

Governance-Präsentation des Aufsichtsrats

Oktober 2025



**K+S Aktiengesellschaft -
ein attraktives Investment**

Warum ist K+S ein attraktives Investment für Anleger?

- **Finanzschuldenfreies Unternehmen** mit solider Bilanz; Rating im Investment Grade **BBB-**
- Unsere Investitionen in die **wirtschaftliche und nachhaltige Transformation** von K+S können wir **aus eigener Kraft** stemmen (selbst am unteren Ende des Kalipreiszyklus)
- Attraktiver Bereinigter Freier Cashflow und damit **Ausschüttungspotenzial** (nach der Phase erhöhter Investitionen)
- Ausgezeichnete **Wachstumsperspektive** in Kanada (Ramp-up von 2 auf 4 Mio. t)
- zusätzliches **Potenzial** bei verbesserten Kalipreisen (gemäß Argusstudie); Megatrends intakt, zusätzliche Nachfrage kann nur durch investitionsintensive neue Kapazitäten bedient werden
- **Exzellente Möglichkeiten** zur Entwicklung **neuer Geschäftsfelder** durch Nutzung unserer **einzigartigen Infrastruktur**
- K+S kann als erster Produzent Kali und Salz mit möglichst geringem CO₂- Fußabdruck anbieten

Der Aufsichtsrat begleitet die nachhaltige Transformation



- Unsere Investitionen werden im Zuge der nachhaltigen und wirtschaftlichen Transformation erhöht sein (vor allem in den Jahren 2024 bis 2026)
- Unsere starke Bilanz und die verbesserte operative Cash Conversion sichern dennoch mindestens ausgeglichene Freie Cashflows – auch am unteren Ende des Zyklus – ab

Begleitung durch den Aufsichtsrat:

- ✓ Impulsgebung
- ✓ Regelmäßige Berichterstattung
- ✓ Überwachung der wirtschaftlichen Umsetzung
- ✓ Intensive Befassung im Strategieausschuss

Aufsichtsrat

Aufsichtsrat



Dr. Harald Schwager
Aufsichtsratsvorsitzender
Anteilseignervertreter
Mandat bis zum Ende der
ordentlichen HV 2029



Ralf Becker
Stellv. Vorsitzender des
Aufsichtsrats
Arbeitnehmervorteiler
Mandat bis zum Ende der
ordentlichen HV 2028



Thomas Kölbl
Stellv. Vorsitzender des
Aufsichtsrats
Anteilseignervertreter
Mandat bis zum Ende der
ordentlichen HV 2029



Petra Adolph
Mitglied des Aufsichtsrats
Arbeitnehmervorteilerin
Mandat bis zum Ende der
ordentlichen HV 2028



André Bahn
Mitglied des Aufsichtsrats
Arbeitnehmervorteiler
Mandat bis zum Ende der
ordentlichen HV 2028



Carl-Albrecht Bartmer
Mitglied des Aufsichtsrats
Anteilseignervertreter
Mandat bis zum Ende der
ordentlichen HV 2028



Prof. Dr. Elke Eller
Mitglied des Aufsichtsrats
Anteilseignervertreterin
Mandat bis zum Ende der
ordentlichen HV 2027



Lars Halbleib
Mitglied des Aufsichtsrats
Arbeitnehmervorteiler
Mandat bis zum Ende der
ordentlichen HV 2028



Christiane Hölz
Mitglied des Aufsichtsrats
Anteilseignervertreterin
Mandat bis zum Ende der
ordentlichen HV 2027



Michael Knackmuß
Mitglied des Aufsichtsrats
Arbeitnehmervorteiler
Mandat bis zum Ende der
ordentlichen HV 2028



Dr. Tilman Krauch
Mitglied des Aufsichtsrats
Anteilseignervertreter
Mandat bis zum Ende der
ordentlichen HV 2029



Gerd Kübler
Mitglied des Aufsichtsrats
Arbeitnehmervorteiler
Mandat bis zum Ende der
ordentlichen HV 2028



Peter Trotha
Mitglied des Aufsichtsrats
Arbeitnehmervorteiler
Mandat bis zum Ende der
ordentlichen HV 2028



Dr. Rainier van Roessel
Mitglied des Aufsichtsrats
Anteilseignervertreter
Mandat bis zum Ende der
ordentlichen HV 2029



Brigitte Weitz
Mitglied des Aufsichtsrats
Arbeitnehmervorteilerin
Mandat bis zum Ende der
ordentlichen HV 2028



Christine Wolff
Mitglied des Aufsichtsrats
Anteilseignervertreterin
Mandat bis zum Ende der
ordentlichen HV 2027

Aufsichtsrat von K+S – Besetzung der Ausschüsse

		Aufsichtsrat	Nachhaltigkeits- ausschuss	Nominierungs- ausschuss	Personal- ausschuss	Prüfungs- ausschuss	Strategie- ausschuss	Vermittlungs- ausschuss	Sonder- ausschuss
		16	6	4	4	6	6	4	0
Schwager, Dr. Harald	Anteilseignervertreter	Vorsitz		Vorsitz	Vorsitz	Mitglied	Vorsitz	Vorsitz	
Becker, Ralf	Arbeitnehmervertreter	Stv. Vorsitz			Mitglied	Mitglied	Mitglied	Mitglied	
Kölbl, Thomas	Anteilseignervertreter	Stv. Vorsitz				Vorsitz	Mitglied	Mitglied	
Adolph, Petra	Arbeitnehmervertreter	Mitglied	Mitglied			Mitglied			
Bahn, André	Arbeitnehmervertreter	Mitglied	Mitglied				Mitglied	Mitglied	
Bartmer, Carl-Albrecht	Anteilseignervertreter	Mitglied	Mitglied	Mitglied					
Eller, Prof. Dr. Elke	Anteilseignervertreter	Mitglied	Mitglied		Mitglied				
Halbleib, Lars	Arbeitnehmervertreter	Mitglied				Mitglied			
Hölz, Christiane	Anteilseignervertreter	Mitglied	Vorsitz			Mitglied			
Knackmuß, Michael	Arbeitnehmervertreter	Mitglied			Mitglied				
Krauch, Dr. Tilman	Anteilseignervertreter	Mitglied							
Kübler, Gerd	Arbeitnehmervertreter	Mitglied							
van Roessel, Dr. Rainier	Anteilseignervertreter	Mitglied		Mitglied					
Trotha, Peter	Arbeitnehmervertreter	Mitglied	Mitglied				Mitglied		
Weitz, Brigitte	Arbeitnehmervertreter	Mitglied							
Wolff, Christine	Anteilseignervertreter	Mitglied		Mitglied			Mitglied		

