

The background of the slide is a photograph of a vast, green wheat field under a blue sky with scattered white clouds. The wheat is in the foreground, showing its golden-green stalks and heads. In the distance, a line of trees marks the horizon.

# Governance-Präsentation des Aufsichtsrats

Januar 2026



**K+S Aktiengesellschaft -  
ein attraktives Investment**

# Warum ist K+S ein attraktives Investment für Anleger?

- **Finanzschuldenfreies Unternehmen** mit solider Bilanz; Rating im Investment Grade **BBB-**
- Unsere Investitionen in die **wirtschaftliche und nachhaltige Transformation** von K+S können wir **aus eigener Kraft** stemmen (selbst am unteren Ende des Kalipreiszyklus)
- Attraktiver Bereinigter Freier Cashflow und damit **Ausschüttungspotenzial** (nach der Phase erhöhter Investitionen)
- Ausgezeichnete **Wachstumsperspektive** in Kanada (Ramp-up von 2 auf 4 Mio. t)
- Zusätzliches **Potenzial** bei verbesserten Kalipreisen (gemäß Argusstudie); Megatrends intakt, zusätzliche Nachfrage kann nur durch investitionsintensive neue Kapazitäten bedient werden
- **Exzellente Möglichkeiten** zur Entwicklung **neuer Geschäftsfelder** durch Nutzung unserer **einzigartigen Infrastruktur**
- K+S kann als erster Produzent Kali und Salz mit möglichst geringem CO<sub>2</sub>- Fußabdruck anbieten



# Der Aufsichtsrat begleitet die nachhaltige Transformation



- Unsere Investitionen werden im Zuge der nachhaltigen und wirtschaftlichen Transformation erhöht sein (vor allem in den Jahren 2024 bis 2026)
- Unsere starke Bilanz und die verbesserte operative Cash Conversion sichern dennoch mindestens ausgeglichene Freie Cashflows – auch am unteren Ende des Zyklus – ab

## Begleitung durch den Aufsichtsrat:

- ✓ Impulsgebung
- ✓ Regelmäßige Berichterstattung
- ✓ Überwachung der wirtschaftlichen Umsetzung
- ✓ Intensive Befassung im Strategieausschuss

# Aufsichtsrat

# Aufsichtsrat



**Dr. Harald Schwager**  
Aufsichtsratsvorsitzender  
Anteilseignervertreter  
Mandat bis zum Ende der  
ordentlichen HV 2029



**Ralf Becker**  
Stellv. Vorsitzender des  
Aufsichtsrats  
Arbeitnehmervorteiler  
Mandat bis zum Ende der  
ordentlichen HV 2028



**Thomas Kölbl**  
Stellv. Vorsitzender des  
Aufsichtsrats  
Anteilseignervertreter  
Mandat bis zum Ende der  
ordentlichen HV 2029



**Petra Adolph**  
Mitglied des Aufsichtsrats  
Arbeitnehmervorteilerin  
Mandat bis zum Ende der  
ordentlichen HV 2028



**André Bahn**  
Mitglied des Aufsichtsrats  
Arbeitnehmervorteiler  
Mandat bis zum Ende der  
ordentlichen HV 2028



**Carl-Albrecht Bartmer**  
Mitglied des Aufsichtsrats  
Anteilseignervertreter  
Mandat bis zum Ende der  
ordentlichen HV 2028



**Prof. Dr. Elke Eller**  
Mitglied des Aufsichtsrats  
Anteilseignervertreterin  
Mandat bis zum Ende der  
ordentlichen HV 2027



**Lars Halbleib**  
Mitglied des Aufsichtsrats  
Arbeitnehmervorteiler  
Mandat bis zum Ende der  
ordentlichen HV 2028



**Christiane Hölz**  
Mitglied des Aufsichtsrats  
Anteilseignervertreterin  
Mandat bis zum Ende der  
ordentlichen HV 2027



**Michael Knackmuß**  
Mitglied des Aufsichtsrats  
Arbeitnehmervorteiler  
Mandat bis zum Ende der  
ordentlichen HV 2028



**Dr. Tilman Krauch**  
Mitglied des Aufsichtsrats  
Anteilseignervertreter  
Mandat bis zum Ende der  
ordentlichen HV 2029



**Gerd Kübler**  
Mitglied des Aufsichtsrats  
Arbeitnehmervorteiler  
Mandat bis zum Ende der  
ordentlichen HV 2028



**Peter Trotha**  
Mitglied des Aufsichtsrats  
Arbeitnehmervorteiler  
Mandat bis zum Ende der  
ordentlichen HV 2028



**Dr. Rainier van Roessel**  
Mitglied des Aufsichtsrats  
Anteilseignervertreter  
Mandat bis zum Ende der  
ordentlichen HV 2029



**Brigitte Weitz**  
Mitglied des Aufsichtsrats  
Arbeitnehmervorteilerin  
Mandat bis zum Ende der  
ordentlichen HV 2028



**Christine Wolff**  
Mitglied des Aufsichtsrats  
Anteilseignervertreterin  
Mandat bis zum Ende der  
ordentlichen HV 2027

