichterstattenden Organisation</td>
<td>Governance-Strukturen</td>
<td>112</td>
</tr>
<tr>
<td>2.2 Bedeutende Produkte und Dienstleistungen</td>
<td>Kassel, Deutschland</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2.3 Betriebsstruktur der Organisation</td>
<td>Unsere Standorte</td>
<td>37</td>
</tr>
<tr>
<td>2.4 Sitz der Unternehmensleitung</td>
<td>Die K+S Aktie</td>
<td>46</td>
</tr>
<tr>
<td>2.5 Länder, in denen das Unternehmen vertreten ist</td>
<td>Die K+S Gruppe</td>
<td>22</td>
</tr>
<tr>
<td>2.6 Art der Eigentumsstrukturen</td>
<td>Anzahl der Mitarbeiter: 12.033</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2.7 Art der bedienten Märkte</td>
<td>Erstellte Produkte:</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2.8 Umfang der berichterstattenden Organisation</td>
<td>1,8 Mio. t Kali- und Magnesiumprodukte</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>8,9 Mio. t Salzprodukte</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>4,2 Mio. t Stickstoffdüngemittel (keine eigene Produktion)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>1,5 Mio. t Blumenerden und Pflanzenpflegeprodukte</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Umsatz: 3.344,1 Mio. €</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Kapitalisierung:</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Eigenkapital: 931,8 Mio. €</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Langfristiges Fremdkapital: 1.004 Mio. €</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Kurzfristiges Fremdkapital: 1.028 Mio. €</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2.9 Wesentliche Änderungen im Vergleich zum letzten Bericht</td>
<td>Keine Änderungen</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2.10 Im Berichtszeitraum erhaltene Preise/Auszeichnungen</td>
<td>Auszeichnungen für Betriebliches Eingliederungsmanagement</td>
<td>92</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Lieferantenpreise</td>
<td>99</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Auszeichnungen für IR-Arbeit</td>
<td>106</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Auszeichnungen für Geschäftsbericht 2006</td>
<td>106</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### 3. Berichtsabgrenzung

<table>
<thead>
<tr>
<th>GRI-Element</th>
<th>Erläuterung</th>
<th>Seite</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>3.1 Berichtszeitraum</td>
<td>Jahr 2007</td>
<td>116</td>
</tr>
<tr>
<td>3.2 Datum des letzten Berichts</td>
<td>März 2007</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>3.3 Reporting Cycle</td>
<td>Jährlich</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>3.4 Ansprechpartner</td>
<td>Impressum</td>
<td>US</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Umfang des Berichts</strong></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>3.5 Vorgehen bei der Entscheidung für die Berichtsinhalte</td>
<td>Wir orientieren uns an den GRI-Richtlinien.</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>3.6 Grenzen des Berichts</td>
<td>Gruppenweite Berichterstattung</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>3.7 Angaben, falls der Bericht nicht alle Unternehmensaktivitäten erfasst</td>
<td>Nur konsolidierte Gesellschaften werden in der Berichterstattung erfasst.</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>3.8 Vergleichbarkeit der Berichtserstattung zum Vorjahr</td>
<td>Erstmalig ganzjährige Einbeziehung der Sociedad Punta de Lobos (SPL)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>3.10 Veränderte Darstellung eines Sachverhalts im Vergleich zum letzten Bericht</td>
<td>Keine Änderung eines Sachverhalts</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>3.11 Abweichungen von in früheren Jahren verwendeten Messverfahren, Berichtsabgrenzungen usw.</td>
<td>Keine Abweichungen</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>GRI-Index</strong></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>3.12 Tabellarische Auflistung der GRI-Kriterien</td>
<td>GRI-Richtlinien</td>
<td>116</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Externe Prüfung</strong></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>3.13 Externe Verifizierung des Berichts</td>