Aufsichtsrat von K+S

- Übt seine Tätigkeit nach Maßgabe der Gesetze, der Satzung, seiner Geschäftsordnung sowie im Sinne verantwortungsvoller Unternehmensführung aus.
- Bestellt die Mitglieder des Vorstands und berät sie bei der Führung des Unternehmens.
- Besteht aus 16 Mitgliedern, gemäß dem deutschen Mitbestimmungsgesetz zu gleichen Teilen mit Anteilseigner- und Arbeitnehmervertretern besetzt.
- Frauenanteil: 31,25 % (Anteilseignerseite: 37,5 %)
- Altersgrenze: Kandidaten für den Aufsichtsrat dürfen bei Wahl nicht älter als 70 (also noch unter 71) sein.
- Servicegrenze: Maximal 3 Wahlperioden – Bestellung erfolgt für jeweils 4 Jahre.

Kriterien für die Kompetenzprofile

Sektorkompetenz

- Kali
- Salz
- Landwirtschaft

Regionale Kenntnisse

- Europa
- Nordamerika
- Südamerika
- Asien/Pazifik

IT-Kompetenz

- Cyberrisiken / KI
- IT-Erfahrung

Finanzkompetenz

- Rechnungslegung
- Abschlussprüfung

Fachliche Eignung

- Top-Level Führung
- Personalthemen
- Krisenmanagement
- Digitalisierung
- Mitbestimmungsrecht
- Technik
- Bergbau
- Public Affairs
- M&A

Nachhaltigkeitskriterien ESRS

- Governance: Geschäftsethik
- Soziales: Mitarbeiter sowie Sozio-ökonomische Belange
- Umwelt & Ressourcen: Wasser & Gelöste Rückstände sowie K+S Bergbauspezifika, Klimawandel

Kompetenzprofil Aufsichtsratsmitglieder

		Dr. Harald Schwager	Ralf Becker	Petra Adolph	André Bahn	Carl-Albrecht Bartmer	Prof. Dr. Elke Eller	Lars Halbleib	Christiane Hölz	Michael Knackmuß	Thomas Kölbl	Dr. Tilman Krauch	Gerd Kübler	Dr. Rainier van Roessel	Peter Trotha	Brigitte Weitz	Christine Voff
Allgemeines	Mitglied seit	AEV	ANV	ANV	ANV	AEV	AEV	ANV	AEV	ANV	AEV	AEV	ANV	AEV	ANV	ANV	AEV
	Bestellt bis zum Ende der ordentlichen Hauptversammlung	2025	2009	2018	2018	2024	2018	2022	2023	2014	2017	2025	2016	2020	2021	2020	2023
	Unabhängigkeit	2029	2028	2028	2028	2028	2027	2028	2027	2028	2029	2029	2028	2029	2028	2028	2027
	Kein Overboarding ¹	x				x	x		x		x	x		x			x
	Alter ²	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
	Alter ²	64	59	60	56	63	62	46	52	49	62	62	57	67	41	61	64
Sektorkompetenz	Geschlecht	männlich	männlich	weiblich	männlich	männlich	weiblich	männlich	weiblich	männlich	männlich	männlich	männlich	männlich	männlich	weiblich	weiblich
	Kali	x			x	x		x		x	x		x		x		
	Salz	x			x					x	x		x		x		
Regionale Kenntnisse ³	Landwirtschaft	x				x					x						
	Europa	x				x	x		x		x	x	x	x			x
	Nordamerika	x				x					x	x	x	x			x
	Südamerika	x					x					x	x	x			
Fachliche Eignung	Asien / Pazifik	x										x		x			x
	Top-Level-Führung	x				x	x		x		x	x		x			x
	Personalthemen	x	x	x	x	x	x			x	x	x	x	x	x	x	x
	Krisenmanagement	x	x	x	x	x	x			x	x	x	x	x	x	x	x
	Digitalisierung	x			x		x		x	x		x	x	x			
	Mitbestimmungsrecht	x	x	x	x		x	x		x		x	x	x	x	x	
	Technik	x			x	x		x		x		x	x		x	x	x
	Bergbau		x		x					x			x		x		x
	Public Affairs	x	x	x	x	x	x	x	x			x	x	x			
	M&A	x					x				x	x		x			x
	Rechnungslegung		x	x		x	x		x		x			x			
Finanzkompetenz	Abschlussprüfung		x	x				x			x						
	IT-Kompetenz																
IT-Kompetenz	Cyberisiken / KI											x		x			
	IT-Erfahrung	x							x			x		x			
Nachhaltigkeitskriterien gemäß ESRS																	
Governance	Geschäftsethik	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Soziales	Mitarbeiter sowie sozio-ökonomische Belange	x		x	x		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Umwelt & Ressourcen	Wasser & gelöste Rückstände sowie K+S Bergbauspezifika	x			x	x		x	x	x		x	x	x	x		x
	Klimawandel	x	x		x	x		x	x	x	x	x	x	x		x	x

x Kriterium erfüllt. Die Kriterien zur fachlichen Eignung basieren auf einer jährlichen Selbsteinschätzung durch den Aufsichtsrat. Ein Haken entspricht profunden Kenntnissen in dem entsprechenden Sachgebiet und damit der Fähigkeit, auf Basis bereits vorhandener Qualifikation die einschlägigen Sachverhalte gut nachvollziehen und informierte Entscheidungen treffen zu können.

AEV = Anteilseignervertreter / ANV = Arbeitnehmervertreter

¹ nach Deutschem Corporate Governance Kodex

² 31. Dezember 2024

³ Die Angaben spiegeln tiefgehende regionale Kenntnisse im Beruflichen und Privaten wider und stellen damit einen wesentlichen Baustein für einen international ausgerichteten Aufsichtsrat dar.