# Aufsichtsrat von K+S – Besetzung der Ausschüsse (Stand Januar 2026)

		Aufsichtsrat	Nominierungs- ausschuss	Personal- ausschuss	Prüfungs- ausschuss	Strategie- ausschuss	Vermittlungs- ausschuss	Sonder- ausschuss
		16	4	4	6	6	4	0
<b>Schwager, Dr. Harald</b>	Anteilseignervertreter	<b>Vorsitz</b>	<b>Vorsitz</b>	<b>Vorsitz</b>	Mitglied	<b>Vorsitz</b>	<b>Vorsitz</b>	
<b>Becker, Ralf</b>	Arbeitnehmervvertreter	Stv. Vorsitz		Mitglied	Mitglied	Mitglied	Mitglied	
<b>Kölbl, Thomas</b>	Anteilseignervertreter	Stv. Vorsitz			<b>Vorsitz</b>		Mitglied	
<b>Adolph, Petra</b>	Arbeitnehmervvertreter	Mitglied			Mitglied			
<b>Bahn, André</b>	Arbeitnehmervvertreter	Mitglied				Mitglied	Mitglied	
<b>Bartmer, Carl-Albrecht</b>	Anteilseignervertreter	Mitglied	Mitglied					
<b>Eller, Prof. Dr. Elke</b>	Anteilseignervertreter	Mitglied		Mitglied				
<b>Halbleib, Lars</b>	Arbeitnehmervvertreter	Mitglied			Mitglied			
<b>Hölz, Christiane</b>	Anteilseignervertreter	Mitglied			Mitglied	Mitglied		
<b>Knackmuß, Michael</b>	Arbeitnehmervvertreter	Mitglied		Mitglied				
<b>Krauch, Dr. Tilman</b>	Anteilseignervertreter	Mitglied						
<b>Kübler, Gerd</b>	Arbeitnehmervvertreter	Mitglied						
<b>van Roessel, Dr. Rainier</b>	Anteilseignervertreter	Mitglied	Mitglied					
<b>Trotha, Peter</b>	Arbeitnehmervvertreter	Mitglied				Mitglied		
<b>Weitz, Brigitte</b>	Arbeitnehmervvertreter	Mitglied						
<b>Wolff, Christine</b>	Anteilseignervertreter	Mitglied	Mitglied			Mitglied		

# Aufsichtsrat von K+S

- Übt seine Tätigkeit nach Maßgabe der Gesetze, der Satzung, seiner Geschäftsordnung sowie im Sinne verantwortungsvoller Unternehmensführung aus
- Bestellt die Mitglieder des Vorstands und berät sie bei der Führung des Unternehmens
- Besteht aus 16 Mitgliedern, gemäß dem deutschen Mitbestimmungsgesetz zu gleichen Teilen mit Anteilseigner- und Arbeitnehmervertretern besetzt
- Frauenanteil: 31,25 % (Anteilseignerseite: 37,5 %)
- Altersgrenze: Kandidaten für den Aufsichtsrat dürfen bei Wahl nicht älter als 70 (also noch unter 71) sein
- Servicegrenze: Maximal 3 Wahlperioden – Bestellung erfolgt für jeweils 4 Jahre



# Kompetenzprofil Aufsichtsratsmitglieder

	Dr. Harald Schwager	Thomas Kölbl	Carl-Albrecht Bartmer	Prof. Dr. Elke Eller	Christiane Hölz	Dr. Tilman Krauch	Dr. Rainier van Roessel	Christine Wolff	Ralf Becker	Petra Adolph	André Bahn	Lars Halbleib	Michael Knackmuß	Gerd Kübler	Peter Trotha	Brigitte Weitz
Allgemeines	Anteilseignervertreter								Arbeitnehmervertreter							
	Vorsitzender	Stellvertr. Vorsitzender, Prüfungsausschuss- vorsitzender							Stellvertr. Vorsitzender							
Mitglied seit	2025	2017	2024	2018	2023	2025	2020	2023	2009	2018	2018	2022	2014	2016	2021	2020
Bestellt bis zum Ende der ordentlichen Hauptversammlung	2029	2029	2028	2027	2027	2029	2029	2027	2028	2028	2028	2028	2028	2028	2028	2028
Unabhängig <sup>1</sup>	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	-	-	-	-	-	-	-	-
Overboarding <sup>1</sup>	nein	nein	nein	nein	nein	nein	nein	nein	nein	nein	nein	nein	nein	nein	nein	nein
Alter <sup>2</sup>	65	63	64	63	53	63	68	65	60	61	57	47	50	58	42	62
Geschlecht	männlich	männlich	männlich	weiblich	weiblich	männlich	männlich	weiblich	männlich	weiblich	männlich	männlich	männlich	männlich	männlich	weiblich
Unternehmensspezifische Kompetenz																
Branchenkenntnisse	x	x	x					x	x		x		x	x	x	x
Relevante regionale Märkte <sup>3</sup>	x	x	x	x	x	x	x	x						x		
Fachliche Kompetenz																
Unternehmensführung & Strategie	x	x	x	x	x	x	x	x								
Krisenmanagement	x	x	x	x		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
M&A	x	x		x		x	x	x								
Personal & Organisation	x	x	x	x		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Technik & Innovation	x		x			x		x			x	x	x	x	x	x
Public Affairs & Geopolitik	x		x	x	x	x	x		x	x	x	x		x		
Regulatorik, Compliance & Risikomanagement	x	x			x	x	x				x	x	x	x	x	
Finanzkompetenz																
Rechnungslegung		x	x	x	x		x		x	x						
Abschlussprüfung		x							x	x		x				
Digitalkompetenz																
Cybersicherheit & KI				x		x	x									
Digitalisierung	x			x	x	x	x				x		x	x	x	
<b>Nachhaltigkeitskompetenz inkl. IROs gem. ESRS</b>																
Governance																
Geschäftsethik	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Soziales																
Mitarbeiter sowie sozio-ökonomische Belange	x	x		x	x	x	x	x		x	x	x	x	x	x	x
Umwelt & Ressourcen																
Wasser & gelöste Rückstände sowie K+S Bergbauspezifika	x		x		x	x		x			x	x	x	x	x	
Klimawandel	x	x	x		x	x	x	x	x		x	x	x	x		x

x Kriterium erfüllt. Die Kriterien zur fachlichen Eignung basieren auf einer jährlichen Selbsteinschätzung durch den Aufsichtsrat. Ein Kreuz entspricht profunden Kenntnissen in dem entsprechenden Sachgebiet und damit der Fähigkeit, auf Basis bereits vorhandener Qualifikation die einschlägigen Sachverhalte gut nachvollziehen und informierte Entscheidungen treffen zu können.

<sup>1</sup> Nach Deutschem Corporate Governance Kodex

<sup>2</sup> Stand: 31. Dezember 2025

<sup>3</sup> Die Angaben spiegeln tiefgehende regionale Kenntnisse im Beruflichen und Privaten wider und stellen damit einen wesentlichen Baustein für einen international ausgerichteten Aufsichtsrat dar.