<td>Der Bericht ist nicht von dritter Seite geprüft worden.</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

### 4. Governance-Strukturen, Verpflichtungen und Engagements

<table>
<thead>
<tr>
<th>Governance</th>
<th>Erläuterung</th>
<th>Seite</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>4.1 Governance-Strukturen innerhalb der Organisation</td>
<td>Governance-Strukturen</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>4.2 Angabe, ob der Vorstandsvorsitzende Position im operativen Management innehat</td>
<td>Siehe Finanzbericht, Corporate Governance</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>4.3 Unabhängige Mitglieder des höchsten Führungsorgans</td>
<td>Für K+S nicht zutreffend (keine „Unitary board structure“)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>GRI-Element</td>
<td>Erläuterung</td>
<td>Seite</td>
</tr>
<tr>
<td>------------</td>
<td>----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------</td>
<td>-------</td>
</tr>
<tr>
<td>4.5</td>
<td>Beziehungen zwischen Vorstandboni und Zielerfüllung</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>4.5.1</td>
<td>Das Vergütungssystem des Vorstands setzt sich aus folgenden Komponenten zusammen: • laufende monatliche Bezüge (Fixgehalt); hinzugerechnet werden Sachbezüge • erfolgsbezogene Einmalvergütung; die Tantieme bestimmt sich nach der Gesamtkapitalrendite und einer persönlichen Leistungskomponente und wird im jeweils folgenden Geschäftsjahr ausgezahlt • Einmalvergütung aus der Ausübung von Aktienoptionen</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>4.6</td>
<td>Mechanismen, damit Interessenkonflikte im Vorstand/Aufsichtsrat vermieden werden</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>4.7</td>
<td>Verfahren zur Bestimmung der Expertise von Vorständen/Aufsichtsräten bei der Formulierung der Unternehmensstrategie</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>4.8</td>
<td>Mission Statement und Code of Conduct</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>4.9</td>
<td>Überwachung der nachhaltigen Unternehmensleistung und Identifizierung und Überwachung von Risiken und Chancen</td>
<td>113</td>
</tr>
<tr>
<td>4.10</td>
<td>Beurteilung der Leistung von Vorstand/Aufsichtsrat hinsichtlich ökonomischer, ökologischer und sozialer Leistung</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>4.11</td>
<td>Identifizierung und Überwachung von Risiken und Chancen (Vorsorgeprinzip)</td>
<td>114</td>
</tr>
<tr>
<td>4.12</td>
<td>Freiwillige Vereinbarungen, Prinzipien oder Initiativen</td>
<td>101</td>
</tr>
<tr>
<td>4.13</td>
<td>Mitgliedschaft in Industrievereinigungen und Verbänden</td>
<td>53</td>
</tr>
<tr>
<td>4.14</td>
<td>Liste der Stakeholder</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>4.15</td>
<td>Grundlagen zur Identifikation und Auswahl bedeutender Stakeholder</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>4.16</td>
<td>Ansätze für Stakeholder-Konsultationen</td>
<td>105 ff.</td>
</tr>
<tr>
<td>4.17</td>
<td>Art der durch Stakeholder-Konsultationen generierten Informationen und die Reaktion des Unternehmens darauf</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Mission Statement Grundwerte Verhaltenskodex als Basis weltweiter Aktivitäten <a href="http://www.k-plus-s.com/de/about/grundwerte/">www.k-plus-s.com/de/about/grundwerte/</a></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Chancen erkennen – Risiken aufdecken</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Siehe Finanzbericht, Corporate Governance</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>„Product Stewardship“ verpflichtet Selbstverpflichtung zum Klimaschutz <a href="http://www.k-plus-s.com/de/nachhaltigkeit/mitgliedschaften.html">www.k-plus-s.com/de/nachhaltigkeit/mitgliedschaften.html</a></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Unser Dialog mit den Stakeholdern Unser Dialog mit den Stakeholdern Gesellschaftliches Engagement Gesellschaftliches Engagement Gesellschaftliches Engagement</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Messbare Kundenzufriedenheit Gesellschaftliches Engagement Gesellschaftliches Engagement</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Unser Dialog mit den Stakeholdern Unser Dialog mit den Stakeholdern</td>