Effizienzprüfung

Der Aufsichtsrat führt im Zweijahresturnus eine Effizienzprüfung durch, um zu beurteilen, wie wirksam der Aufsichtsrat und seine Ausschüsse ihre Aufgaben erfüllen, und um Anregungen für die künftige Arbeit im Plenum wie auch in den Ausschüssen zu erhalten.

- 2020: Durch externe Berater
- 2022: Interne Effizienzprüfung
Wesentliche Ergebnisse:
 - Konstruktive, offene und stets professionelle Zusammenarbeit
 - Keine Defizite identifiziert
 - Anregungen zur weiteren Professionalisierung der Arbeit wurden aufgenommen
- 2024: Durch externe Berater
Wesentliche Ergebnisse:
 - Konstruktive, offene und stets professionelle Zusammenarbeit
 - Keine Defizite identifiziert
 - Arbeitsgruppe aus dem Aufsichtsrat hat Vorschläge zur weiteren Professionalisierung der Arbeit entwickelt

Vergütung des Aufsichtsrats von K+S

K+S Aktiengesellschaft	Fixe Vergütung	Prüfungs- ausschuss	Personal- ausschuss	Nominierungs- ausschuss*	Strategie- ausschuss	Nachhaltigkeits- ausschuss
Vorsitzender	170.000 €	40.000 €	10.000 €	5.000 €	30.000 €	10.000 €
stellv. Vorsitzende	127.500 €	30.000 €	7.500 €	3.750 €	22.500 €	7.500 €
ord. Mitglied	85.000 €	20.000 €	5.000 €	2.500 €	15.000 €	5.000 €
* Sofern mind. 2 Sitzungen im Jahr stattgefunden haben.						

Sonder- ausschuss	Sitzungsgeld
Vorsitzender	2.000 €
stellv. Vorsitzender	1.500 €
ord. Mitglied	1.000 €

Vergütung in Tochtergesellschaften

K+S Minerals and Agriculture GmbH	Fixe Vergütung
Vorsitzender	12.000 €
stellv. Vorsitzender	9.000 €
ord. Mitglied	6.000 €



Vorstand

Vorstand

Dr. Carin-Martina Tröltzsch

Dr. Christian H. Meyer
(Vorstandsvorsitzender)

Christina Daske

Dr. Jens Christian Keuthen



Die Lebensläufe unserer Vorstände finden Sie auf der Website der K+S. Aktuelle Informationen zu den Verantwortlichkeiten der einzelnen Vorstandsmitglieder entnehmen Sie bitte unserer Geschäftsordnung des Vorstands, die Sie ebenfalls auf unserer Website finden. www.kpluss.com/vorstand

Vorstand



Dr. Christian H. Meyer
Vorstandsvorsitzender

Herr Dr. Meyer wurde zum 15. März 2023 als Finanzvorstand der K+S AG berufen und hat zum 1. Juni 2025 den Vorstandsvorsitz übernommen. Sein Mandat läuft bis zum 14. März 2031.



Dr. Jens Christian Keuthen
Finanzvorstand

Herr Dr. Keuthen wurde zum 1. Februar 2025 in den Vorstand der K+S AG berufen und ist seit 1. Juni 2025 Finanzvorstand. Sein Mandat läuft bis zum 31. Januar 2028.



Christina Daske
Arbeitsdirektorin

Frau Daske wurde zum 1. Dezember 2023 in den Vorstand der K+S AG berufen und ist Arbeitsdirektorin. Ihr Mandat läuft bis zum 30. November 2026.



Dr. Carin-Martina Tröltzsch
Produktions- und Vertriebsvorstand

Frau Dr. Tröltzsch wurde zum 20. Februar 2023 in den Vorstand der K+S AG berufen und ist seit 1. Juni 2025 stellvertretende Vorstandsvorsitzende. Ihr Mandat läuft bis zum 19. Februar 2029.

Vorstand von K+S

- Führt die Geschäfte der Gesellschaft nach den Vorschriften der Gesetze, der Satzung sowie seiner Geschäftsordnung.
- Vertritt die Gesellschaft gegenüber Dritten.
- Trägt gemeinsam die Verantwortung für die Geschäftsführung im Ganzen.
- Jedes Vorstandsmitglied ist für die Erfüllung der seinem Verantwortungsbereich zugeordneten Aufgaben primär verantwortlich.
- Altersgrenze: 65. Lebensjahr.
- Erstberufung in den Vorstand erfolgt für 3 Jahre, Verlängerungen i.d.R. für 5 Jahre.

Vergütungssystem erreichte eine Zustimmung von >90%

- Vergütungsbericht 2023 wurde im Jahr 2024 i.W. aufgrund der nachträglichen Berücksichtigung der früheren Auszahlung langfristiger Vergütungsbestandteile an Herrn Riemensperger nicht gebilligt.
- **Das im Jahr 2024 zur Abstimmung gestellte Vergütungssystem erreichte jedoch aufgrund mehrerer aufeinanderfolgender Verbesserungen eine Zustimmung von >90 %:**
 - **Einführung einer Shareholder Ownership Guideline,**
 - **höhere Messbarkeit und Transparenz des Performancefaktors im STI (Veröffentlichung der Vorstandsziele und Zielerreichung),**
 - **Beendigung von Vorstandsverträgen: Im Falle einer Kündigung maximal das 1,5-fache des Festgehalts, Kontrollwechsel: zwei statt drei Jahresvergütungen als Obergrenze.**
- Dennoch arbeiten wir an weiteren Verbesserungen: Keine Abweichung vom Deutschen Corporate Governance Kodex (DCGK), insbesondere Zeitpunkt der Auszahlung der variablen Vergütung

Vorstand von K+S – Zusammensetzung Vergütung Ordentliches Vorstandsmitglied

in T€

		Struktur der Vergütung	Ziel (100%) ¹⁾	Minimum ²⁾	Maximum ³⁾
60 %	37 %	Fixe Vergütung	566,0	566,0	566,0
40 %	25 %	Short Term Incentive	390,0	0	936,0
<hr/>					
100 %		Jahresvergütung	956,0	566,0	1.502,0
		Long Term Incentive I	295,0	0	590,0
	38 %	Long Term Incentive II	295,0	0	590,0
<hr/>					
	100 %	Gesamtvergütung	1.546,0	566,0	2.682,0
		Maximalvergütung			3.500,0