# Effizienzprüfung

**Der Aufsichtsrat führt im Zweijahresturnus eine Effizienzprüfung durch, um zu beurteilen, wie wirksam der Aufsichtsrat und seine Ausschüsse ihre Aufgaben erfüllen, und um Anregungen für die künftige Arbeit im Plenum wie auch in den Ausschüssen zu erhalten.**

- 2020: Durch externe Berater
- 2022: Interne Effizienzprüfung  
Wesentliche Ergebnisse:
  - Konstruktive, offene und stets professionelle Zusammenarbeit
  - Keine Defizite identifiziert
  - Anregungen zur weiteren Professionalisierung der Arbeit wurden aufgenommen
- 2024: Durch externe Berater  
Wesentliche Ergebnisse:
  - Konstruktive, offene und stets professionelle Zusammenarbeit
  - Keine Defizite identifiziert
  - Arbeitsgruppe aus dem Aufsichtsrat hat Vorschläge zur weiteren Professionalisierung der Arbeit entwickelt
- 2026: Interne Effizienzprüfung vorgesehen

# Vergütung im Aufsichtsrat und Ausschüssen (Stand Januar 2026)

K+S Aktiengesellschaft	Festvergütung	Prüfungs- ausschuss	Personal- ausschuss	Nominierungs- ausschuss*	Strategie- ausschuss	Sonder- ausschuss**
Vorsitzender	240.000 €	60.000 €	20.000 €	10.000 €	50.000 €	5.000 €
Stellv. Vorsitzender	180.000 €	45.000 €	15.000 €	7.500 €	37.500 €	3.750 €
Ordentliches Mitglied	120.000 €	30.000 €	10.000 €	5.000 €	25.000 €	2.500 €

\* Für den Fall, dass mindestens zwei Sitzungen pro Jahr stattgefunden haben.  
 \*\* Teilnahmegebühr

Nachhaltigkeitsausschuss (bis 31. Dezember 2025)	
Vorsitzender	10.000 €
Stellv. Vorsitzender	7.500 €
Ordentliches Mitglied	5.000 €

K+S Minerals and Agriculture GmbH (Tochtergesellschaft)	
Vorsitzender	12.000 €
Stellv. Vorsitzender	9.000 €
Ordentliches Mitglied	6.000 €



**Vorstand**

# Vorstand

**Dr. Carin-Martina Tröltzsch**

**Dr. Christian H. Meyer**  
(Vorstandsvorsitzender)

**Christina Daske**

**Dr. Jens Christian Keuthen**



Die Lebensläufe unserer Vorstände finden Sie auf der Website der K+S. Aktuelle Informationen zu den Verantwortlichkeiten der einzelnen Vorstandsmitglieder entnehmen Sie bitte unserer Geschäftsordnung des Vorstands, die Sie ebenfalls auf unserer Website finden. [www.kpluss.com/vorstand](http://www.kpluss.com/vorstand)



# Vorstand



**Dr. Christian H. Meyer**  
**Vorstandsvorsitzender**

Herr Dr. Meyer wurde zum 15. März 2023 als Finanzvorstand der K+S AG berufen und hat zum 1. Juni 2025 den Vorstandsvorsitz übernommen. Sein Mandat läuft bis zum 14. März 2031.



**Dr. Jens Christian Keuthen**  
**Finanzvorstand**

Herr Dr. Keuthen wurde zum 1. Februar 2025 in den Vorstand der K+S AG berufen und ist seit 1. Juni 2025 Finanzvorstand. Sein Mandat läuft bis zum 31. Januar 2028.



**Christina Daske**  
**Arbeitsdirektorin**

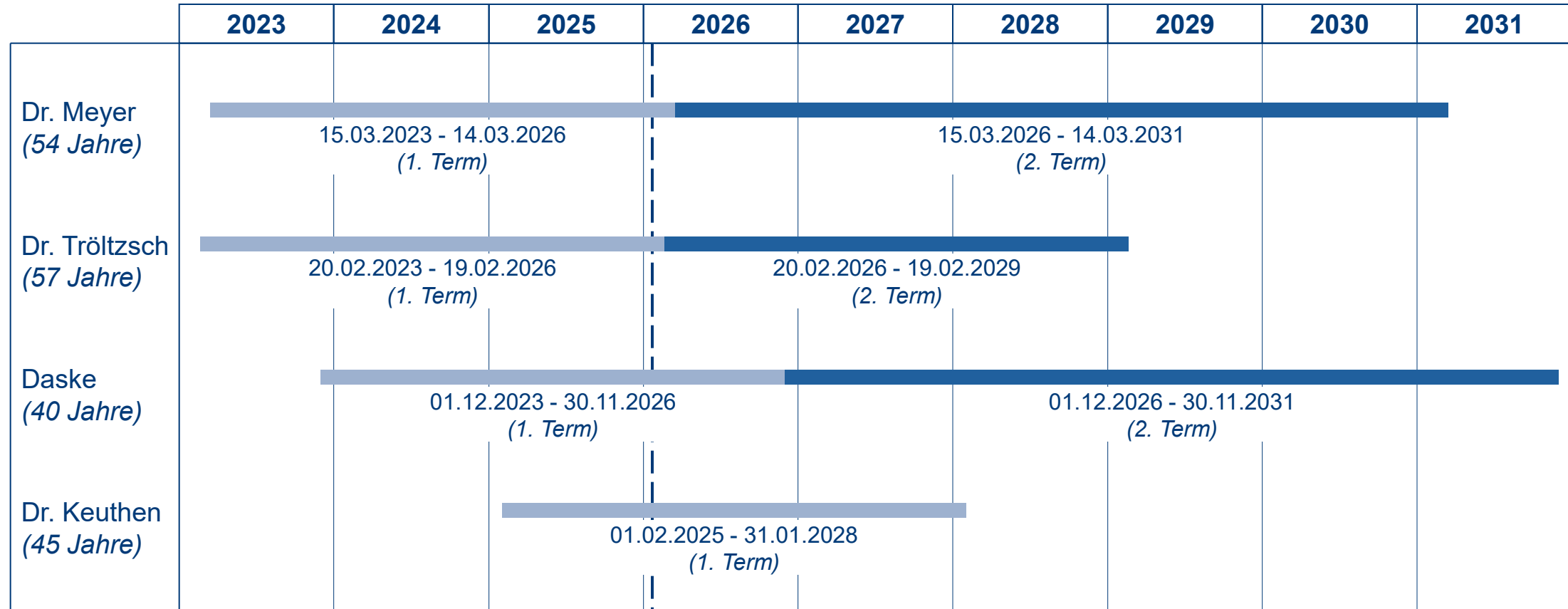
Frau Daske wurde zum 1. Dezember 2023 in den Vorstand der K+S AG berufen und ist Arbeitsdirektorin. Ihr Mandat läuft bis zum 30. November 2031.