<td>105 ff.</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Unser Dialog mit den Stakeholdern</td>
<td>105 ff.</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><a href="http://www.k-plus-s.com/de/nachhaltigkeit/mitgliedschaften.html">www.k-plus-s.com/de/nachhaltigkeit/mitgliedschaften.html</a></td>
<td>105 ff.</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Keine Angaben
<table>
<thead>
<tr>
<th>GRI-Element</th>
<th>Erläuterung</th>
<th>Seite</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>5. Leistungsindikatoren (Kernindikatoren)</td>
<td>Ökonomische Leistungsindikatoren</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Wirtschaftliche Leistung</td>
<td>Wertschöpfung</td>
<td>45</td>
</tr>
<tr>
<td>EC 1</td>
<td>Erwirtschafteter und verteilter Wert</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>EC 3</td>
<td>Pensionsrückstellungen/ Altersvorsorge</td>
<td>Personalaufwand moderat erhöht</td>
</tr>
<tr>
<td>EC 4</td>
<td>Subventionen oder andere finanzielle Unterstützung durch die Regierung</td>
<td>Unsere Bausteine der betrieblichen Altersvorsorge</td>
</tr>
<tr>
<td>EC 6</td>
<td>Spendenpraxis an lokale Zulieferer</td>
<td>Gruppenweise Compliance</td>
</tr>
<tr>
<td>EC 7</td>
<td>Vorgehen bei der Einstellung lokaler Arbeitskräfte und lokaler Führungskräfteanteil bei wichtigen Tochtergesellschaften</td>
<td>Langfristige, risikoarme Partnerschaften aufbauen</td>
</tr>
<tr>
<td>Indirekte ökonomische Auswirkungen</td>
<td>Ausbildung – eine Investition in die Zukunft</td>
<td>77</td>
</tr>
<tr>
<td>EC 8</td>
<td>Infrastruktur-Investitionen</td>
<td>Gruppenweise Compliance</td>
</tr>
<tr>
<td>Ökologische Leistungsindikatoren</td>
<td>Müllheizwerk macht Fortschritte</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Materialverbrauch</td>
<td>Moderne Kaliproduktion mit hohen Standards</td>
<td>54</td>
</tr>
<tr>
<td>EN 1</td>
<td>Materialverbrauch</td>
<td>57</td>
</tr>
<tr>
<td>EN 2</td>
<td>Anteil recyceltes Material am gesamten Materialverbrauch</td>
<td>Recyclierte Materialien</td>
</tr>
<tr>
<td>EN 3</td>
<td>Direkter Energieverbrauch nach Energiequellen</td>
<td>65</td>
</tr>
<tr>
<td>EN 4</td>
<td>Indirekter Energieverbrauch nach Energiequellen</td>
<td>Energieverbrauch</td>
</tr>
<tr>
<td>Wasserverbrauch</td>
<td>65</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>EN 8</td>
<td>Wasserverbrauch nach Herkunft</td>
<td>Energieverbrauch</td>
</tr>
<tr>
<td>Biodiversität</td>
<td>65</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>EN 11</td>
<td>Lage und Größe von Grundbesitz mit hoher Biodiversität</td>
<td>Keine Angaben</td>
</tr>
<tr>
<td>EN 12</td>
<td>Auswirkungen auf die Biodiversität</td>
<td>Schutz von Flora und Fauna</td>
</tr>
<tr>
<td><a href="http://www.k-plus-s.com/de/about/grundwerte/">www.k-plus-s.com/de/about/grundwerte/</a></td>
<td></td>
<td>77</td>
</tr>
<tr>
<td>GRI-ELEMENT</td>
<td>Erläuterung</td>
<td>Seite</td>
</tr>
<tr>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td>---</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>5. Leistungsindikatoren (Kernindikatoren)</strong></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Emissionen, Abwässer und Abfälle</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>EN 16 Direkte und indirekte Emissionen von klimarelevanten Gasen</td>
<td>CH₄, N₂O, FCKW und SF₆ werden nicht emittiert. Zu den CO₂-Emissionen siehe Emissionen</td>
<td>64</td>
</tr>
<tr>
<td>EN 17 Weitere indirekte Emissionen von klimarelevanten Gasen</td>
<td>CH₄, N₂O, FCKW und SF₆ werden nicht emittiert.</td>
<td>65</td>
</tr>
<tr>
<td>EN 19 Ozon abbauende Substanzen</td>
<td>Ozonabbauende Substanzen werden von uns nicht eingesetzt. Wir verfügen über Kühlungseinrichtungen, die durch Fremdfirmen gewartet werden und Kühlflüssigkeiten im geschlossenen Kreislauf enthalten.</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>EN 20 NOₓ/SOₓ und andere Luftemissionen</td>
<td>Emissionen</td>
<td>65</td>
</tr>