1) 100 % Performance Faktor 1,0; 2) 0 % Performance Faktor 0,8; 3) 200 % Performance Faktor 1,2
Governance-Präsentation des Aufsichtsrats // Stand: Oktober 2025

Vorstand von K+S – Zusammensetzung Vergütung Produktions- & Vertriebsvorstand

in T€

		Struktur der Vergütung	Ziel (100%) ¹⁾	Minimum ²⁾	Maximum ³⁾
60 %	37 %	Fixe Vergütung	679,2	679,2	679,2
40 %	25 %	Short Term Incentive	468,0	0	1.123,2
<hr/>					
100 %		Jahresvergütung	1.147,2	679,2	1.802,4
		Long Term Incentive I	354,0	0	708,0
	38 %	Long Term Incentive II	354,0	0	708,0
<hr/>					
	100 %	Gesamtvergütung	1.855,2	679,2	3.218,4
		Maximalvergütung			4.200,0

1) 100 % Performance Faktor 1,0; 2) 0 % Performance Faktor 0,8; 3) 200 % Performance Faktor 1,2
Governance-Präsentation des Aufsichtsrats // Stand: Oktober 2025

Vorstand von K+S – Zusammensetzung Vergütung Vorstandsvorsitzender

in T€

		Struktur der Vergütung	Ziel (100%) ¹⁾	Minimum ²⁾	Maximum ³⁾
60 %	37 %	Fixe Vergütung	849,0	849,0	962,2
40 %	25 %	Short Term Incentive	585,0	0	1.404,0
<hr/>					
100 %		Jahresvergütung	1.434,0	849,0	2.253,0
		Long Term Incentive I	442,5	0	885,0
	38 %	Long Term Incentive II	442,5	0	885,0
<hr/>					
	100 %	Gesamtvergütung	2.319,0	849,0	4.023,0
		Maximalvergütung			5.250,0

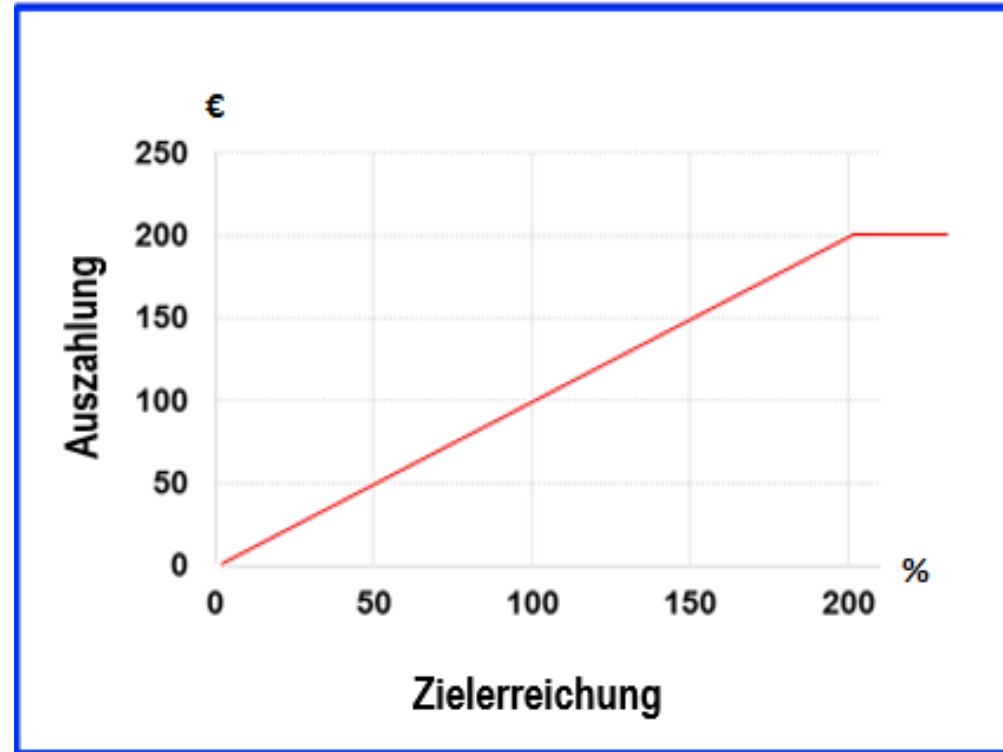
1) 100 % Performance Faktor 1,0; 2) 0 % Performance Faktor 0,8; 3) 200 % Performance Faktor 1,2
Governance-Präsentation des Aufsichtsrats // Stand: Oktober 2025

Vorstand von K+S – Vergütung

Short-Term Incentive (STI) Unternehmenserfolg

STI-Plan:

- Plan-IST-Abgleich
- Kennziffer EBITDA
- Performance Faktor als Multiplikator – Range 0,8 – 1,2 (abhängig von der Erreichung vereinbarter Ziele)