**Dr. Carin-Martina Tröltzsch**  
**Produktions- und Vertriebsvorstand**

Frau Dr. Tröltzsch wurde zum 20. Februar 2023 in den Vorstand der K+S AG berufen und ist seit 1. Juni 2025 stellvertretende Vorstandsvorsitzende. Ihr Mandat läuft bis zum 19. Februar 2029.

# Kontinuität und Stabilität im Vorstand durch gestaffelte Mandatslaufzeiten



# Vorstand von K+S

- Führt die Geschäfte der Gesellschaft nach den Vorschriften der Gesetze, der Satzung sowie seiner Geschäftsordnung
- Vertritt die Gesellschaft gegenüber Dritten
- Trägt gemeinsam die Verantwortung für die Geschäftsführung im Ganzen
- Jedes Vorstandsmitglied ist für die Erfüllung der seinem Verantwortungsbereich zugeordneten Aufgaben primär verantwortlich
- Gesetzliches Renteneintrittsalter als Altersgrenze für den Vorstand

# Vergütungssystem erreichte eine Zustimmung von >90 %

- Das im Jahr 2024 zur Abstimmung gestellte Vergütungssystem erreichte aufgrund mehrerer aufeinanderfolgenden Verbesserungen eine Zustimmung von >90 %:
  - Einführung einer Share Ownership Guideline,
  - höhere Messbarkeit und Transparenz des Performance-Faktors im STI (Veröffentlichung der Vorstandsziele und Zielerreichung),
  - Beendigung von Vorstandsverträgen: Im Falle einer Kündigung maximal das 1,5-fache des Festgehalts, Kontrollwechsel: zwei statt drei Jahresvergütungen als Obergrenze.
- Der Vergütungsbericht 2024 erreichte eine Zustimmung von 85 %
- **Weiterentwicklung des Vergütungssystems (gemäß DCGK) mit dem Ziel, es der Hauptversammlung 2026 vorzustellen**

# Vorstand von K+S – Zusammensetzung Vergütung

## Ordentliches Vorstandsmitglied

in T€

		Struktur der Vergütung	Ziel (100 %) <sup>1</sup>	Minimum <sup>2</sup>	Maximum <sup>3</sup>
60 %	37 %	Fixe Vergütung	566,0	566,0	566,0
40 %	25 %	Short-Term Incentive	390,0	0	936,0
100 %		Jahresvergütung	956,0	566,0	1.502,0
	38 %	Long-Term Incentive I	295,0	0	590,0
		Long-Term Incentive II	295,0	0	590,0
	100 %	Gesamtvergütung	1.546,0	566,0	2.682,0
		Maximalvergütung			3.500,0

<sup>1</sup> 100 % Performance-Faktor 1,0; <sup>2</sup> 0 % Performance-Faktor 0,8; <sup>3</sup> 200 % Performance-Faktor 1,2

Governance-Präsentation des Aufsichtsrats // Stand: Januar 2026



# Vorstand von K+S – Zusammensetzung Vergütung Produktions- & Vertriebsvorstand

in T€

		Struktur der Vergütung	Ziel (100 %) <sup>1</sup>	Minimum <sup>2</sup>	Maximum <sup>3</sup>
60 %	37 %	Fixe Vergütung	679,2	679,2	679,2
40 %	25 %	Short-Term Incentive	468,0	0	1.123,2
<hr/>					
100 %		Jahresvergütung	1.147,2	679,2	1.802,4
		Long-Term Incentive I	354,0	0	708,0
	38 %	Long-Term Incentive II	354,0	0	708,0
<hr/>					
	100 %	Gesamtvergütung	1.855,2	679,2	3.218,4
		Maximalvergütung			4.200,0

<sup>1</sup> 100 % Performance-Faktor 1,0; <sup>2</sup> 0 % Performance-Faktor 0,8; <sup>3</sup> 200 % Performance-Faktor 1,2

Governance-Präsentation des Aufsichtsrats // Stand: Januar 2026

# Vorstand von K+S – Zusammensetzung Vergütung Vorstandsvorsitzender

in T€

		Struktur der Vergütung	Ziel (100 %) <sup>1</sup>	Minimum <sup>2</sup>	Maximum <sup>3</sup>
60 %	37 %	Fixe Vergütung	849,0	849,0	962,2
40 %	25 %	Short-Term Incentive	585,0	0	1.404,0
<hr/>					
100 %		Jahresvergütung	1.434,0	849,0	2.253,0
		Long-Term Incentive I	442,5	0	885,0
	38 %	Long-Term Incentive II	442,5	0	885,0
<hr/>					
	100 %	Gesamtvergütung	2.319,0	849,0	4.023,0
		Maximalvergütung			5.250,0

<sup>1</sup> 100 % Performance-Faktor 1,0; <sup>2</sup> 0 % Performance-Faktor 0,8; <sup>3</sup> 200 % Performance-Faktor 1,2