<tr>
<td>EN 21 Abwassereinleitungen</td>
<td>Abwasser</td>
<td>66</td>
</tr>
<tr>
<td>EN 22 Abfallmengen</td>
<td>Verwertung von Abfällen</td>
<td>67</td>
</tr>
<tr>
<td>Produkte und Dienstleistungen</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>EN 26 Initiativen, um umweltrelevante Auswirkungen von Produkten und Dienstleistungen zu mildern</td>
<td>Verantwortungsvoller Produkteinsatz Zertifizierte Qualität gibt Sicherheit</td>
<td>100 103</td>
</tr>
<tr>
<td>EN 27 Am Ende ihres Produktlebens in den Kreislauf rückführbare Produkte</td>
<td>Unsere Düngemittel, Pflanzenpflege- und Salzprodukte werden in der Agrarwirtschaft, der Industrie und in privaten Haushalten eingesetzt und verbraucht.</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Compliance</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>EN 28 Fälle von Strafzahlungen für Verstöße gegen Umweltrecht</td>
<td>Es liegen keine Fälle vor.</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Übersicht (add)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>EN 30 Investitionen in den Umweltschutz und Betriebskosten für den Umweltschutz nach Art</td>
<td>Investitionen in den Umweltschutz</td>
<td>63</td>
</tr>
<tr>
<td>Gesellschaftliche/soziale Leistungsindikatoren</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Arbeitspraxis und Arbeitsqualität</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Beschäftigung</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>LA 1 Belegschaft nach Struktur und Region</td>
<td>Mitarbeiteranzahl leicht gestiegen</td>
<td>73</td>
</tr>
<tr>
<td>LA 2 Fluktuation nach Altersgruppen, Geschlecht und Region</td>
<td>Keine Angaben</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>GRI-ELEMENT</td>
<td>ERLÄUTERUNG</td>
<td>SEITE</td>
</tr>
<tr>
<td>-------------</td>
<td>-------------</td>
<td>-------</td>
</tr>
<tr>
<td>5. Leistungsindikatoren (Kernindikatoren)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Arbeitnehmer/ Management-Beziehungen</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>LA 4 Prozentsatz der durch Gewerkschaften vertretenen Angestellten</td>
<td>Mitbestimmung als konstruktive Partnerschaft</td>
<td>84</td>
</tr>
<tr>
<td>Arbeitssicherheit und Gesundheit</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>LA 7 Kennzahlen zu Verletzungen, arbeitsbedingten Erkrankungen, verlorenen Arbeitstagen und Abwesenheit nach Regionen</td>
<td>Betriebsunfälle auf niedrigstem Niveau</td>
<td>89</td>
</tr>
<tr>
<td>LA 8 Beratung und Vorsorge für Angestellte und deren Familien bei schwerwiegenden Krankheiten</td>
<td>Arbeitsmedizinische Vorsorge mit guten Ergebnissen</td>
<td>93</td>
</tr>
<tr>
<td>Weiterbildung</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>LA 10 Durchschnittliche Anzahl von Weiterbildungsstunden pro Mitarbeiter und Mitarbeiterkategorie pro Jahr</td>
<td>Erfolgreiche Wiedereingliederung</td>
<td>92</td>
</tr>
<tr>
<td>Gleichstellung/Gleichberechtigung</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>LA 14 Verhältnis der Gehälter von männlichen Arbeitnehmern zu denen von weiblichen Arbeitnehmern nach Mitarbeiterkategorien</td>
<td>Bei gleichen Tätigkeiten wird entsprechend den tarifvertraglichen Regelungen gleiches Entgelt bezahlt.</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Menschenrechte</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Investitions- und Vorsorgepraxis</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>HR 1 Beachtung der Menschenrechte bei Investitionen</td>
<td>Verhaltenskodex als Basis weltweiter Aktivitäten</td>
<td>113</td>
</tr>
<tr>
<td><a href="http://www.k-plus-s.com/de/about/grundwerte/">www.k-plus-s.com/de/about/grundwerte/</a></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>HR 2 Einhaltung der Menschenrechte bei Zulieferern und Vertragsnehmern</td>
<td>Langfristige, risikoarme Partnerschaften aufbauen</td>
<td>114</td>
</tr>
<tr>
<td>Verhaltenskodex als Basis weltweiter Aktivitäten</td>
<td>113</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Antidiskriminierung</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>HR 4 Diskriminierende Vorfälle und erfolgte Maßnahmen</td>