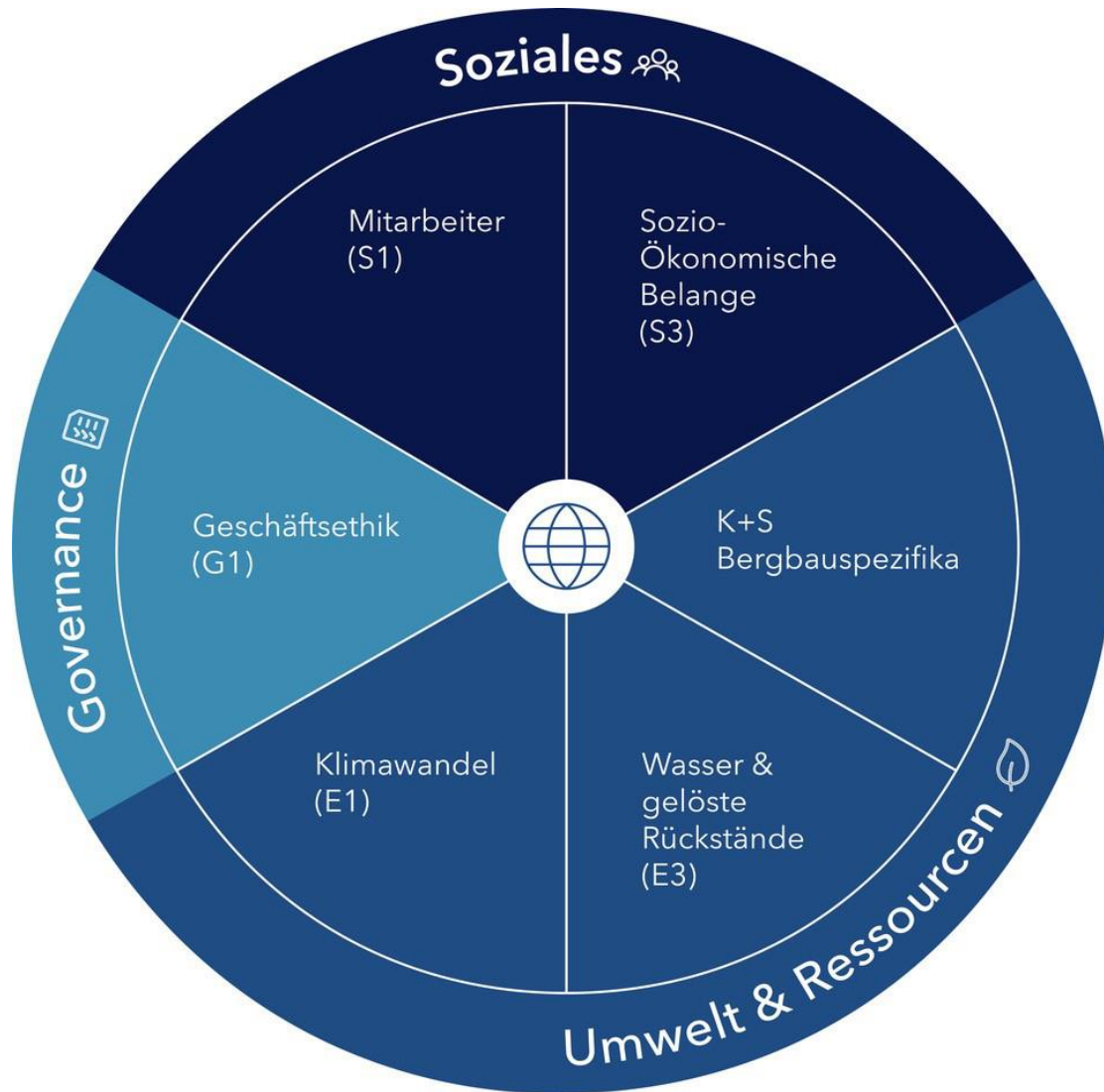


Vorstand von K+S – Vergütung

Zielvereinbarungen 2025 Gesamtvorstand (für Performance-Faktor)

1. Einhaltung des genehmigten Budgets (Capex) des Projektes Werra 2060
2. Umsetzung der übergreifenden BGM-Ziele (Betriebliches Gesundheitsmanagement)
3. Maßnahmen zur Förderung einer ausgeglichenen Geschlechterverteilung
4. Die mit dem Projekt zur Portfoliooptimierung für 2025 geplante Ergebnisverbesserung realisieren
5. Zukunftsfähige Aufstellung der K+S

LTI I - K+S Nachhaltigkeitsrad



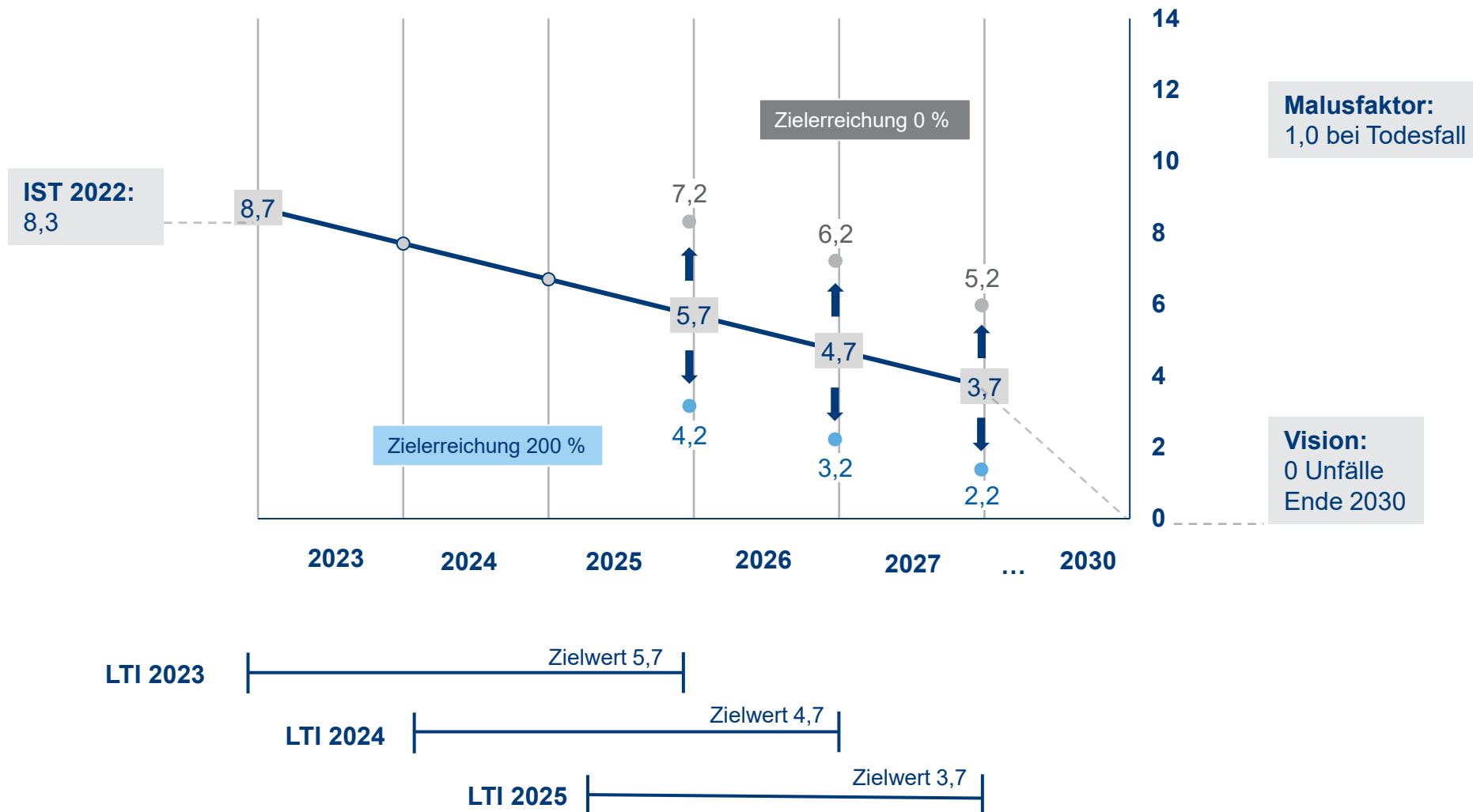
→ Ein Ziel aus jedem Handlungsbereich (jeweils gleiche Gewichtung)