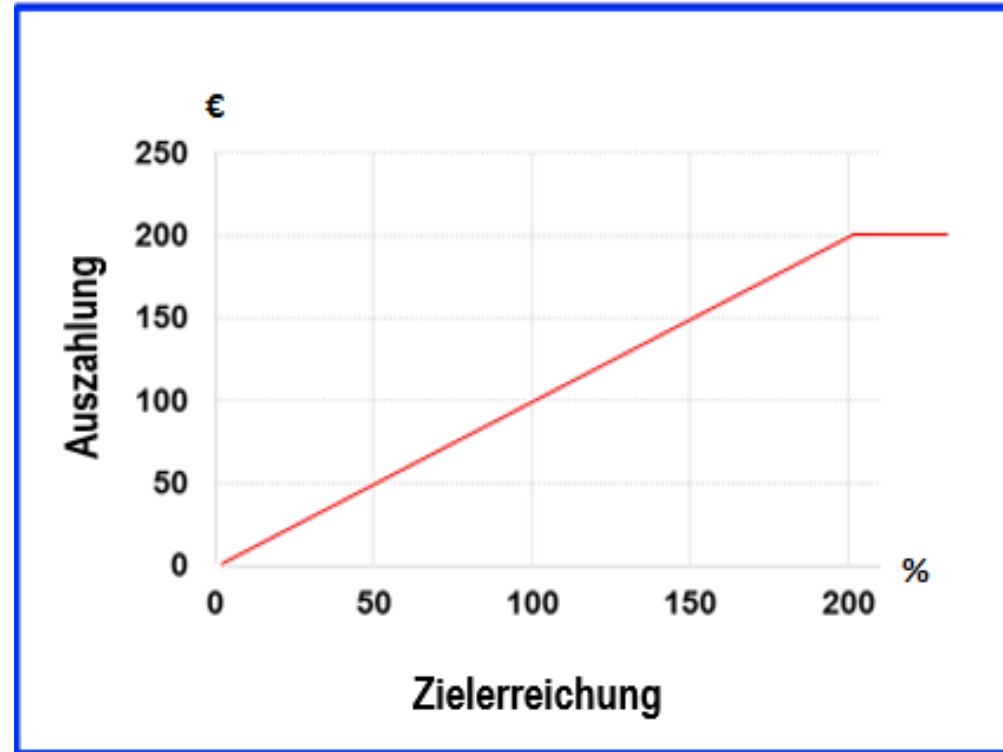
Governance-Präsentation des Aufsichtsrats // Stand: Januar 2026

# Vorstand von K+S – Vergütung

## Short-Term Incentive (STI) Unternehmenserfolg

STI-Plan:

- Plan-IST-Abgleich
- Kennziffer EBITDA
- Performance-Faktor als Multiplikator – Range 0,8 – 1,2 (abhängig von der Erreichung vereinbarter Ziele)



# Vorstand von K+S – Vergütung

## Zielvereinbarungen 2025 Gesamtvorstand (für Performance-Faktor)

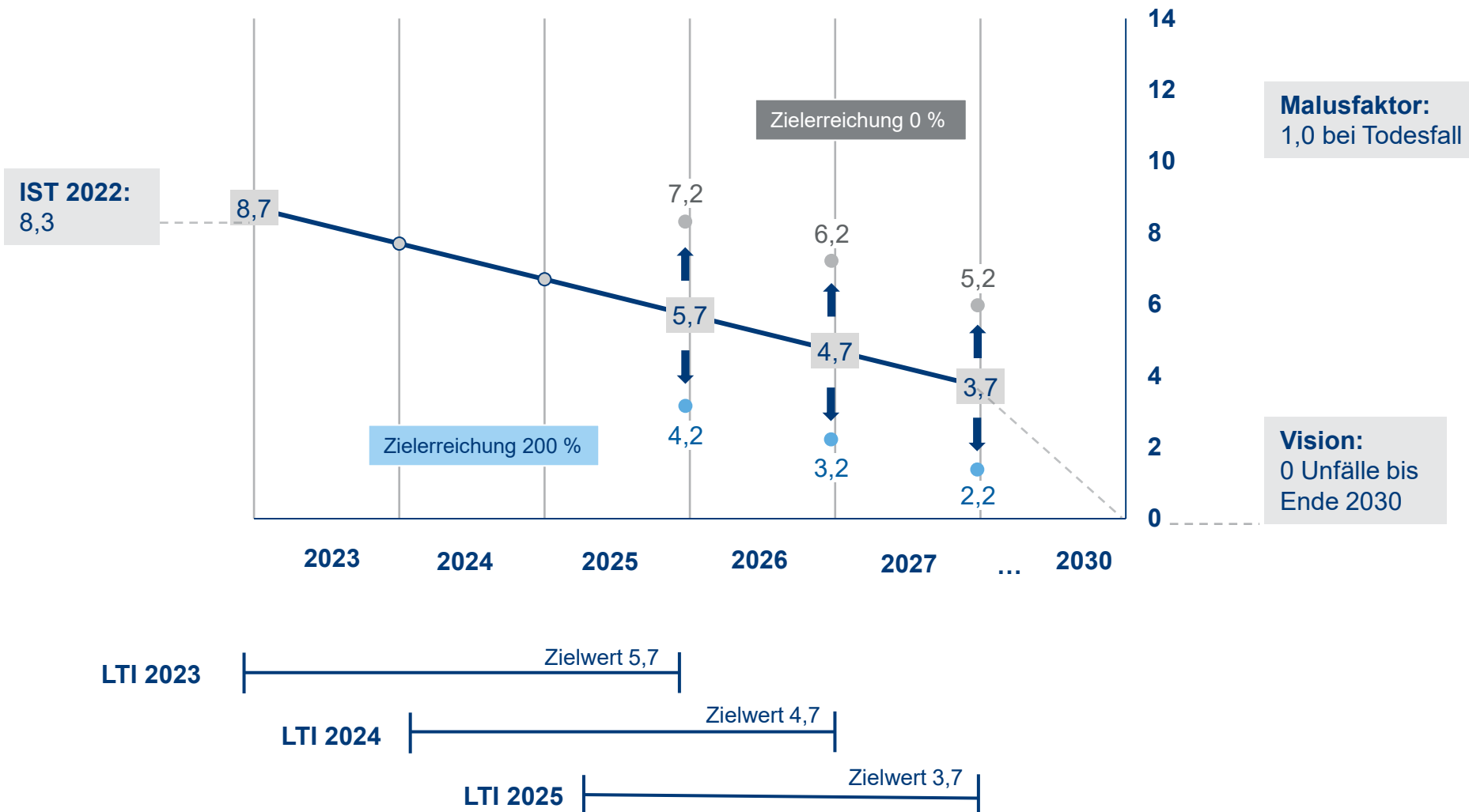
1. Einhaltung des genehmigten Budgets (Capex) des Projektes Werra 2060
2. Umsetzung der übergreifenden BGM-Ziele (Betriebliches Gesundheitsmanagement)
3. Maßnahmen zur Förderung einer ausgeglichenen Geschlechterverteilung
4. Die mit dem Projekt zur Portfoliooptimierung für 2025 geplante Ergebnisverbesserung realisieren
5. Zukunftsfähige Aufstellung der K+S