<td>Verhaltenskodex als Basis weltweiter Aktivitäten</td>
<td>113</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### GRI-Element

<table>
<thead>
<tr>
<th>GRI-Element</th>
<th>Erläuterung</th>
<th>Seite</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td><strong>5. Leistungskennzahlen (Kernindikatoren)</strong></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Gewerkschaftsfreiheit</td>
<td>Die Gewerkschaftsfreiheit ist in Deutschland verfassungsrechtlich geregelt. Siehe auch: Mitbestimmung als konstruktive Partnerschaft</td>
<td>84</td>
</tr>
<tr>
<td>Kinderarbeit</td>
<td>Verhaltenskodex als Basis weltweiter Aktivitäten <a href="http://www.k-plus-s.com/de/about/grundwerte/">www.k-plus-s.com/de/about/grundwerte/</a></td>
<td>113</td>
</tr>
<tr>
<td>HR 6 Standorte, an denen die Gefahr von Kinderarbeit besteht, und ergriffene Gegenmaßnahmen</td>
<td>Verhaltenskodex als Basis weltweiter Aktivitäten <a href="http://www.k-plus-s.com/de/about/grundwerte/">www.k-plus-s.com/de/about/grundwerte/</a></td>
<td>113</td>
</tr>
<tr>
<td>HR 7 Standorte, an denen die Gefahr von Zwangsarbeit besteht, und ergriffene Gegenmaßnahmen</td>
<td>Verhaltenskodex als Basis weltweiter Aktivitäten <a href="http://www.k-plus-s.com/de/about/grundwerte/">www.k-plus-s.com/de/about/grundwerte/</a></td>
<td>113</td>
</tr>
<tr>
<td>Gesellschaft</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Gemeinschaft</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>SO 1 Programme, um Einflüsse von Projekten/Entscheidungen auf die Gemeinschaft/Gesellschaft einzuschätzen und zu managen</td>
<td>Verhaltenskodex als Basis weltweiter Aktivitäten <a href="http://www.k-plus-s.com/de/about/grundwerte/">www.k-plus-s.com/de/about/grundwerte/</a></td>
<td>113</td>
</tr>
<tr>
<td>Korruption</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>SO 2 Geschäftsbereiche, die auf Risiken bezüglich Korruption überprüft worden sind</td>
<td>Verhaltenskodex als Basis weltweiter Aktivitäten <a href="http://www.k-plus-s.com/de/about/grundwerte/">www.k-plus-s.com/de/about/grundwerte/</a></td>
<td>113</td>
</tr>
<tr>
<td>SO 3 Prozentsatz der Belegschaft, die in der Anti-Korruptionspolitik geschult ist</td>
<td>Keine Angaben</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>SO 4 Maßnahmen, die in Korruptionsfällen ergriffen worden sind</td>
<td>Verhaltenskodex als Basis weltweiter Aktivitäten <a href="http://www.k-plus-s.com/de/about/grundwerte/">www.k-plus-s.com/de/about/grundwerte/</a></td>
<td>113</td>
</tr>
<tr>
<td>Öffentliche Ordnung</td>
<td>Interessenvertretung auf EU-Ebene</td>
<td>107</td>
</tr>
<tr>
<td>SO 5 Teilnahme an der Entwicklung der öffentlichen Ordnung und Lobbying</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Fairer Wettbewerb</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>SO 7 Eingaben gegen unfaire Wettbewerb und Monopolbildung</td>
<td>Siehe Finanzbericht, Lagebericht</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Compliance</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>SO 8 Strafzahlungen und Sanktionen für den Verstoß gegen Gesetze und Richtlinien</td>
<td>Es liegen keine Fälle vor.</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>GRI-Element</td>
<td>Erläuterung</td>
<td>Seite</td>
</tr>
<tr>
<td>-------------</td>
<td>-------------</td>
<td>-------</td>
</tr>
<tr>
<td>Produktverantwortung</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Kundengesundheit und -sicherheit</td>
<td>Verantwortungsvoller Produkteinsatz</td>
<td>100</td>
</tr>
<tr>
<td>PR 1 Untersuchung einzelner Produktlebensphasen bezüglich Auswirkungen auf Kundengesundheit und -sicherheit und Prozentsatz der untersuchten Produkte</td>
<td>Zertifizierte Qualität gibt Sicherheit</td>
<td>103</td>
</tr>
<tr>
<td>Produktinformationen und -labeling</td>
<td>Verbrauchergerechte Produktinformation</td>
<td>101</td>
</tr>
<tr>
<td>PR 3 Produkte und Dienstleistungen, für die es rechtliche Informationsanforderungen gibt</td>
<td>Verhaltenskodex als Basis weltweiter Aktivitäten</td>
<td>113</td>
</tr>
<tr>
<td>Marketing</td>