→ Bisherige Ziele laufen mit aktuellem LTI-Programm aus

Soziales – Lost Time Incident Rate (bis 2027)

Definition:	Zahl der Arbeitsunfälle mit einer Ausfallzeit von mindestens 24 Stunden je einer Million geleisteter Arbeitsstunden
Startpunkt:	Anknüpfend an bestehende Tranchen
Zielwert:	Vision null Unfälle bis 2030
KPI:	LTI Rate
Messbarkeit:	Reduzierung des LTI-Werts um 3 Punkte in einem 3-Jahres-Zeitraum.
Malusfaktor:	1,0 bei Todesfall

Soziales – Lost Time Incident Rate (bis 2027)

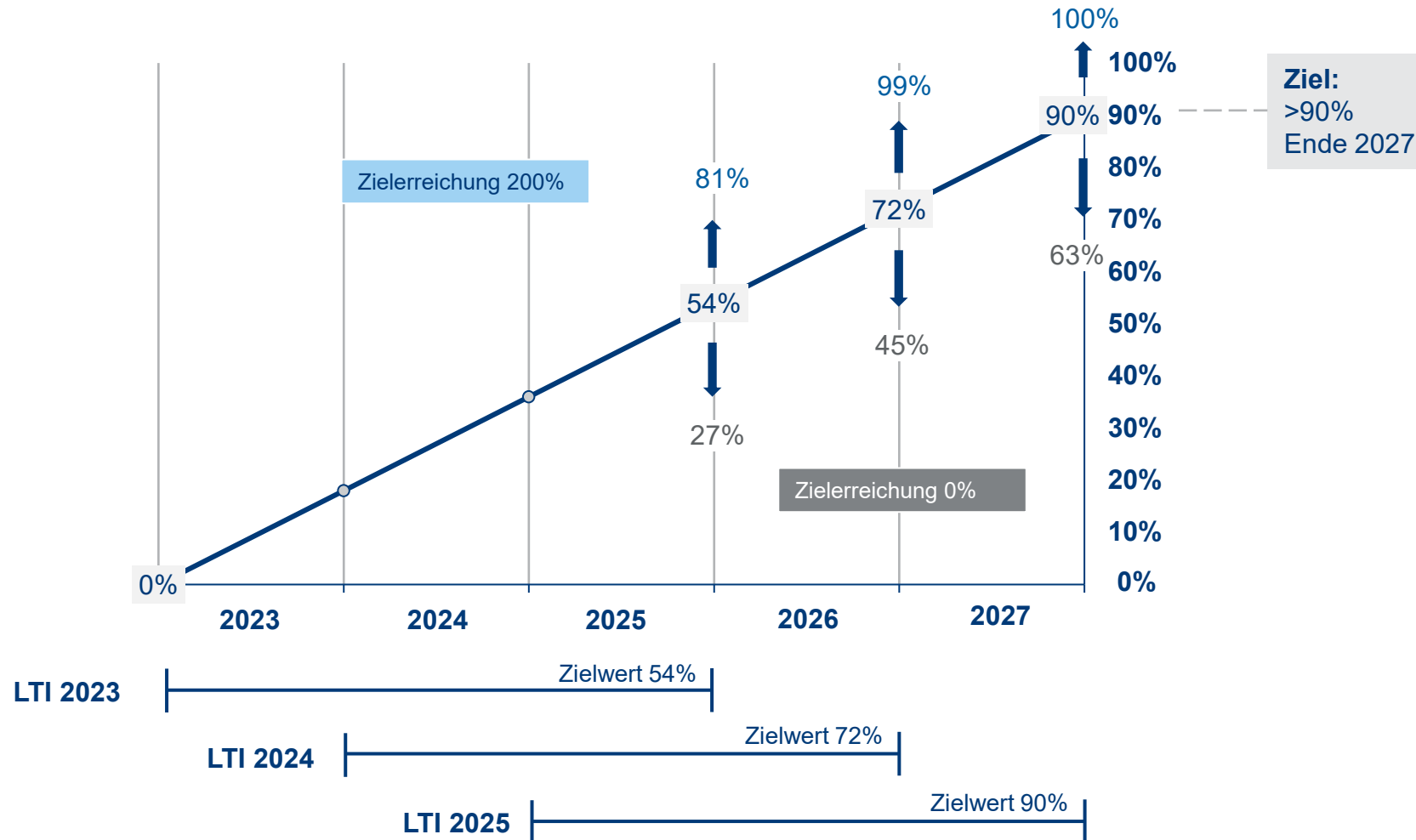


Governance – Nachhaltige Lieferketten (bis 2027)

Definition:	Anteil von relevanten Lieferanten für die eine Nachhaltigkeitsrisikobewertung vorliegt.
Startpunkt:	0%
Zielwert:	> 90% bis Ende 2027
KPI:	Anzahl der bewerteten Lieferanten
Messbarkeit:	Anzahl der relevanten Lieferanten und Dienstleister wird jährlich ermittelt. Kriterien sind ein Umsatz mit K+S von > 5.000 EUR und ein Wert von < 75 Punkten im Ranking des Sustainable Development Report. Inkludiert werden alle konsolidierten und nicht-konsolidierten Gesellschaften, die über SAP laufen. Ein Lieferant gilt dann als bewertet, wenn K+S die Entscheidung getroffen hat, ob der Lieferant Risikolieferant nach dem Maßstab der zu beachtenden Nachhaltigkeitsrisiken ist oder nicht.
IST-Werte:	rund 8.600 Lieferanten insgesamt, davon als relevante klassifiziert rund 120.