# Soziales – Lost Time Incident Rate (bis 2027)

<b>Definition:</b>	Zahl der Arbeitsunfälle mit einer Ausfallzeit von mindestens 24 Stunden je einer Million geleisteter Arbeitsstunden
<b>Startpunkt:</b>	Anknüpfend an bestehende Tranchen
<b>Zielwert:</b>	Vision null Unfälle bis 2030
<b>KPI:</b>	LTI-Rate
<b>Messbarkeit:</b>	Reduzierung des LTI-Werts um 3 Punkte in einem 3-Jahres-Zeitraum.
<b>Malusfaktor:</b>	1,0 bei Todesfall



# Soziales – Lost Time Incident Rate (bis 2027)

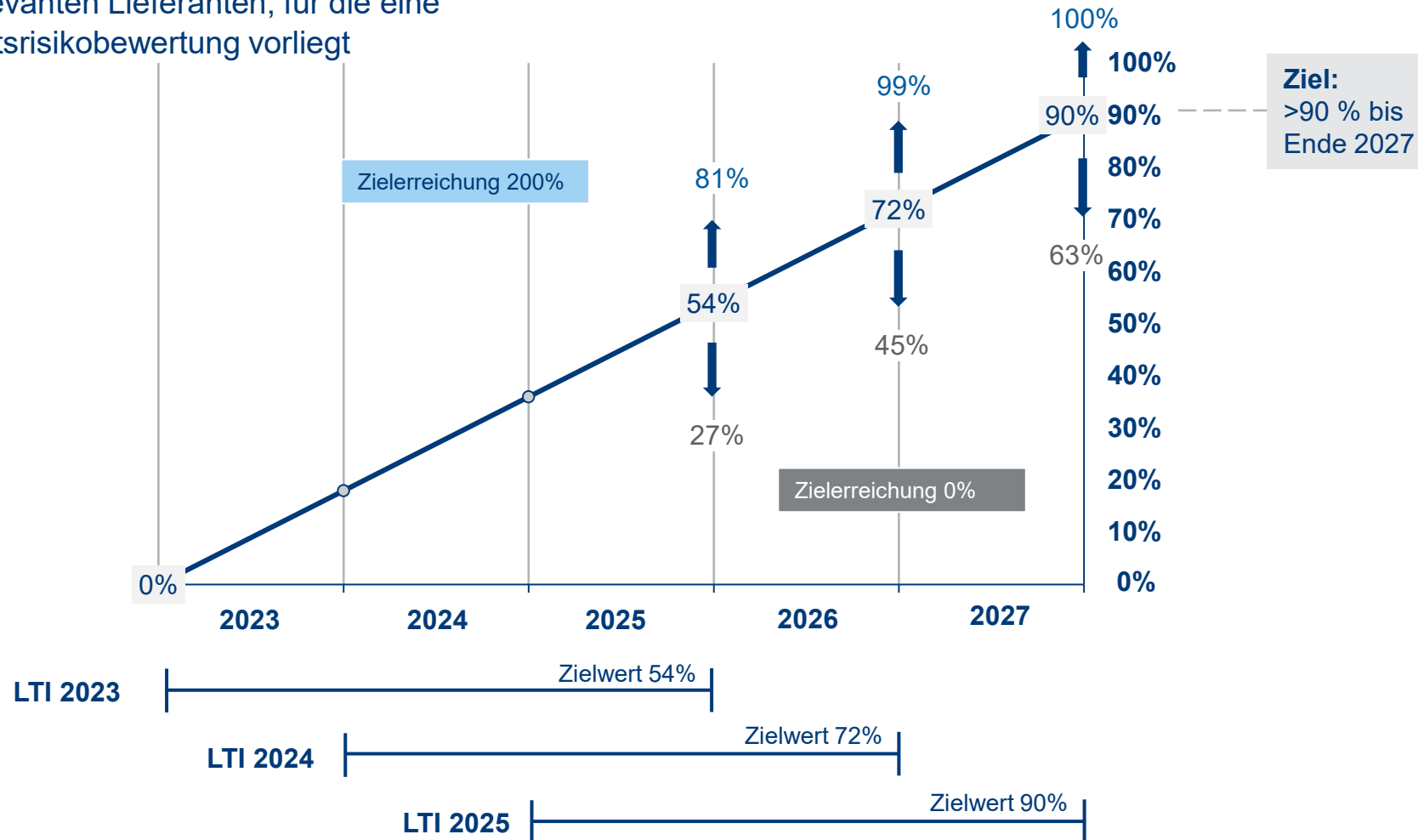


# Governance – Nachhaltige Lieferketten (bis 2027)

<b>Definition:</b>	Anteil von relevanten Lieferanten für die eine Nachhaltigkeitsrisikobewertung vorliegt.
<b>Startpunkt:</b>	0 %
<b>Zielwert:</b>	> 90 % bis Ende 2027
<b>KPI:</b>	Anzahl der bewerteten Lieferanten
<b>Messbarkeit:</b>	Anzahl der relevanten Lieferanten und Dienstleister wird jährlich ermittelt. Kriterien sind ein <b>Umsatz</b> mit K+S von <b>&gt; 5.000 €</b> und ein Wert von <b>&lt; 75 Punkten</b> im <b>Ranking</b> des Sustainable Development Report. Inkludiert werden alle konsolidierten und nicht-konsolidierten Gesellschaften, die über <b>SAP</b> laufen. Ein Lieferant gilt dann als bewertet, wenn K+S die Entscheidung getroffen hat, ob der Lieferant Risikolieferant nach dem Maßstab der zu beachtenden Nachhaltigkeitsrisiken ist oder nicht
<b>IST-Werte:</b>	Rund 8.600 Lieferanten insgesamt, davon als relevante klassifiziert rund 120