<td><a href="http://www.k-plus-s.com/de/about/grundwerte/">www.k-plus-s.com/de/about/grundwerte/</a></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>PR 6 Grundsätze/Verfahren für die Aussrichtung der Marketingkommunikation, von Werbung und Sponsoring an gesetzlichen oder freiwilligen Richtlinien</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Compliance</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>PR 9 Strafzahlungen für den Verstoß gegen Gesetze und Richtlinien im Zusammenhang mit Bereitstellung und Nutzung der Produkte</td>
<td>Es liegen keine Fälle vor.</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Entwicklung Betriebsunfälle nach Standorten

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Bergmannssegens-Hugo</td>
<td>1</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Neuhol-Ellers</td>
<td>1</td>
<td>10</td>
<td>3</td>
<td>5</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>Sigmundshall</td>
<td>2</td>
<td>11</td>
<td>9</td>
<td>3</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>Werra</td>
<td>21</td>
<td>20</td>
<td>26</td>
<td>25</td>
<td>28</td>
</tr>
<tr>
<td>Zielitz</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>5</td>
<td>7</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>Kassel</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>Auslandsgesellschaften</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>4</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Kali- und Magnesiumprodukte</td>
<td>29</td>
<td>47</td>
<td>48</td>
<td>42</td>
<td>52</td>
</tr>
<tr>
<td>BU je 1 Mio. Std.</td>
<td>2,4</td>
<td>3,8</td>
<td>3,9</td>
<td>3,5</td>
<td>4,5</td>
</tr>
<tr>
<td>Gnarrenburg</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>3</td>
<td>6</td>
<td>–</td>
</tr>
<tr>
<td>Krefeld</td>
<td>4</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>Münster</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>Uchte</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Auslandsgesellschaften</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>COMPO</td>
<td>6</td>
<td>4</td>
<td>11</td>
<td>10</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>BU je 1 Mio. Std.</td>
<td>3,3</td>
<td>2,3</td>
<td>5,3</td>
<td>4,7</td>
<td>4,9</td>
</tr>
<tr>
<td>fertiva</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>BU je 1 Mio. Std.</td>
<td>0,0</td>
<td>0,0</td>
<td>0,0</td>
<td>0,0</td>
<td>0,0</td>
</tr>
<tr>
<td>Bernburg</td>
<td>8</td>
<td>8</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>–</td>
</tr>
<tr>
<td>Borth</td>
<td>7</td>
<td>5</td>
<td>10</td>
<td>8</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>Braunschweig-Lüneburg</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>Hannover</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Ickenholt</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>Auslandsgesellschaften</td>
<td>6</td>
<td>4</td>
<td>8</td>
<td>4</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>Salz</td>
<td>21</td>
<td>18</td>
<td>21</td>
<td>15</td>
<td>16</td>
</tr>
<tr>
<td>BU je 1 Mio. Std.</td>
<td>9,8</td>
<td>7,9</td>
<td>9,2</td>
<td>6,8</td>
<td>7,4</td>
</tr>
<tr>
<td>Entsorgung und Recycling</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>BU je 1 Mio. Std.</td>
<td>0,0</td>
<td>0,0</td>
<td>0,0</td>
<td>0,0</td>
<td>0,0</td>
</tr>
<tr>
<td>Tierhygiene</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>K+S Consulting</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>CFK</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>KTG</td>
<td>10</td>
<td>1</td>
<td>7</td>
<td>2</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>data process</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Dienstleistungen und Handel</td>
<td>11</td>
<td>5</td>
<td>9</td>
<td>4</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>BU je 1 Mio. Std.</td>
<td>17,1</td>
<td>8,2</td>
<td>15,3</td>
<td>7,5</td>
<td>7,9</td>
</tr>
<tr>
<td>Inaktive Werke</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Kassel</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>K+S AG, Holding</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>BU je 1 Mio. Std.</td>
<td>0,0</td>
<td>0,0</td>
<td>3,1</td>
<td>3,4</td>