Governance – Nachhaltige Lieferketten (bis 2027)

Anteil von relevanten Lieferanten, für die eine Nachhaltigkeitsrisikobewertung vorliegt.



Umwelt & Ressourcen – Klima (bis 2027)

Senkung der spezifischen CO₂ Emissionen

Definition: Senkung der spezifischen CO₂ Emissionen.

Startpunkt: 271,6 kg/t (2023)

Zielwert: 254,6 kg/t (2027)

KPI: In kg/t

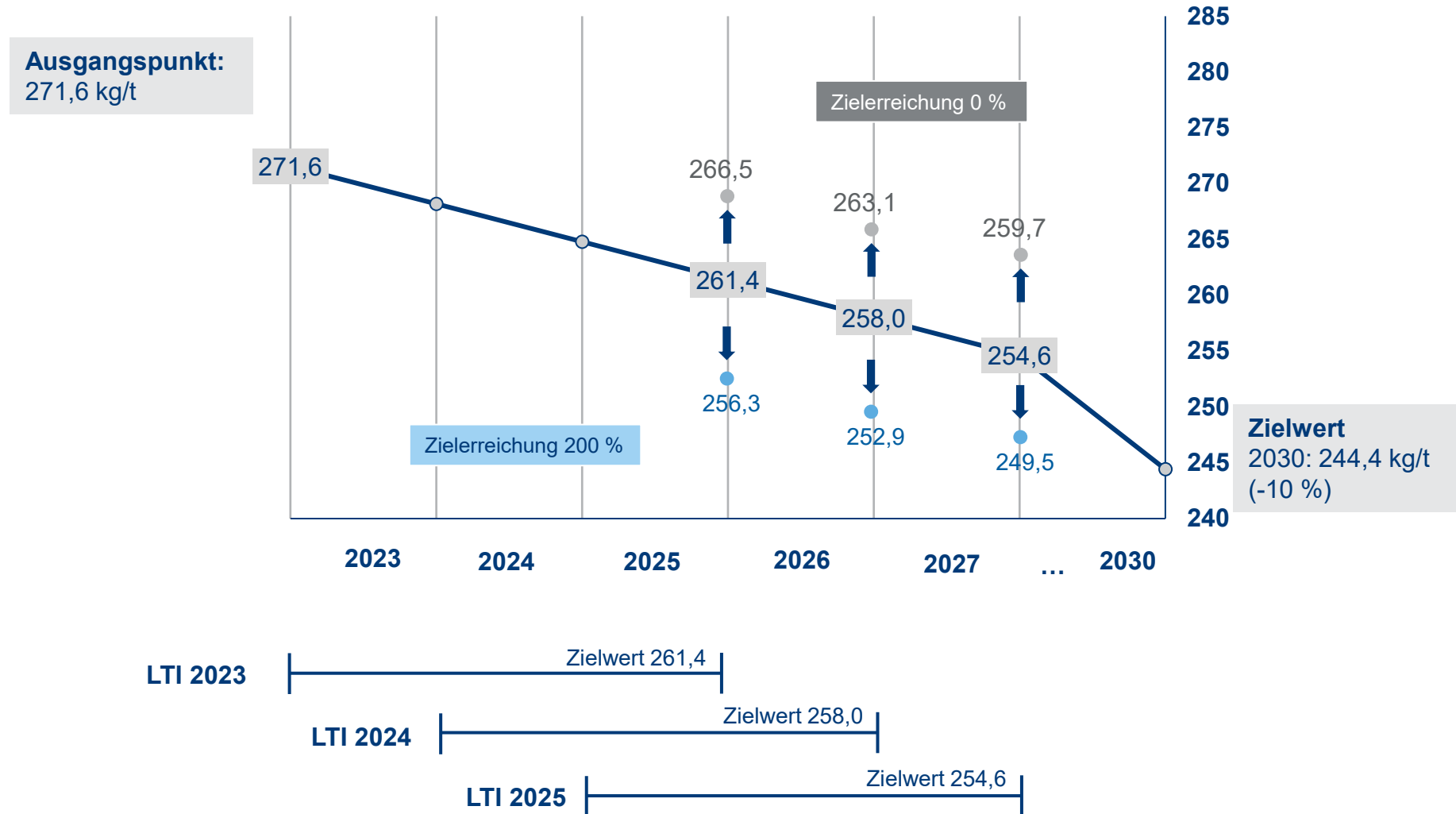
Messbarkeit:
$$\text{LTI-Wert} = \frac{\text{Emissionen aller Kali- und Salzproduzierenden Standorte [in kg]}}{\text{Standortkonsolidierte Primärproduktion aus HA,WI,UB,BT,ZI,NE [in t]}}$$

Die **Primärproduktion** umfasst ausschließlich Kaliproduktionsstandorte. Salzstandorte werden nicht berücksichtigt, da sie mit potenziell hohen Produktionsmengen (abhängig vom Auftausalzgeschäft) in Verbindung mit geringen Emissionen in die Kennzahl einfließen würden. Damit könnten die Effekte der Kalistandorte verzerrt werden. Die Kennzahl berücksichtigt **Scope 1- und Scope 2-Emissionen**.

Der Bezug von Wärme und Strom aus externen Müllverbrennungsanlagen (in Wintershall und bei der Frisia Zout) wird derzeitig CO₂-frei bilanziert. Sollte sich die diesbezügliche Bilanzierungspflicht ändern, wird dies für die LTI-Berechnung nicht berücksichtigt, um Vergleichbarkeit zum Startwert zu gewährleisten.