# Governance – Nachhaltige Lieferketten (bis 2027)

Anteil von relevanten Lieferanten, für die eine Nachhaltigkeitsrisikobewertung vorliegt



# Umwelt & Ressourcen – Klima (bis 2027)

## Senkung der spezifischen CO<sub>2</sub>-Emissionen

**Definition:** Senkung der spezifischen CO<sub>2</sub>-Emissionen

**Startpunkt:** 271,6 kg/t (2023)

**Zielwert:** 254,6 kg/t (2027)

**KPI:** In kg/t

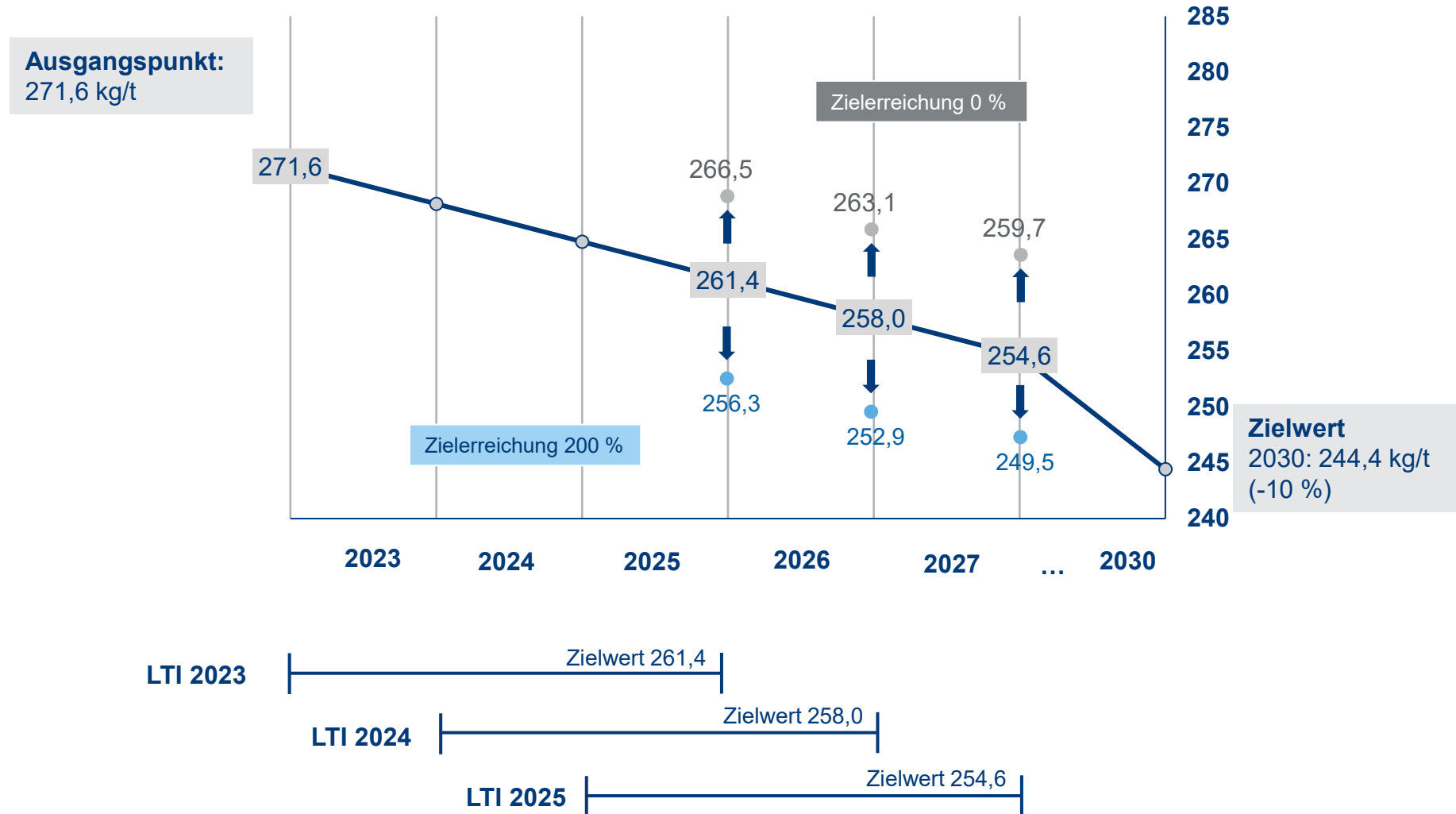
**Messbarkeit:** 
$$\text{LTI-Wert} = \frac{\text{Emissionen aller Kali- und Salzproduzierenden Standorte [in kg]}}{\text{Standortkonsolidierte Primärproduktion aus HA,WI,UB,BT,ZI,NE [in t]}}$$

Die **Primärproduktion** umfasst ausschließlich Kaliproduktionsstandorte. Salzstandorte werden nicht berücksichtigt, da sie mit potenziell hohen Produktionsmengen (abhängig vom Auftausalzgeschäft) in Verbindung mit geringen Emissionen in die Kennzahl einfließen würden. Damit könnten die Effekte der Kalistandorte verzerrt werden. Die Kennzahl berücksichtigt **Scope 1 und Scope 2 Emissionen**.

Der Bezug von Wärme und Strom aus externen Müllverbrennungsanlagen (in Wintershall und bei der Frisia Zout) wird derzeitig CO<sub>2</sub>-frei bilanziert. Sollte sich die diesbezügliche Bilanzierungspflicht ändern, wird dies für die LTI-Berechnung nicht berücksichtigt, um Vergleichbarkeit zum Startwert zu gewährleisten.