<td>0,0</td>
</tr>
<tr>
<td>K+S Gruppe</td>
<td>67</td>
<td>75</td>
<td>91</td>
<td>73</td>
<td>81</td>
</tr>
<tr>
<td>BU je 1 Mio. Std.</td>
<td>3,8</td>
<td>4,2</td>
<td>5,0</td>
<td>4,1</td>
<td>4,7</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Umweltschutz

#### Spezifische Daten

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Eingesetzte Rohstoffe t/t Produkt</td>
<td>2,6</td>
<td>2,8</td>
<td>2,8</td>
<td>2,9</td>
<td>3,4</td>
</tr>
<tr>
<td>Energie, gesamt kWh/t Produkt</td>
<td>331</td>
<td>387</td>
<td>387</td>
<td>407</td>
<td>466</td>
</tr>
<tr>
<td>Wasser, gesamt m³/t Produkt</td>
<td>5,3</td>
<td>6,1</td>
<td>6,2</td>
<td>6,4</td>
<td>7,4</td>
</tr>
<tr>
<td>Betriebsstoffe kg/t Produkt</td>
<td>1,2</td>
<td>1,1</td>
<td>1,1</td>
<td>1,1</td>
<td>1,6</td>
</tr>
<tr>
<td>Hilfsstoffe kg/t Produkt</td>
<td>4,2</td>
<td>4,7</td>
<td>4,8</td>
<td>5,2</td>
<td>5,6</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Ausfuhr</th>
<th></th>
<th>Mio. t</th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Produkte</td>
<td></td>
<td>20,3</td>
<td>17,4</td>
<td>17,1</td>
<td>16,2</td>
</tr>
<tr>
<td>Kohlendioxid kg/t Produkt</td>
<td></td>
<td>63</td>
<td>74</td>
<td>73</td>
<td>77</td>
</tr>
<tr>
<td>Kohlenmonoxid g/t Produkt</td>
<td></td>
<td>17</td>
<td>19</td>
<td>19</td>
<td>17</td>
</tr>
<tr>
<td>Stickoxide, als NO₂ g/t Produkt</td>
<td></td>
<td>92</td>
<td>98</td>
<td>92</td>
<td>92</td>
</tr>
<tr>
<td>Schwefeldioxid g/t Produkt</td>
<td></td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>Salzsäure g/t Produkt</td>
<td></td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>Ammoniak g/t Produkt</td>
<td></td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Staub g/t Produkt</td>
<td></td>
<td>5</td>
<td>6</td>
<td>6</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>Bauabfälle kg/t Produkt</td>
<td></td>
<td>0,5</td>
<td>0,3</td>
<td>1,0</td>
<td>0,9</td>
</tr>
<tr>
<td>Verwerteter Abfall, ohne Bauabfall kg/t Produkt</td>
<td></td>
<td>2,1</td>
<td>1,7</td>
<td>2,1</td>
<td>1,8</td>
</tr>
<tr>
<td>Beseitigter Abfall, ohne Bauabfall kg/t Produkt</td>
<td></td>
<td>0,2</td>
<td>0,1</td>
<td>0,2</td>
<td>0,3</td>
</tr>
<tr>
<td>Sonderabfall, ohne Bauabfall kg/t Produkt</td>
<td></td>
<td>0,1</td>
<td>0,3</td>
<td>0,1</td>
<td>0,1</td>
</tr>
<tr>
<td>Aufgehalteter Rückstand t/t Produkt</td>
<td></td>
<td>1,3</td>
<td>1,4</td>
<td>1,4</td>
<td>1,5</td>
</tr>
<tr>
<td>Versatz t/t Produkt</td>
<td></td>
<td>0,1</td>
<td>0,2</td>
<td>0,2</td>
<td>0,2</td>
</tr>
<tr>
<td>Kühlwasser m³/t Produkt</td>
<td></td>
<td>6,0</td>
<td>6,7</td>
<td>7,1</td>
<td>7,5</td>
</tr>
<tr>
<td>Salzabwassereinleitung m³/t Produkt</td>
<td></td>
<td>0,5</td>
<td>0,4</td>
<td>0,4</td>
<td>0,4</td>
</tr>
<tr>
<td>Salzabwasserversenkung m³/t Produkt</td>
<td></td>
<td>0,3</td>
<td>0,5</td>
<td>0,5</td>
<td>0,5</td>
</tr>
</tbody>
</table>

1) Ab 2007 einschließlich der SPL, SDB und ISCO
2) Ab 2005 einschließlich der Standorte der K+S Kali & SCPA in Frankreich
3) Die esco-Standorte sind ab 2004 zu 100% einbezogen
4) Die Daten der esco-Standorte sind entsprechend dem K+S Anteil von 62% eingeflossen
### Absolute Daten

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2007 ¹</th>
<th>2006 ²</th>
<th>2005 ³</th>
<th>2004 ⁴</th>
<th>2003 ⁵</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td><strong>Einfuhr</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Eingesetzte Rohstoffe</td>
<td>Mio. t</td>
<td>52,8</td>
<td>47,8</td>
<td>47,3</td>
<td>47,4</td>
</tr>
<tr>
<td>Wasser, gesamt</td>
<td>Mio. m³</td>
<td>108,0</td>
<td>106,7</td>
<td>105,8</td>
<td>103,7</td>
</tr>
<tr>
<td>Betriebsstoffe</td>
<td>1.000 t</td>
<td>24,9</td>
<td>19,2</td>
<td>18,3</td>
<td>18,2</td>
</tr>
<tr>
<td>Hilfsstoffe</td>
<td>1.000 t</td>
<td>84,5</td>
<td>81,2</td>
<td>82,1</td>
<td>83,7</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Ausfuhr</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Produkte</td>
<td>Mio. t</td>
<td>20,3</td>
<td>17,4</td>
<td>17,1</td>
<td>16,2</td>
</tr>
<tr>
<td>Kohlendioxid</td>
<td>1.000 t</td>
<td>1.286</td>
<td>1.287</td>
<td>1.256</td>
<td>1.252</td>