Umwelt & Ressourcen – Klima (bis 2027)

Senkung der spezifischen CO₂ Emissionen



Vorstand von K+S – Vergütung Long-Term-Incentive Plan II

LONG TERM INCENTIVE II-PROGRAMM

C.12



Vorstand von K+S – Clawback Klausel

- Seit 01.01.2020 in Vorstandsverträgen verankert
- Rückforderungs- bzw. Einbehaltungsrecht nur dann, wenn Vorstandsmitglied einen schwerwiegenden und schuldhaften Verstoß gegen gesetzliche Pflichten begangen hat oder einen schwerwiegenden und schuldhaften Verstoß gegen solche Pflichten, die sich aus der Satzung der Gesellschaft oder dem Dienstvertrag des Vorstandsmitglieds ergeben
- Rückforderungs- bzw. Einbehaltungsrecht auf LTI beschränkt (alle LTI-Tranchen, die im Zeitpunkt des Verstoßes laufen (max. 3 x 3-Jahres-Tranchen / Wert bei 100% 1,71 Mio. € / max. 3,42 Mio. €))
- Beweislast liegt beim Unternehmen

Vorstand von K+S – Share Ownership Guideline

- **Volumen:** 100 % der STI-Zielvergütungsbeträge (Durchschnitt des 3-Jahreszeitraums)
- **Erwerbszeitraum:** 3 Jahre (Voraussetzung, dass STI zwei Jahre mindestens zu 100 % gezahlt wurden, sonst Verlängerung um jeweils ein Jahr)
- **Nachweis:**
 - Kaufbelege der Aktienkäufe
 - Bereits vorhandene Aktienbestände werden angerechnet
 - Erstmals am Ende der Aufbauphase, anschließend jährlich
- **Haltefrist:** 2 Jahre nach Ausscheiden
- **Strafe bei Nichteinhaltung:** 100.000 € für ordentliches Mitglied, 150.000 € für den CEO
- **Inkrafttreten:** 01.01.2023

Beendigung von Verträgen und Pensionsregelungen

- Im Falle des Widerrufs einer Bestellung als Vorstandsmitglied erhält das Vorstandsmitglied im Zeitpunkt der Beendigung in der Regel eine Abfindung in Höhe des 1,5-fachen der Festvergütung, maximal jedoch bis zur Gesamtvergütung für die Restlaufzeit des Vertrags.
- Gemäß Vergütungsbericht erhält Herr Dr. Lohr (auf Basis des Vertragsabschlusses im Jahr 2012) einen Versorgungsbaustein in Höhe von 40 % seiner Festvergütung. **Seit 2020 sehen alle Verträge stattdessen 20 % vor.** Bei einer festen Vorstandsvergütung von rd. 962 T€ entsprechen 40 % rd. 277 T€. Wendet man hierauf den jeweiligen Faktor an (wie berichtet: zwischen 9 und 16 %, je älter desto niedriger), kommt man auf einen jährlich erreichten Versorgungsbaustein von rd. 3 % der Festvergütung bzw. rd. 30 T€.
- Darüber hinaus beträgt die Obergrenze für die jährliche Pensionsansprüche (Summe der einzelnen Versorgungsbausteine) für den Vorstandsvorsitzenden 360 T€ und für ein ordentliches Vorstandsmitglied 270 T€ pro Jahr. Die Werte werden alle drei Jahre überprüft und gegebenenfalls angepasst.

Ansprechpartner

Andreas Scholz

Leiter Corporate Board Office

Telefon: +49 561 / 9301-1341
andreas.scholz@k-plus-s.com

K+S Aktiengesellschaft, Bertha-von-Suttner-Str. 7, 34131 Kassel

Unsere Unternehmenspräsentation mit Informationen zur Marktsituation, unseren Kundensegmenten, Produktion und Finanzdaten sowie unserer nachhaltigen Transformation wird regelmäßig aktualisiert.

Diese finden Sie [hier](#).



Disclaimer

Empfänger dieser Präsentation sollten sich nicht auf die hierin enthaltenen Informationen oder Meinungen sowie deren Vollständigkeit, Richtigkeit oder Zuverlässigkeit verlassen. Für die Richtigkeit, Vollständigkeit oder Zuverlässigkeit der in dieser Präsentation enthaltenen Informationen oder Meinungen wird keinerlei Zusicherung oder Gewährleistung (weder ausdrücklich noch stillschweigend) durch die Gesellschaft oder in deren Namen oder durch eine ihrer Führungskräfte, einen ihrer Direktoren, Angestellten, Vertretungsberechtigten oder Berater oder in deren Namen übernommen. Keine der vorgenannten Personen übernimmt die Verantwortung oder Haftung für solche Informationen oder Meinungen. Der Inhalt dieser Präsentation sollte nicht als Versprechen oder Gewährleistung in Bezug auf zukünftige Ereignisse angesehen werden.

Diese Präsentation steht unter dem Vorbehalt ihrer Änderung. Insbesondere unterliegt die personelle Zusammensetzung des Vorstands sowie des Aufsichtsrats ständigen Veränderungen und auch die den Organmitgliedern zu gewährende Vergütung kann Änderungen unterliegen. Die Gesellschaft behält sich vor, Empfänger nicht über Änderungen des Inhalts dieser Präsentation zu informieren und übernimmt keine Verpflichtung, darin getätigte Aussagen zu aktualisieren oder zu revidieren. Dies gilt, mit Ausnahme der gesetzlich vorgesehenen Veröffentlichungsvorschriften, insbesondere hinsichtlich zukunftsgerichteter Aussagen, mittels derer zukünftige Ereignisse oder Entwicklungen beschrieben werden sollen. Empfänger dieser Präsentation sollten sich daher nicht auf darin getätigte Aussagen verlassen.

Diese Präsentation wurde allein zu Informationszwecken erstellt. Sie stellt in keiner Jurisdiktion ein Angebot, eine Aufforderung zur Abgabe eines Angebots oder eine Empfehlung zum Kauf oder Verkauf von Wertpapieren dar, die durch die K+S Aktiengesellschaft oder eine Gesellschaft der K+S Gruppe begeben wurden.