# Umwelt & Ressourcen – Klima (bis 2027)

## Senkung der spezifischen CO<sub>2</sub>-Emissionen





# Long-Term Incentive II

## LONG TERM INCENTIVE II-PROGRAMM

C.12



# Clawback-Klausel

- Seit 01.01.2020 in Vorstandsverträgen verankert
- Rückforderungs- bzw. Einbehaltungsrecht nur dann, wenn Vorstandsmitglied einen schwerwiegenden und schuldhaften Verstoß gegen gesetzliche Pflichten begangen hat oder einen schwerwiegenden und schuldhaften Verstoß gegen solche Pflichten, die sich aus der Satzung der Gesellschaft oder dem Dienstvertrag des Vorstandsmitglieds ergeben
- Rückforderungs- bzw. Einbehaltungsrecht auf LTI beschränkt (alle LTI-Tranchen, die im Zeitpunkt des Verstoßes laufen (max. 3 x 3-Jahres-Tranchen / Wert bei 100 % 1,71 Mio. € / max. 3,42 Mio. €))
- Beweislast liegt beim Unternehmen

# Share Ownership Guideline

- **Volumen:** 100 % der STI-Zielvergütungsbeträge (Durchschnitt des 3-Jahreszeitraums)
- **Erwerbszeitraum:** 3 Jahre (Voraussetzung, dass STI zwei Jahre mindestens zu 100 % gezahlt wurden, sonst Verlängerung um jeweils ein Jahr)
- **Nachweis:**
  - Kaufbelege der Aktienkäufe
  - Bereits vorhandene Aktienbestände werden angerechnet
  - Erstmals am Ende der Aufbauphase, anschließend jährlich
- **Haltefrist:** 2 Jahre nach Ausscheiden
- **Strafe bei Nichteinhaltung:** 100.000 € für ordentliches Mitglied, 150.000 € für den CEO
- **Inkrafttreten:** 01.01.2023

# Beendigung von Verträgen und Pensionsregelungen

- Im Falle des Widerrufs einer Bestellung als Vorstandsmitglied erhält das Vorstandsmitglied im Zeitpunkt der Beendigung in der Regel eine Abfindung in Höhe des 1,5-fachen der Festvergütung, maximal jedoch bis zur Gesamtvergütung für die Restlaufzeit des Vertrags
- **Seit 2020 sehen alle Verträge einen Pensionsbaustein in Höhe von 20 % der Festvergütung vor**, der mittels versicherungsmathematischer Faktoren verrentet wird; **die Faktoren für die Bildung der Bausteine liegen bei den Vorständen je nach Alter zwischen 8,5 % und 20 %**. Die Faktoren verringern sich mit zunehmendem Lebensalter<sup>1</sup>
- Darüber hinaus beträgt die Obergrenze für die erdienten kumulierten Pensionsansprüche (Summe der einzelnen Pensionsbausteine) für den Vorstandsvorsitzenden 360 T€ und für ein ordentliches Vorstandsmitglied 270 T€. Die Werte werden alle drei Jahre überprüft und gegebenenfalls angepasst (zuletzt in 2025 ohne Erhöhung der Obergrenzen)

<sup>1</sup> Gemäß Vergütungsbericht erhielt Herr Dr. Lohr (auf Basis des Vertragsabschlusses im Jahr 2012) einen Pensionsbaustein in Höhe von 40 % seiner Festvergütung, der zur Bildung des jährlichen Pensionsbausteins mit dem Altersfaktor multipliziert wird. Im Geschäftsjahr 2025 war der für Herrn Dr. Lohr zu bildende Versorgungsbaustein <1 % der Festvergütung.

# Ansprechpartner

**Andreas Scholz**

Leiter Corporate Board Office

Telefon: +49 561 / 9301-1341  
andreas.scholz@k-plus-s.com

**K+S Aktiengesellschaft, Bertha-von-Suttner-Str. 7, 34131 Kassel**

**Unsere Unternehmenspräsentation mit Informationen zur Marktsituation, unseren Kundensegmenten, Produktion und Finanzdaten sowie unserer nachhaltigen Transformation wird regelmäßig aktualisiert.**

**Diese finden Sie [hier](#).**



# Disclaimer

Empfänger dieser Präsentation sollten sich nicht auf die hierin enthaltenen Informationen oder Meinungen sowie deren Vollständigkeit, Richtigkeit oder Zuverlässigkeit verlassen. Für die Richtigkeit, Vollständigkeit oder Zuverlässigkeit der in dieser Präsentation enthaltenen Informationen oder Meinungen wird keinerlei Zusicherung oder Gewährleistung (weder ausdrücklich noch stillschweigend) durch die Gesellschaft oder in deren Namen oder durch eine ihrer Führungskräfte, einen ihrer Direktoren, Angestellten, Vertretungsberechtigten oder Berater oder in deren Namen übernommen. Keine der vorgenannten Personen übernimmt die Verantwortung oder Haftung für solche Informationen oder Meinungen. Der Inhalt dieser Präsentation sollte nicht als Versprechen oder Gewährleistung in Bezug auf zukünftige Ereignisse angesehen werden.

Diese Präsentation steht unter dem Vorbehalt ihrer Änderung. Insbesondere unterliegt die personelle Zusammensetzung des Vorstands sowie des Aufsichtsrats ständigen Veränderungen und auch die den Organmitgliedern zu gewährende Vergütung kann Änderungen unterliegen. Die Gesellschaft behält sich vor, Empfänger nicht über Änderungen des Inhalts dieser Präsentation zu informieren und übernimmt keine Verpflichtung, darin getätigte Aussagen zu aktualisieren oder zu revidieren. Dies gilt, mit Ausnahme der gesetzlich vorgesehenen Veröffentlichungsvorschriften, insbesondere hinsichtlich zukunftsgerichteter Aussagen, mittels derer zukünftige Ereignisse oder Entwicklungen beschrieben werden sollen. Empfänger dieser Präsentation sollten sich daher nicht auf darin getätigte Aussagen verlassen.

Diese Präsentation wurde allein zu Informationszwecken erstellt. Sie stellt in keiner Jurisdiktion ein Angebot, eine Aufforderung zur Abgabe eines Angebots oder eine Empfehlung zum Kauf oder Verkauf von Wertpapieren dar, die durch die K+S Aktiengesellschaft oder eine Gesellschaft der K+S Gruppe begeben wurden.