</tr>
<tr>
<td>Kohlenmonoxid</td>
<td>t</td>
<td>351</td>
<td>326</td>
<td>330</td>
<td>280</td>
</tr>
<tr>
<td>Stickoxide, als NO₂</td>
<td>t</td>
<td>1.864</td>
<td>1.694</td>
<td>1.578</td>
<td>1.485</td>
</tr>
<tr>
<td>Schwefeldioxid</td>
<td>t</td>
<td>40</td>
<td>39</td>
<td>39</td>
<td>35</td>
</tr>
<tr>
<td>Salzsäure</td>
<td>t</td>
<td>44</td>
<td>35</td>
<td>31</td>
<td>32</td>
</tr>
<tr>
<td>Ammoniak</td>
<td>t</td>
<td>8</td>
<td>8</td>
<td>5</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>Staub</td>
<td>t</td>
<td>109</td>
<td>109</td>
<td>97</td>
<td>99</td>
</tr>
<tr>
<td>Bauabfälle</td>
<td>1.000 t</td>
<td>8,6</td>
<td>6,0</td>
<td>16,7</td>
<td>14,9</td>
</tr>
<tr>
<td>Verwerteter Abfall, ohne Bauabfall</td>
<td>1.000 t</td>
<td>43,0</td>
<td>29,4</td>
<td>35,9</td>
<td>29,7</td>
</tr>
<tr>
<td>Beseitigter Abfall, ohne Bauabfall</td>
<td>1.000 t</td>
<td>3,1</td>
<td>2,2</td>
<td>3,8</td>
<td>4,7</td>
</tr>
<tr>
<td>Sonderabfall, ohne Bauabfall</td>
<td>1.000 t</td>
<td>3,0</td>
<td>4,7</td>
<td>1,9</td>
<td>1,7</td>
</tr>
<tr>
<td>Aufgehalteter Rückstand</td>
<td>Mio. t</td>
<td>27,3</td>
<td>24,2</td>
<td>23,7</td>
<td>24,4</td>
</tr>
<tr>
<td>Versatz</td>
<td>Mio. t</td>
<td>1,9</td>
<td>2,6</td>
<td>3,0</td>
<td>2,7</td>
</tr>
<tr>
<td>Kühlwasser</td>
<td>Mio. m³</td>
<td>121,0</td>
<td>117,0</td>
<td>121,9</td>
<td>121,2</td>
</tr>
<tr>
<td>Salzabwassereinleitung</td>
<td>Mio. m³</td>
<td>10,6</td>
<td>6,7</td>
<td>6,8</td>
<td>6,5</td>
</tr>
<tr>
<td>Salzabwasserversenkung</td>
<td>Mio. m³</td>
<td>5,6</td>
<td>7,8</td>
<td>8,0</td>
<td>7,9</td>
</tr>
</tbody>
</table>

¹ Ab 2007 einschließlich der SPL, SDB und ISCO
² Ab 2005 einschließlich der Standorte der K+S Kali & SCPA in Frankreich
³ Die esco-Standorte sind ab 2004 zu 100 % einbezogen
⁴ Die Daten der esco-Standorte sind entsprechend dem K+S Anteil von 62 % eingeflossen
<table>
<thead>
<tr>
<th>Bulk Blender</th>
<th>Betreiber von Mischdüngeranlagen</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Dividende</td>
<td>Teil des Bilanzgewinns, der an die Aktionäre ausgeschüttet wird.</td>
</tr>
<tr>
<td>EBIT I</td>
<td>bezeichnet das operative Ergebnis der K+S Gruppe.</td>
</tr>
<tr>
<td>EBIT II</td>
<td>bezeichnet das Ergebnis der K+S Gruppe nach Marktwertveränderungen.</td>
</tr>
<tr>
<td>ESTA®</td>
<td>Von K+S entwickeltes und patentiertes Verfahren, das die Kalirohsalze mit Hilfe eines elektrischen Spannungsfeldes ohne Einsatz von Wasser und umweltschonend trennt.</td>
</tr>
<tr>
<td>Fertigation</td>
<td>Düngung über das Bewässerungssystem (Nährstoffaufnahme über die Wurzeln).</td>
</tr>
<tr>
<td>Freefloat</td>
<td>Anzahl der Aktien, die sich nicht im Eigentum von Großaktionären befinden, die mehr als 5 % der Aktien einer Gesellschaft besitzen (Ausnahme: Aktien in Besitz von Investmentgesellschaften und Vermögensverwaltern).</td>
</tr>
<tr>
<td>GRI</td>
<td>Global Reporting Initiative. Weltweit etablierter Standard für die Nachhaltigkeitsberichterstattung.</td>
</tr>
<tr>
<td>Kieserit</td>
<td>Mineralischer Bestandteil des Rohsalzes</td>
</tr>
<tr>
<td>KVP</td>
<td>Kontinuierlicher Verbesserungsprozess</td>
</tr>
<tr>
<td>Nitrifikationsinhibitor</td>
<td>Ammonium-Stabilisator, der die Umwandlung von Ammoniumstickstoff zu auswaschungsgefährdetem Nitratstickstoff verzögert.</td>
</tr>
<tr>
<td>Plattendolomit</td>
<td>Eine poröse, aufnahmefähige Kalksteinschicht in gut 500 Metern Tiefe.</td>
</tr>
<tr>
<td>Siedesalz</td>
<td>Die Herstellung von Siedesalz erfolgt durch Eindampfung gesättigter Sole, wobei das NaCl auskristallisiert.</td>
</tr>
<tr>
<td>Steinsalz</td>
<td>Natriumchlorid, Kochsalz (NaCl)</td>
</tr>
<tr>
<td>Versenkung</td>
<td>Verfahren, um Abwässer im Plattendolomit zu entsorgen.</td>
</tr>
<tr>
<td>Event</td>
<td>Date</td>
</tr>
<tr>
<td>--------------------------------------------</td>
<td>-------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>Dividendenaußschüttung</td>
<td>15. Mai 2008</td>
</tr>
<tr>
<td>Bilanzpresse- und Analystenkonferenz, Frankfurt am Main</td>
<td>12. März 2009</td>
</tr>
<tr>
<td>Dividendenaußschüttung</td>
<td>14. Mai 2009</td>
</tr>
</tbody>
</table>